

A(o)
CONSELHO DA JUSTIÇA FEDERAL - CJF
 Processo CJF - ADM 2015/00062

REF.: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 014/2015 - CJF
 Data de Abertura: 26/06/2015 às 14h30

Apresentamos a V.ª, nossa proposta para fornecimento de prestação de serviços, de natureza continuada, de vigilância nas dependências do Conselho de Justiça Federal - CJF, em Brasília/DF, compreendendo mão de obra, emprego de todos os equipamentos, EPIs e ferramentas, conforme especificações, quantidades e condições constantes no Edital e seus anexos.

Grupo	Item	Posto de Serviços	Quantidade de Postos (A)	Quantidade de Profissionais	Preço Unitário do Posto (R\$) (B)	Valor Total Mensal (R\$) (C) = (A) x (B)	Valor Total Anual (R\$) (D) = (C) x 12
01	01	Vigilante Desarmado Diurno 5x2 (Terno/Tailleur), de 2ª a 6ª feira, entre 07h às 17h e das 09h às 19h	08	08	R\$ 5.500,95	R\$ 44.007,60	R\$ 528.091,20
	02	Vigilante Armado Noturno 12x36, de 2ª a domingo, das 19h às 07h	06	12	R\$ 11.791,98	R\$ 70.751,88	R\$ 849.022,56
	03	Vigilante Armado Diurno 12x36, de 2ª a domingo, das 07h às 19h	07	14	R\$ 10.535,56	R\$ 73.748,92	R\$ 884.987,04
	04	Supervisor Desarmado Diurno 5x2, de 2ª a 6ª feira, das 10h às 20h	01	01	R\$ 6.353,21	R\$ 6.353,21	R\$ 76.238,52
TOTAIS			22	35	---	R\$ 194.861,61	R\$ 2.338.339,32
VALOR TOTAL GERAL MENSAL							R\$ 194.861,61
cento e noventa e quatro mil, oitocentos e sessenta e um reais e sessenta e um centavos							
VALOR TOTAL GERAL ANUAL							R\$ 2.338.339,32
dois milhões, trezentos e trinta e oito mil, trezentos e trinta e nove reais e trinta e dois centavos							

Declarações:

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus anexos.

Declaramos que nos preços propostos estão incluídos todos os custos e despesas, taxas e impostos, ônus trabalhistas e sociais, auxílio alimentação, vale transporte, uniforme, seguro de vida em grupo, frete, todos os materiais, equipamentos e demais despesas de qualquer natureza que possam incidir, direta ou indiretamente, sobre o objeto a ser contratado.

Declaramos ciência de que qualquer custo ou despesa direta ou indireta mencionados anteriormente, omitidos na proposta, ou incorretamente cotados, constituem componentes do preço ofertado, não podendo ser considerados para fins de pleitos de acréscimos, a qualquer título, devendo o serviços serem executados sem ônus adicionais.

Regime de tributação:

Está empresa é optante do **LUCRO REAL**.

Condições de pagamento:

O pagamento deverá ser efetuado conforme estabelecido no Edital.

Sindicatos:

Declaramos que iremos cumprir os termos da Convenção Coletiva - SINDESV/SINDESP-DF, e de que reconhecemos a Categoria Sindical, como sendo aquela que regerá durante a vigência do contrato os salários dos profissionais a serem alocados na execução dos serviços objeto deste Termo de Referência. Os preços desta proposta foram elaborados de acordo com a CCT 2015/2015, registro no M.T.E DF000188/2015, vigência 01/01/2015 a 31/12/2015, sendo a data-base da categoria 1º janeiro. Os reajustes terão como base os mesmos percentuais acordados na data-base.

Dados bancários:

O pagamento deverá ser creditado em nossa conta corrente mantida no Banco do Brasil, Agência nº 3382-0, Conta Corrente nº 435.247-5, Brasília-DF.

Dados da empresa:

BRASFORT EMPRESA DE SEGURANÇA LTDA
 CNPJ: 03.497.401/0001-97
 Inscrição Estadual: 07.328.028/001-25
 Endereço: SAAN Quadra 01 Lote 635
 Cidade: Brasília/DF CEP: 70.632-100
 Telefone: (61) 3878-3434 Fax: (61) 3878-3433
 E-mail: brasfort@brasfort.com.br
 comercial@brasfort.com.br

Representante legal:

Robério Bandeira de Negreiros
 Sócio-Gerente

Validade da proposta:

A validade da presente proposta é de 60 (sessenta) dias, a contar a data de sua apresentação.

Anexo:

Planilha de custos e formação de preços.

