

ESTRATÉGIA E GESTÃO

Escala: Grau de Importância – escala de **10 pontos**

1 Nada importante		10 Extremamente importante	NA Não se aplica
Quanto mais próximo do número 1 você se posicionar, menor o grau de importância da competência. Quanto mais próximo do número 10 você se posicionar, maior o grau de importância da competência.			

COMPETÊNCIA	SUEST	SETADE	SEPLES	SEGESP	ASESP-IGI	SUMOG	SEAORG	SEPROC
1. Orienta as unidades do Conselho e a alta administração, bem como as unidades correlatas, na formulação da estratégia do órgão, composta de objetivos, indicadores, metas e iniciativas, de forma que as unidades se comprometam com o plano estratégico.	10	4	9	9	7	7	4	4
2. Monitora os indicadores de desempenho do Conselho e da JF, orientando a aplicação de medidas corretivas, quando necessário, e respeitando a periodicidade dos mesmos.	8	10	10	10	8	8	9	9
3. Expressa domínio das ferramentas utilizadas no acompanhamento das metas e iniciativas do Conselho e da JF, de forma a garantir que os resultados sejam apresentados com clareza e funcionalidade.	8	10	10	10	10	7	7	7
4. Expressa domínio das metodologias de gerenciamento de projetos, de forma a garantir que os gestores e gerentes de projeto do Conselho e da JF tenham acesso a elas e condições de utilizá-las.	8	3	7	10	6	6	3	6
5. Analisa dados e informações associados à estratégia da JF, utilizando métodos e ferramentas disponíveis no mercado, com o objetivo de auxiliar a tomada de decisão gerencial e a transparência institucional.	10	10	9	9	10	8	7	4
6. Fomenta o desenvolvimento e a gestão da inovação no âmbito do CJF e da JF, por meio de técnicas e ferramentas de <i>design</i> e colaboração, para a melhoria da eficiência e eficácia organizacional.	9	8	8	8	10	9	8	8
7. Analisa e propõe reestruturação organizacional do CJF, baseada no conhecimento da cultura institucional, nos processos organizacionais, nas atribuições das unidades e legislação vigente, utilizando técnicas de departamentalização, <i>software</i> de <i>design</i> , cálculo e apresentações.	4	2	2	2	4	10	9	6
8. Propõe melhorias no desempenho do CJF, por meio da análise dos cenários internos e externos e dos desafios do Poder Judiciário e as orientações e demandas do CNJ e TCU.	10	6	8	8	10	10	8	8

COMPETÊNCIA	SUEST	SETADE	SEPLES	SEGESP	AESP-IGI	SUMOG	SEAORG	SEPROC
9. Analisa e propõe melhorias nos processos de trabalho do CJF, a partir do estudo das atribuições do órgão; dos produtos e serviços oferecidos; da análise da cultura organizacional; dos procedimentos adotados na instituição; das melhores práticas e das tecnologias disponíveis no mercado, utilizando ferramenta de modelagem de processos.	8	5	5	5	8	8	6	10
10. Sistematiza informações relativas ao CJF e à JF, utilizando o <i>software</i> de banco de dados, com o objetivo de subsidiar a tomada de decisão; a disponibilização de informações aos usuários, bem como a realização de estudos.	7	10	9	7	10	7	9	9
11. Analisa e propõe a criação e reestruturação de unidades organizacionais da JF, baseada no conhecimento específico dos órgãos envolvidos, na legislação em vigor e em informações estatísticas.	6	4	4	4	6	10	10	8