

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA A EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**Item e Subitens que compõe a contratação****Item**

Contratação de empresa especializada em Engenharia para a prestação de serviços contínuos de operação e manutenção predial preventiva, corretiva e preditiva, incluindo pequenas adaptações e reformas, por meio de postos de trabalhos, com fornecimento de ferramentas, peças e materiais, assim como para a realização de serviços de manutenção especializada e serviços eventuais diversos, nos sistemas, equipamentos e instalações prediais do Conselho da Justiça Federal em Brasília – DF.

Subitem	Descrição	Custo Mensal	Custo Anual
1.1	Valor anual dos Postos de Trabalho	R\$ 173.267,10	R\$ 2.079.205,14
1.2	Valor anual para Manutenção Especializada	R\$ 5.916,67	R\$ 70.999,99
1.3	Valor anual para Materiais e Peças de Reposição*	R\$ 31.500,00	R\$ 377.999,98
1.4	Valor anual para Serviços Eventuais*	R\$ 12.037,57	R\$ 144.450,87
TOTAL		R\$ 222.721,33	R\$ 2.672.655,98

QUADRO-RESUMO DO VALOR DOS SERVIÇOS**Nº do Contrato:**

Nº do Processo:

Dispensa Eletrônica CJF 01/2023

Tipo de Serviço		Valor unitário por posto de trabalho	Qtde. de Postos	Valor mensal por posto
(A)		(B)	(C)	(D) = (B x C)
I	Bombeiro Hidráulico	R\$ 7.790,96	2	R\$ 15.581,91
II	Eletricista	R\$ 8.595,36	2	R\$ 17.190,71
III	Encarregado manutenção	R\$ 9.328,16	1	R\$ 9.328,16
IV	Estoquista/Ferramenteiro	R\$ 5.981,03	2	R\$ 11.962,07
V	Jardineiro	R\$ 5.848,36	2	R\$ 11.696,72
VI	Lavador	R\$ 5.861,82	1	R\$ 5.861,82
VII	Marceneiro	R\$ 7.154,07	2	R\$ 14.308,14
VIII	Pedreiro	R\$ 6.778,91	1	R\$ 6.778,91
IX	Pintor/Gesseiro	R\$ 6.759,79	2	R\$ 13.519,59
X	Serralheiro	R\$ 7.881,96	1	R\$ 7.881,96
XI	Engenheiro	R\$ 21.465,11	1	R\$ 21.465,11
XII	Técnico em telefonia 1	R\$ 7.353,91	1	R\$ 7.353,91
XIII	Oficial mecânico de refrigeração	R\$ 7.122,64	2	R\$ 14.245,28
XIV	Ajudante Geral de Manutenção e Reparos	R\$ 5.364,27	3	R\$ 16.092,80
Valor Mensal dos Serviços (I + II + N)				R\$ 173.267,10
VALOR TOTAL (12 meses)				R\$ 2.079.205,14

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	BOMBEIRO HIDRAULICO (5X2hs)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 2.103,20
4	Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022
6	Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT)	CCT DF 000257/2022

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.773,29
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário MÍNIMO)	R\$ 520,80
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total		3.294,09

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	9,09%	299,43
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	399,24
Total		21,21%	698,68

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		-
B	Salário Educação	2,50%	99,82
C	RATAjustado (RAT x FAP)	2,82%	112,60
D	SESC ou SESI	1,50%	59,89
E	SENAI - SENAC	1,00%	39,93
F	SEBRAE	0,60%	23,96
G	INCRA	0,20%	7,99
H	FGTS	8,00%	319,42
I	SECONCI	0,00%	-
Total		16,62%	663,60

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de Pagamento" (Lei

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias úteis	Valor (R\$)
A	Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT	22	409,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de Coparticipação)	22	420,42
C	Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia)	22	110,00
D	Assistência Odontológica		
E	Assistência Funeral		

Total	939,62
--------------	---------------

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho..