BRASFORT EMPRESA DE SEGURANÇA LTDA
 ROBÉRIO BANDEIRA DE NEGREIROS
 SÓCIO-GERENTE



MÓDULO II - PLANILHAS
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CJF

PROPONENTE: Brasfort Empresa de Segurança Ltda			
ENDEREÇO: SAAN Quadra 01 Lote 635			
BAIRRO: Asa Norte	CIDADE: Brasília	UF: DF	
FONE: (61) 3878-3434	E-MAIL: brasfort@brasfort.com.br // comercial@brasfort.com.br		
CEP: 70.632-100	CNPJ: 03.497.401/0001-97		
BANCO	AGÊNCIA	PRAÇA PARA PAGAMENTO	CONTA CORRENTE
Banco do Brasil	3382-0	Brasília/DF	435.247-5

MODELO BÁSICO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Profissional: **Vigilante Desarmado Diurno 5x2 (Terno/Tailleur)**, de 2ª a 6ª feira, entre 07h às 17h e das 09h às 19h

Quantidade de Postos de Trabalho: 08 (01 vigilante por posto)

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA

Categoria Profissional: **Vigilante**

Local de Prestação do Serviço: **Brasília/DF**

Data-Base da categoria: 01/01/2015

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Qtd	Valor (R\$)
A	Salário Base (2015)	1	R\$ 1.693,54
B	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
C	Adicional de Periculosidade/Risco de Vida - Lei nº 12.740/2012	30,00%	R\$ 508,06
D	Súmula nº 444/TST (Remuneração / 200 x 12h x nº de feriados / 12 meses / 2 postos)		
Total da remuneração			R\$ 2.201,60

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Qtd	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 9,00 x 22 dias úteis)		R\$ 198,00
B	Dedução Legal do Transporte - 6% sobre o salário base	6,00%	R\$ (101,61)
C	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - Cláusula 11ª da CCT/2015 (R\$ 28,00 x 22 dias úteis)		R\$ 616,00
D	Plano de Saúde - Cláusula 13ª da CCT/2015		R\$ 125,00
E	Seguro de vida, inclusive invalidez (por empregado) - Cláusula 15ª da CCT/2015		R\$ 9,20
Total Módulo 2			R\$ 846,59

Módulo 3: Insumos Diversos

3	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 49,51
B	Curso de Reciclagem - Cláusula 31ª da CCT/2015	R\$ 3,00
C	Equipamentos	R\$ 52,10
D	Fundo Ind. Aposent. Ou Doença - Cláusula 14ª da CCT/2015	R\$ 13,00
E	Fundo Social e Odontológico - Cláusula 17ª da CCT/2015	R\$ 9,00
Total Módulo 3		R\$ 126,61

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 440,32
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 33,02
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 22,02
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,40
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 55,04
F	FGTS	8,00%	R\$ 176,13
G	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,25%	R\$ 49,54
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,21
Total Submódulo 4.1		36,05%	R\$ 793,68



Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º Salário	9,09%	R\$ 200,13
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 66,71
Subtotal		12,12%	R\$ 266,84
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,37%	R\$ 96,21
Total Submódulo 4.2		16,49%	R\$ 363,05

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,66
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,22
Total Submódulo 4.3		0,04%	R\$ 0,88

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,25
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,66
C	Multa sobre FGTS do aviso prévio indenizado	0,0002%	R\$ -
D	Aviso Prévio trabalhado (Somente no 1º ano de contrato)	1,94%	R\$ 42,71
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	R\$ 15,41
F	Multa sobre FGTS do aviso prévio trabalhado	0,01%	R\$ 0,22
G	Multa sobre FGTS (Rescisão sem justa causa)	4,36%	R\$ 95,99
Total Submódulo 4.4		7,46%	R\$ 164,24

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	9,09%	R\$ 200,13
B	Ausência por doença	0,03%	R\$ 0,66
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
D	Ausências legais	0,39%	R\$ 8,59
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,66
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Subtotal		9,56%	R\$ 210,48
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,45%	R\$ 75,96
Total Submódulo 4.5		13,01%	R\$ 286,44

Total do Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas	73,05%	R\$ 1.608,29
---	---------------	---------------------

Módulo 5: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	2,00%	R\$ 95,66
B	Tributos (Lucro Real)		
C	ISS	5,00%	R\$ 275,05
D	PIS	0,65%	R\$ 35,76
E	COFINS	3,00%	R\$ 165,03
F	Lucro	3,00%	R\$ 146,36
Total Módulo 5		13,65%	R\$ 717,86

Quadro Resumo do Custo por Empregado		Valor (R\$)
5. Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.201,60
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 846,59
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (Uniformes, Materiais, equipamentos e outros)	R\$ 126,61
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.608,29
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 4.783,09
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 717,86
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		R\$ 5.500,95
TOTAL MENSAL POR POSTO		R\$ 5.500,95