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	698,68
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	663,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	939,62
Total		2.301,89

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	16,77
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	1,20
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0001%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	77,46
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	28,35
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	0,40
G	Multa do FGTS	3,49%	139,35
Total		6,60%	263,53

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável decorridos 12

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto,	

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	32,74
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,80
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,20
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	11,58
F	Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença)	1,66%	66,28
Total		2,82%	R\$ 112,60

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total		-	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	112,60
4.2	Substituto na Intraornada	-
Total		112,60

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 52,25
B	Materiais (EPIs + Ferramental)	R\$ 55,12
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
Total		R\$ 107,37

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Regime de tributação:		Lucro presumido	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,82%	536,21
B	Lucro	6,00%	396,94
C	Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)	5,65%	433,26
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	-
C.2.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	-
C.3.	Tributos Estaduais/Municipais (ISS)	2,00%	-
D	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%	345,07
Total		24,97%	R\$ 1.711,48

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para tributação da

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.294,09
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.301,89
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	263,53
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	112,60
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	107,37
Subtotal (A + B +C+ D+E)		6.079,48
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.711,48
Valor Total por Empregado/posto		R\$ 7.790,96

Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	ELETRICISTA 44HS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 2.103,20
4	Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022
6	Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT)	CCT DF 000257/2022

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.849,10
B	Adicional de Periculosidade (30% do salário base)	R\$ 854,73
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno (20%)	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total		3.703,83

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	9,09%	336,68
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	448,90
Total		21,21%	785,58

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual a rubrica férias tem como objetivo principal

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		-
B	Salário Educação	2,50%	112,24
C	RATAjustado (RAT x FAP)	2,82%	126,60
D	SESC ou SESI	1,50%	67,34
E	SENAI - SENAC	1,00%	44,89
F	SEBRAE	0,60%	26,94
G	INCRA	0,20%	8,98
H	FGTS	8,00%	359,15
I	SECONCI	0,00%	-
Total		16,62%	746,14

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias úteis	Valor (R\$)

A	Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT	22	409,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C	22	420,42
C	Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia)	22	110,00
D	Assistência Odontológica		
E	Assistência Funeral		
Total			939,62

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	785,58
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	746,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	939,62
Total		2.471,34

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	18,86
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	1,35
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0001%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	87,09
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	31,87
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	0,45
G	Multa do FGTS	3,49%	156,68
Total		6,60%	296,31

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	36,81
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,90
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,35
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	13,02
F	Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença)	1,66%	74,52
Total		2,82%	126,60

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra-jornada

4.2	Substituto na Intra-jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	
Total		-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	126,60
4.2	Substituto na Intrajornada	-
Total		126,60

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 52,25
B	Materiais (EPIs + Ferramental)	R\$ 56,84
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
Total		109,09

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Regime de tributação:		Lucro presumido	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,82%	591,57
B	Lucro	6,00%	437,92
C	Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)	5,65%	477,99
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	-
C.2.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	-
C.3.	Tributos Estaduais/Municipais (ISS)	2,00%	-
D	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%	380,70
Total		24,97%	R\$ 1.888,19

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.703,83
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.471,34
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	296,31
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	126,60
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	109,09
Subtotal (A + B +C+ D+E)		6.707,17
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.888,19
Valor Total por Empregado/Posto		8.595,36

Nota:

1. Os valores desta simulação referente à remuneração, auxílio-alimentação e percentual de adicionais (periculosidade/noturno) foram incluídos com base da Convenção Coletiva da Categoria.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	ENCARREGADO DE MANUTENÇÃO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 4.111,79
4	Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022
6	Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT)	CCT DF 000257/2022

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	4.111,79
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total		4.111,79

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	9,09%	373,76
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	498,35
Total		21,21%	872,11

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/11 (um onze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	-	-
B	Salário Educação	2,50%	124,60
C	RATAjustado (RAT x FAP)	2,82%	140,55
D	SESC ou SESI	1,50%	74,76
E	SENAI - SENAC	1,00%	49,84
F	SEBRAE	0,60%	29,90
G	INCRA	0,20%	9,97
H	FGTS	8,00%	398,71
I	SECONCI	0,00%	-
Total		16,62%	828,32

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de Pagamento" (Lei 12.546/2011).

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias úteis	Valor (R\$)
A	Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT	22	409,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de Coparticipação)	22	420,42
C	Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia)	22	110,00
D	Assistência Odontológica		
E	Assistência Funeral		
Total			939,62

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho..