MÓDULO II - PLANILHAS
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CJF

PROPONENTE: Brasfort Empresa de Segurança Ltda			
ENDEREÇO: SAAN Quadra 01 Lote 635			
BAIRRO: Asa Norte	CIDADE: Brasília	UF: DF	
FONE: (61) 3878-3434	E-MAIL: brasfort@brasfort.com.br // comercial@brasfort.com.br		
CEP: 70.632-100	CNPJ: 03.497.401/0001-97		
BANCO	AGÊNCIA	PRAÇA PARA PAGAMENTO	CONTA CORRENTE
Banco do Brasil	3382-0	Brasília/DF	435.247-5

MODELO BÁSICO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Profissional: Vigilante Armado Noturno 12x36, de 2ª a domingo, das 19h às 07h
Quantidade de Postos de Trabalho: 06 (02 vigilantes por posto)

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA
Categoria Profissional: Vigilante
Local de Prestação do Serviço: Brasília/DF
Data-Base da categoria: 01/01/2015

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Qtd	Valor (R\$)
A	Salário Base (2015)	1	R\$ 1.693,54
B	Adicional Noturno	14,02%	R\$ 308,66
C	Adicional de Periculosidade/Risco de Vida - Lei nº 12.740/2012	30,00%	R\$ 508,06
D	Súmula nº 444/TST (Remuneração / 200 x 12h x nº de feriados / 12 meses / 2 postos)		R\$ 57,05
Total da remuneração			R\$ 2.567,31

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Qtd	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 9,00 x 15 dias úteis)		R\$ 135,00
B	Dedução Legal do Transporte - 6% sobre o salário base	6,00%	R\$ (101,61)
C	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - Cláusula 11ª da CCT/2015 (R\$ 28,00 x 15 dias úteis)		R\$ 420,00
D	Plano de Saúde - Cláusula 13ª da CCT/2015		R\$ 125,00
E	Seguro de vida, inclusive invalidez (por empregado) - Cláusula 15ª da CCT/2015		R\$ 9,20
Total Módulo 2			R\$ 587,59

Módulo 3: Insumos Diversos

3	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 32,80
B	Curso de Reciclagem - Cláusula 31ª da CCT/2015	R\$ 3,00
C	Equipamentos	R\$ 38,49
D	Fundo Ind. Aposent. Ou Doença - Cláusula 14ª da CCT/2015	R\$ 13,00
E	Fundo Social e Odontológico - Cláusula 17ª da CCT/2015	R\$ 9,00
Total Módulo 3		R\$ 96,29

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 513,46
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 38,51
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 25,67
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,13
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 64,18
F	FGTS	8,00%	R\$ 205,38
G	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,25%	R\$ 57,76
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,40
Total Submódulo 4.1		36,05%	R\$ 925,49



Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º Salário	9,09%	R\$ 233,37
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 77,79
Subtotal		12,12%	R\$ 311,16
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,37%	R\$ 112,19
Total Submódulo 4.2		16,49%	R\$ 423,35

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,77
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,26
Total Submódulo 4.3		0,04%	R\$ 1,03

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 10,78
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,77
C	Multa sobre FGTS do aviso prévio indenizado	0,0002%	R\$ 0,01
D	Aviso Prévio trabalhado (Somente no 1º ano de contrato)	1,94%	R\$ 49,81
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	R\$ 17,97
F	Multa sobre FGTS do aviso prévio trabalhado	0,01%	R\$ 0,26
G	Multa sobre FGTS (Rescisão sem justa causa)	4,36%	R\$ 111,93
Total Submódulo 4.4		7,46%	R\$ 191,53

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	9,09%	R\$ 233,37
B	Ausência por doença	0,03%	R\$ 0,77
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,51
D	Ausências legais	0,39%	R\$ 10,01
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,77
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Subtotal		9,56%	R\$ 245,43
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,45%	R\$ 88,57
Total Submódulo 4.5		13,01%	R\$ 334,00

Total do Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas	73,05%	R\$ 1.875,40
---	---------------	---------------------

Módulo 5: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	2,00%	R\$ 102,53
B	Tributos (Lucro Real)		
C	ISS	5,00%	R\$ 294,80
D	PIS	0,65%	R\$ 38,32
E	COFINS	3,00%	R\$ 176,88
F	Lucro	3,00%	R\$ 156,87
Total Módulo 5		13,65%	R\$ 769,40

Quadro Resumo do Custo por Empregado		Valor (R\$)
5. Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.567,31
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 587,59
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (Uniformes, Materiais, equipamentos e outros)	R\$ 96,29
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.875,40
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 5.126,59
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 769,40
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		R\$ 5.895,99
TOTAL MENSAL POR POSTO		R\$ 11.791,98



MÓDULO II - PLANILHAS
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - C.JF

PROPONENTE: Brasfort Empresa de Segurança Ltda			
ENDEREÇO: SAAN Quadra 01 Lote 635			
BAIRRO: Asa Norte	CIDADE: Brasília	UF: DF	
FONE: (61) 3878-3434	E-MAIL: brasfort@brasfort.com.br // comercial@brasfort.com.br		
CEP: 70.632-100	CNPJ: 03.497.401/0001-97		
BANCO	AGÊNCIA	PRAÇA PARA PAGAMENTO	CONTA CORRENTE
Banco do Brasil	3382-0	Brasília/DF	435.247-5