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	872,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	828,32

2.3	Benefícios Mensais e Diários	939,62
Total		2.640,05

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	20,93
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	1,50
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0001%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	96,69
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	35,39
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	0,50
G	Multa do FGTS	3,49%	173,94
Total		6,60%	328,94

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável decorridos 12 meses.

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o	

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	40,87
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	1,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,50
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	14,45
F	Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença)	1,66%	82,73
Total		2,82%	140,55

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	
Total		-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	140,55
4.2	Substituto na Intra jornada	-
Total		140,55

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 49,80
B	Materiais (EPIs + Ferramental)	R\$ 7,86
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
Total		57,66

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Regime de tributação:		Lucro presumido	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,82%	642,01
B	Lucro	6,00%	475,26
C	Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)	5,65%	518,74
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	-
C.2.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	-
C.3.	Tributos Estaduais/Municipais (ISS)	2,00%	-
D	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%	413,16
Total		24,97%	R\$ 2.049,17

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para tributação da Contribuição

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.111,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.640,05
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	328,94
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	140,55
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	57,66
Subtotal (A + B +C+ D+E)		7.279,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	2.049,17
Valor Total por Empregado/Posto		9.328,16

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	ESTOQUISTA FERRAMENTEIRO (44H)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 2.400,56
4	Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022
6	Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT)	CCT DF 000257/2022

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.400,56
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total		2.400,56

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	9,09%	218,21
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	290,95
Total		21,21%	509,16

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como objetivo

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		-
B	Salário Educação	2,50%	72,74
C	RATAjustado (RAT x FAP)	2,82%	82,05
D	SESC ou SESI	1,50%	43,65
E	SENAI - SENAC	1,00%	29,10
F	SEBRAE	0,60%	17,46
G	INCRA	0,20%	5,82
H	FGTS	8,00%	232,78
I	SECONCI	0,00%	-
Total		16,62%	483,60

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias úteis	Valor (R\$)

A	Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT	22	409,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C	22	420,42
C	Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia)	22	110,00
D	Assistência Odontológica		
E	Assistência Funeral		
Total			939,62

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	509,16
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	483,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	939,62
Total		1.932,37

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,22
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,87
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0001%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	56,45
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	20,66
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	0,29
G	Multa do FGTS	3,49%	101,55
Total		6,60%	192,04

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	23,86
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,58
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,87
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	8,44
F	Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença)	1,66%	48,30
Total		2,82%	82,05

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra-jornada

4.2	Substituto na Intra-jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	
Total		-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	82,05
4.2	Substituto na Intra jornada	-
Total		82,05

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 52,25
B	Materiais (EPIs + Ferramental)	R\$ 7,86
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
Total		60,12

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Regime de tributação:		Lucro presumido	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,82%	411,64
B	Lucro	6,00%	304,73
C	Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)	5,65%	332,61
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	-
C.2.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	-
C.3.	Tributos Estaduais/Municipais (ISS)	2,00%	-
D	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%	264,91
Total		24,97%	R\$ 1.313,88

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.400,56
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.932,37
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	192,04
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	82,05
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60,12
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.667,15
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.313,88
Valor Total por Empregado/Posto		5.981,03

nota:

1. Os valores desta simulação referente à remuneração, auxílio-alimentação e percentual de adicionais (periculosidade/noturno) foram incluídos com base da Convenção Coletiva da Categoria

Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	JARDINEIRO (44H)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 2.312,13
4	Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022
6	Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT)	CCT DF 000257/2022

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.312,13
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total		2.312,13

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	9,09%	210,17
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	280,23
Total		21,21%	490,40

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		-
B	Salário Educação	2,50%	70,06
C	RATAjustado (RAT x FAP)	2,82%	79,03
D	SESC ou SESI	1,50%	42,04
E	SENAI - SENAC	1,00%	28,03
F	SEBRAE	0,60%	16,82
G	INCRA	0,20%	5,61
H	FGTS	8,00%	224,20
I	SECONCI	0,00%	-
Total		16,62%	465,78

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias úteis	Valor (R\$)