MODELO BÁSICO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOSProfissional: **Vigilante Armado Diurno 12x36, de 2ª a domingo, das 07h às 19h**

Quantidade de Postos de Trabalho: 07 (02 vigilantes por posto)

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRACategoria Profissional: **Vigilante**Local de Prestação do Serviço: **Brasília/DF**

Data-Base da categoria: 01/01/2015

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Qtd	Valor (R\$)
A	Salário Base (2015)	1	R\$ 1.693,54
B	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
C	Adicional de Periculosidade/Risco de Vida - Lei nº 12.740/2012	30,00%	R\$ 508,06
D	Súmula nº 444/TST (Remuneração / 200 x 12h x nº de feriados / 12 meses / 2 postos)		R\$ 50,04
Total da remuneração			R\$ 2.251,64

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Qtd	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 9,00 x 15 dias úteis)		R\$ 135,00
B	Dedução Legal do Transporte - 6% sobre o salário base	6,00%	R\$ (101,61)
C	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - Cláusula 11ª da CCT/2015 (R\$ 28,00 x 15 dias úteis)		R\$ 420,00
D	Plano de Saúde - Cláusula 13ª da CCT/2015		R\$ 125,00
E	Seguro de vida, inclusive invalidez (por empregado) - Cláusula 15ª da CCT/2015		R\$ 9,20
Total Módulo 2			R\$ 587,59

Módulo 3: Insumos Diversos

3	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 32,80
B	Curso de Reciclagem - Cláusula 31ª da CCT/2015	R\$ 3,00
C	Equipamentos	R\$ 38,49
D	Fundo Ind. Aposent. Ou Doença - Cláusula 14ª da CCT/2015	R\$ 13,00
E	Fundo Social e Odontológico - Cláusula 17ª da CCT/2015	R\$ 9,00
Total Módulo 3		R\$ 96,29

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 450,33
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 33,77
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 22,52
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,50
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 56,29
F	FGTS	8,00%	R\$ 180,13
G	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,25%	R\$ 50,66
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,51
Total Submódulo 4.1		36,05%	R\$ 811,71



Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º Salário	9,09%	R\$ 204,67
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 68,22
Subtotal		12,12%	R\$ 272,89
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,37%	R\$ 98,40
Total Submódulo 4.2		16,49%	R\$ 371,29

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,68
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,23
Total Submódulo 4.3		0,04%	R\$ 0,91

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,46
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,68
C	Multa sobre FGTS do aviso prévio indenizado	0,0002%	R\$ -
D	Aviso Prévio trabalhado (Somente no 1º ano de contrato)	1,94%	R\$ 43,68
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	R\$ 15,76
F	Multa sobre FGTS do aviso prévio trabalhado	0,01%	R\$ 0,23
G	Multa sobre FGTS (Rescisão sem justa causa)	4,36%	R\$ 98,17
Total Submódulo 4.4		7,46%	R\$ 167,98

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	9,09%	R\$ 204,67
B	Ausência por doença	0,03%	R\$ 0,68
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,45
D	Ausências legais	0,39%	R\$ 8,78
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,68
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Subtotal		9,56%	R\$ 215,26
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,45%	R\$ 77,68
Total Submódulo 4.5		13,01%	R\$ 292,94

Total do Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas	73,05%	R\$ 1.644,83
---	---------------	---------------------

Módulo 5: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	2,00%	R\$ 91,61
B	Tributos (Lucro Real)		
C	ISS	5,00%	R\$ 263,39
D	PIS	0,65%	R\$ 34,24
E	COFINS	3,00%	R\$ 158,03
F	Lucro	3,00%	R\$ 140,16
Total Módulo 5		13,65%	R\$ 687,43

Quadro Resumo do Custo por Empregado		Valor (R\$)
5. Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.251,64
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 587,59
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (Uniformes, Materiais, equipamentos e outros)	R\$ 96,29
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.644,83
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 4.580,35
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 687,43
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		R\$ 5.267,78
TOTAL MENSAL POR POSTO		R\$ 10.535,56



MÓDULO II - PLANILHAS
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CJF

PROPONENTE: Brasfort Empresa de Segurança Ltda			
ENDEREÇO: SAAN Quadra 01 Lote 635			
BAIRRO: Asa Norte	CIDADE: Brasília	UF: DF	
FONE: (61) 3878-3434	E-MAIL: brasfort@brasfort.com.br // comercial@brasfort.com.br		
CEP: 70.632-100	CNPJ: 03.497.401/0001-97		
BANCO	AGÊNCIA	PRAÇA PARA PAGAMENTO	CONTA CORRENTE
Banco do Brasil	3382-0	Brasília/DF	435.247-5

MODELO BÁSICO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Profissional: Supervisor Desarmado Diurno 5x2, de 2ª a 6ª feira, das 10h às 20h
Quantidade de Postos de Trabalho: 01 (01 supervisor por posto)

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA
Categoria Profissional: Supervisor
Local de Prestação do Serviço: Brasília/DF
Data-Base da categoria: 01/01/2015

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Qtd	Valor (R\$)
A	Salário Base (2015)	1	R\$ 2.031,36
B	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
C	Adicional de Periculosidade/Risco de Vida - Lei nº 12.740/2012	30,00%	R\$ 609,41
D	Súmula nº 444/TST (Remuneração / 200 x 12h x nº de feriados / 12 meses / 2 postos)		
Total da remuneração			R\$ 2.640,77

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Qtd	Valor (R\$)
A	Transporte (R\$ 9,00 x 22 dias úteis)		R\$ 198,00
B	Dedução Legal do Transporte - 6% sobre o salário base	6,00%	R\$ (121,88)
C	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - Cláusula 11ª da CCT/2015 (R\$ 28,00 x 22 dias úteis)		R\$ 616,00
D	Plano de Saúde - Cláusula 13ª da CCT/2015		R\$ 125,00
E	Seguro de vida, inclusive invalidez (por empregado) - Cláusula 15ª da CCT/2015		R\$ 10,96
Total Módulo 2			R\$ 828,08

Módulo 3: Insumos Diversos

3	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 49,51
B	Curso de Reciclagem - Cláusula 31ª da CCT/2015	R\$ 3,00
C	Equipamentos	R\$ 51,68
D	Fundo Ind. Aposent. Ou Doença - Cláusula 14ª da CCT/2015	R\$ 13,00
E	Fundo Social e Odontológico - Cláusula 17ª da CCT/2015	R\$ 9,00
Total Módulo 3		R\$ 126,19

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 528,15
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 39,61
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 26,41
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,28
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 66,02
F	FGTS	8,00%	R\$ 211,26
G	Seguro Acidente do Trabalho - SAT = RAT x FAP	2,25%	R\$ 59,42
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,84
Total Submódulo 4.1		36,05%	R\$ 951,99



Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º Salário	9,09%	R\$ 240,05
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 80,02
Subtotal		12,12%	R\$ 320,07
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,37%	R\$ 115,40
Total Submódulo 4.2		16,49%	R\$ 435,47

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,79
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,26
Total Submódulo 4.3		0,04%	R\$ 1,05

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 11,09
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,79
C	Multa sobre FGTS do aviso prévio indenizado	0,0002%	R\$ 0,01
D	Aviso Prévio trabalhado (Somente no 1º ano de contrato)	1,94%	R\$ 51,23
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	R\$ 18,49
F	Multa sobre FGTS do aviso prévio trabalhado	0,01%	R\$ 0,26
G	Multa sobre FGTS (Rescisão sem justa causa)	4,36%	R\$ 115,14
Total Submódulo 4.4		7,46%	R\$ 197,01

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	9,09%	R\$ 240,05
B	Ausência por doença	0,03%	R\$ 0,79
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,53
D	Ausências legais	0,39%	R\$ 10,30
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,79
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Subtotal		9,56%	R\$ 252,46
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	3,45%	R\$ 91,11
Total Submódulo 4.5		13,01%	R\$ 343,57

Total do Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas	73,05%	R\$ 1.929,09
---	---------------	---------------------

Módulo 5: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	2,00%	R\$ 110,48
B	Tributos (Lucro Real)		
C	ISS	5,00%	R\$ 317,66
D	PIS	0,65%	R\$ 41,30
E	COFINS	3,00%	R\$ 190,60
F	Lucro	3,00%	R\$ 169,04
Total Módulo 5		13,65%	R\$ 829,08

Quadro Resumo do Custo por Empregado		Valor (R\$)
5. Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.640,77
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 828,08
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (Uniformes, Materiais, equipamentos e outros)	R\$ 126,19
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.929,09
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 5.524,13
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 829,08
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		R\$ 6.353,21
TOTAL MENSAL POR POSTO		R\$ 6.353,21



CONSELHO DA JUSTIÇA FEDERAL - CJF
PREGÃO ELETRÔNICO N° 014/2015 - CJF

ANEXO III DO MÓDULO I
QUANTITATIVO E ESPECIFICAÇÕES DOS UNIFORMES

CATEGORIA: Vigilantes Operacional (Considerar 26 Vigilantes)

Item	Descrição	Unidade	Quantidade			Custo Unitário	Custo Total
			Inicial	6° mês	Soma Anual		
1	Calça	Unidade	02	02	04	R\$ 31,50	R\$ 126,00
2	Camisa de mangas curtas	Unidade	02	02	04	R\$ 31,50	R\$ 126,00
	Camisa de mangas compridas (Não compõe uniforme aprovado pela Polícia Federal)	Unidade	00	00	00	R\$ -	R\$ -
3	Meias	Par	02	02	04	R\$ 4,00	R\$ 16,00
4	Cinto	Unidade	01	00	01	R\$ 4,60	R\$ 4,60
5	Japona	Unidade	01	00	01	R\$ 58,00	R\$ 58,00
6	Coturno	Par	01	00	01	R\$ 43,00	R\$ 43,00
7	Capa de Chuva	Unidade	01	00	01	R\$ 20,00	R\$ 20,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME PARA UM PROFISSIONAL							R\$ 393,60
CUSTO MENSAL DO UNIFORME PARA UM PROFISSIONAL							R\$ 32,80

CATEGORIA: Vigilantes do Sexo Masculino de terno

Item	Descrição	Unidade	Quantidade			Custo Unitário	Custo Total
			Inicial	6° mês	Soma Anual		
1	Terno (Calça + Paletó)	Unidade	01	01	02	R\$ 140,00	R\$ 280,00
2	Camisas	Unidade	02	02	04	R\$ 40,00	R\$ 160,00
3	Sapatos	Par	01	01	02	R\$ 55,00	R\$ 110,00
4	Meias	Par	02	02	04	R\$ 4,51	R\$ 18,04
5	Cinto	Unidade	01	01	02	R\$ 8,00	R\$ 16,00
6	Gravata	Unidade	02	02	04	R\$ 7,00	R\$ 28,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME PARA UM PROFISSIONAL							R\$ 612,04
CUSTO MENSAL DO UNIFORME PARA UM PROFISSIONAL							R\$ 51,00

CATEGORIA: Vigilantes do Sexo Feminino Tailleur

Item	Descrição	Unidade	Quantidade			Custo Unitário	Custo Total
			Inicial	6° mês	Soma Anual		
1	Saias Retas	Unidade	01	01	02	R\$ 40,00	R\$ 80,00
2	Blazers	Unidade	01	01	02	R\$ 100,00	R\$ 200,00
3	Blusas	Unidade	02	02	04	R\$ 41,00	R\$ 164,00
4	Sapatos	Par	01	01	02	R\$ 50,00	R\$ 100,00
5	Meia-calça transparente	Par	02	02	04	R\$ 8,05	R\$ 32,20
CUSTO ANUAL DO UNIFORME PARA UM PROFISSIONAL							R\$ 576,20
CUSTO MENSAL DO UNIFORME PARA UM PROFISSIONAL							R\$ 48,02

MÉDIA MENSAL DO UNIFORME PARA UM PROFISSIONAL (Terno / Tailleur) R\$ **49,51**



CONSELHO DA JUSTIÇA FEDERAL - CJF
PREGÃO ELETRÔNICO N° 014/2015 - CJF

ANEXO II DO MÓDULO I
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS NECESSÁRIOS À EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS

POSTO ARMADO								
Item	Descrição	Unidade	Quantidade por Profis.	Quantidade Total	Vida Útil Estimada (meses)	Custo Unitário (R\$)	Custo Anual (R\$)	Custo Mensal (R\$)
1	Revólveres calibre 38, cano curto, 06 tiros, e seus respectivos acessórios.	Unidade	-	07	120	R\$ 1.300,00	R\$ 910,00	R\$ 75,83
2	Munições para revólver calibre 38, sendo 42 para o carregamento total dos 07 revólveres, 05 munições em cada baleiros totalizando 35 munições.	Unidade	-	77	12	R\$ 3,55	R\$ 273,35	R\$ 22,78
3	Cintos de "nylon" ou couro, para cassetetes e com baleiro.	Unidade	01	26	12	R\$ 17,00	R\$ 442,00	R\$ 36,83
4	Lanternas de longo alcance recarregável 220 volts.	Unidade	-	06	12	R\$ 30,00	R\$ 180,00	R\$ 15,00
5	Apitos com cordão.	Unidade	01	26	12	R\$ 9,00	R\$ 234,00	R\$ 19,50
6	Cassetetes.	Unidade	01	26	60	R\$ 25,00	R\$ 130,00	R\$ 10,83
7	Crachás de identificação da empresa com os dados do vigilante.	Unidade	01	26	12	R\$ 5,00	R\$ 130,00	R\$ 10,83
8	Colete Balístico.	Unidade	-	07	60	R\$ 435,00	R\$ 609,00	R\$ 50,75
9	Capa para colete balístico.	Unidade	01	26	12	R\$ 40,00	R\$ 1.040,00	R\$ 86,67
TOTAL							R\$ 3.948,35	R\$ 329,02
Quantidade de profissionais para rateio dos custos						26	Custo rateado por profissional	R\$ 12,65

POSTO DESARMADO								
Item	Descrição	Unidade	Quantidade por Profis.	Quantidade Total	Vida Útil Estimada (meses)	Custo Unitário (R\$)	Custo Anual (R\$)	Custo Mensal (R\$)
1	Crachás de identificação da empresa com os dados do vigilante.	Unidade	01	08	12	R\$ 5,00	R\$ 40,00	R\$ 3,33
TOTAL							R\$ 40,00	R\$ 3,33
Quantidade de profissionais para rateio dos custos						08	Custo rateado por profissional	R\$ 0,42

PARA TODOS OS POSTOS								
Item	Descrição	Unidade	Quantidade por Profis.	Quantidade Total	Vida Útil Estimada (meses)	Custo Unitário (R\$)	Custo Anual (R\$)	Custo Mensal (R\$)
1	Rádios de comunicação digital, com chamada individual ou em grupo.	Unidade	-	20	12	R\$ 620,20	R\$ 12.404,00	R\$ 1.033,67
TOTAL							R\$ 12.404,00	R\$ 1.033,67
Quantidade para rateio dos custos						20	Custo rateado	R\$ 51,68
Custo rateado por posto 12x36							R\$ 25,84	
Custo rateado por posto 5x2							R\$ 51,68	

CONSELHO DA JUSTIÇA FEDERAL - C.JF
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 014/2015 - C.JF

MEMÓRIA DE CÁLCULO DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

TRANSPORTE						
ESCALA 12X36						
Item	Percurso	Quantidade de dias trabalhados por profissional [a]	Quantidade de dias trabalhados por posto (02 profissionais por posto) [b] = [a] x 2	Valor Unitário do Transporte [c]	Valor Diário Por Profissional (01 empregado) [d] = [c x a]	Valor Diário Por Posto (02 profissionais por posto) [e] = [c x b]
1	Residência x Rodoviária Plano Piloto	15	30	R\$ 3,00	R\$ 45,00	R\$ 90,00
2	Rodoviária Plano Piloto x CJF			R\$ 1,50	R\$ 22,50	R\$ 45,00
3	CJF x Rodoviária Plano Piloto			R\$ 1,50	R\$ 22,50	R\$ 45,00
4	Rodoviária Plano Piloto x Residência			R\$ 3,00	R\$ 45,00	R\$ 90,00
				TOTAL MENSAL	R\$ 135,00	R\$ 270,00
ESCALA 5X2						
Item	Percurso	Quantidade de dias trabalhados por profissional [a]	Quantidade de dias trabalhados por posto (01 profissional por posto) [b] = [a] x 1	Valor Unitário do Transporte [c]	Valor Diário Por Profissional (01 empregado) [d] = [c x a]	Valor Diário Por Posto (01 profissional por posto) [e] = [c x b]
1	Residência x Rodoviária Plano Piloto	22	22	R\$ 3,00	R\$ 66,00	R\$ 66,00
2	Rodoviária Plano Piloto x CJF			R\$ 1,50	R\$ 33,00	R\$ 33,00
3	CJF x Rodoviária Plano Piloto			R\$ 1,50	R\$ 33,00	R\$ 33,00
4	Rodoviária Plano Piloto x Residência			R\$ 3,00	R\$ 66,00	R\$ 66,00
				TOTAL MENSAL	R\$ 198,00	R\$ 198,00
DEDUÇÃO LEGAL DO VALE TRANSPORTE - LEI Nº 7418-85						
Item	Categoria	Salário Base por empregado [f]	Salário Base por posto (02 profissionais por posto - 12x36 e 01 profissional por posto - 5x2) [g] = [f] x 2 ou [g] = [f] x 1	Custo Mensal do Transporte [e]	Salário base com desconto de 6% [h] = [g x 6%]	Diferença do Desconto Vale do Transporte [i] = [e] - [h]
1	Vigilante Desarmado Diurno 5x2 (Terno/Tailleur), de 2ª a 6ª feira, entre 07h às 17h e das 09h às 19h	R\$ 1.693,54	R\$ 1.693,54	R\$ 198,00	R\$ 101,61	R\$ 96,39
2	Vigilante Armado Noturno 12x36, de 2ª a domingo, das 19h às 07h	R\$ 1.693,54	R\$ 3.387,08	R\$ 270,00	R\$ 203,22	R\$ 66,78
3	Vigilante Armado Diurno 12x36, de 2ª a domingo, das 07h às 19h	R\$ 1.693,54	R\$ 3.387,08	R\$ 270,00	R\$ 203,22	R\$ 66,78
4	Supervisor Desarmado Diurno 5x2, de 2ª a 6ª feira, das 10h às 20h	R\$ 2.031,36	R\$ 2.031,36	R\$ 198,00	R\$ 121,88	R\$ 76,12
ALIMENTAÇÃO						
Item	Descrição	Quantidade de dias trabalhados por profissional (Escala 12x36 ou 5x2) [a]	Salário Base por posto (02 profissionais por posto - 12x36 e 01 profissional por posto - 5x2) [b] = [a] x 2 ou [b] = [a] x 1	Valor Unitário [c]	Custo Mensal do Alimentação [d] = [b] x [c]	Lei/Fundamento
1	Auxílio Alimentação	15	30	R\$ 28,00	R\$ 840,00	Cláusula 11ª da CCT - SINDESV/SINDESP-DF
2		22	22		R\$ 616,00	
OUTROS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS - MÓDULO 2						
Item	Descrição	Valor Unitário [a]	Valor Mensal (Valor unitário x 2 profissionais por posto - Escala 12x36) [b] = [a] x 2	Valor Mensal (Valor unitário x 1 profissional por posto - Escala 5x2) [b] = [a] x 1	Lei/Fundamento	
1	Plano de Saúde	R\$ 125,00	R\$ 250,00	R\$ 125,00	Cláusula 13ª da CCT - SINDESV/SINDESP-DF	
2	Fundo Ind. Aposent. Ou Doença	R\$ 13,00	R\$ 26,00	R\$ 13,00	Cláusula 14ª da CCT - SINDESV/SINDESP-DF	
3	Fundo Social e Odontológico	R\$ 9,00	R\$ 18,00	R\$ 9,00	Cláusula 17ª da CCT - SINDESV/SINDESP-DF	
4	Treinamento/Capacitação/Reciclagem	R\$ 3,00	R\$ 6,00	R\$ 3,00	Cláusula 31ª da CCT - SINDESV/SINDESP-DF	
5	Seguro de vida, inclusive invalidez	R\$ 9,20	R\$ 18,40	R\$ 9,20	Cláusula 15ª da CCT - SINDESV/SINDESP-DF	
		R\$ 10,96	R\$ 21,92	R\$ 10,96		

Obs.: Os valores dos benefícios foram estabelecidos de acordo com a CCT - SINDESV/SINDESP-DF, registrada no M.T.E DF000188/2015, vigência 01/01/2015 a 31/12/2015, data-base 1º janeiro.



CONSELHO DA JUSTIÇA FEDERAL - CJF
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 014/2015 - CJF

FERIADOS CONSIDERADOS PARA CÁLCULO DA SÚMULA DO TST Nº 444

- 1.1) 01 de janeiro (Ano Novo) - Lei 662/1949 (alteração Lei 10.607/2002)
- 1.2) Data Móvel - Paixão de Cristo (Decreto GDF n. 35.163/2014)
- 1.3) 21 de abril (Tiradentes) - Lei 662/1949 (alteração Lei 10.607/2002)
- 1.4) 01 de maio (Dia do Trabalhador) - Lei 662/1949 (alteração Lei 10.607/2002)
- 1.5) 07 de setembro (Independência) - Lei 662/1949 (alteração Lei 10.607/2002)
- 1.6) 12 de outubro (Nossa Senhora Aparecida) - Lei 6.802/1980
- 1.7) 02 de novembro (Finados) - Lei 662/1949 (alteração Lei 10.607/2002)
- 1.8) 15 de novembro (Proclamação da República) - Lei 662/1949 (alteração Lei 10.607/2002)
- 1.9) 30 de novembro (Dia do Evangélico) - Lei Distrital 963/1995
- 1.10) 25 de dezembro (Natal) - Lei 662/1949 (alteração Lei 10.607/2002)



CONSELHO DA JUSTIÇA FEDERAL - CJF
PREGÃO ELETRÔNICO N° 014/2015 - CJF

QUADRO RESUMO DOS CUSTOS DOS SERVIÇOS

Grupo	Item	Posto de Serviço	Quantidade de Postos (A)	Quantidade de Profissionais	Preço Unitário do Posto (R\$) (B)	Valor Total Mensal (R\$) (C) = (A) x (B)	Valor Total Anual (R\$) (D) = (C) x 12
01	01	Vigilante Desarmado Diurno 5x2 (Terno/Tailleur), de 2ª a 6ª feira, entre 07h às 17h e das 09h às 19h	08	08	R\$ 5.500,95	R\$ 44.007,60	R\$ 528.091,20
	02	Vigilante Armado Noturno 12x36, de 2ª a domingo, das 19h às 07h	06	12	R\$ 11.791,98	R\$ 70.751,88	R\$ 849.022,56
	03	Vigilante Armado Diurno 12x36, de 2ª a domingo, das 07h às 19h	07	14	R\$ 10.535,56	R\$ 73.748,92	R\$ 884.987,04
	04	Supervisor Desarmado Diurno 5x2, de 2ª a 6ª feira, das 10h às 20h	01	01	R\$ 6.353,21	R\$ 6.353,21	R\$ 76.238,52
TOTAIS			22	35	---	R\$ 194.861,61	R\$ 2.338.339,32
						PREÇO GLOBAL MENSAL	R\$ 194.861,61
						PREÇO ANUAL DOS POSTOS (Preço Global Mensal x 12)	R\$ 2.338.339,32