A	Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT	22	409,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C	22	420,42
C	Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia)	22	110,00
D	Assistência Odontológica		
E	Assistência Funeral		
Total			939,62

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	490,40
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	465,78
2.3	Benefícios Mensais e Diários	939,62
Total		1.895,80

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	11,77
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,84
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0001%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	54,37
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	19,90
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	0,28
G	Multa do FGTS	3,49%	97,81
Total		6,60%	184,97

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo	

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	22,98
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,56
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,84
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	8,13
F	Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença)	1,66%	46,52
Total		2,82%	79,03

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total		-	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	79,03
4.2	Substituto na Intrajornada	-
Total		79,03

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 52,25
B	Materiais (EPs + Ferramental)	R\$ 39,43
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
Total		91,69

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Regime de tributação:		Lucro presumido	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,82%	402,51
B	Lucro	6,00%	297,97
C	Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)	5,65%	325,23
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	-
C.2.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	-
C.3.	Tributos Estaduais/Municipais (ISS)	2,00%	-
D	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%	259,03
Total		24,97%	1.284,74

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.312,13
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.895,80
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	184,97
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	79,03
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	91,69
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.563,62
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.284,74
Valor Total por Empregado/Posto		5.848,36

Nota:

Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	LAVADOR (44H)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 2.078,58
4	Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022
6	Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT)	CCT DF 000257/2022

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.078,58
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade (20% sobre salário mínimo vigente)	R\$ 260,40
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total		2.338,98

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	9,09%	212,61
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	283,48
Total		21,21%	496,10

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		-
B	Salário Educação	2,50%	70,88
C	RATAjustado (RAT x FAP)	2,82%	79,95
D	SESC ou SESI	1,50%	42,53
E	SENAI - SENAC	1,00%	28,35
F	SEBRAE	0,60%	17,01
G	INCRA	0,20%	5,67
H	FGTS	8,00%	226,81
I	SECONCI	0,00%	-
Total		16,62%	471,19

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias úteis	Valor (R\$)

A	Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT	22	409,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C	22	420,42
C	Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia)	22	110,00
D	Assistência Odontológica		
E	Assistência Funeral		
Total			939,62

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	496,10
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	471,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários	939,62
Total		1.906,91

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	11,91
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,85
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0001%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	55,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	20,13
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	0,28
G	Multa do FGTS	3,49%	98,94
Total		6,60%	187,12

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo	

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	23,25
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,57
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,85
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	8,22
F	Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença)	1,66%	47,06
Total		2,82%	79,95

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total		-	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	79,95
4.2	Substituto na Intrajornada	-
Total		79,95

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 47,45
B	Materiais (EPs + Ferramental)	R\$ 13,72
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
Total		61,17

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Regime de tributação:		Lucro presumido	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,82%	403,44
B	Lucro	6,00%	298,65
C	Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)	5,65%	325,98
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	-
C.2.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	-
C.3.	Tributos Estaduais/Municipais (ISS)	2,00%	-
D	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%	259,63
Total		24,97%	1.287,70

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.338,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.906,91
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	187,12
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	79,95
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	61,17
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.574,12
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.287,70
Valor Total por Empregado/Posto		5.861,82

Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	MARCEIRO (44H)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 2.103,20
4	Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022
6	Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT)	CCT DF 000257/2022

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.655,02
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade (20% sobre salário mínimo vigente)	R\$ 260,40
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total		2.915,42

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	9,09%	265,01
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	353,35
Total		21,21%	618,36

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		-
B	Salário Educação	2,50%	88,34
C	RATAjustado (RAT x FAP)	2,82%	99,65
D	SESC ou SESI	1,50%	53,01
E	SENAI - SENAC	1,00%	35,34
F	SEBRAE	0,60%	21,20
G	INCRA	0,20%	7,07
H	FGTS	8,00%	282,70
I	SECONCI	0,00%	-
Total		16,62%	587,31

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias úteis	Valor (R\$)

A	Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT	22	409,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C	22	420,42
C	Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia)	22	110,00
D	Assistência Odontológica		
E	Assistência Funeral		
Total			939,62

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	618,36
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	587,31
2.3	Benefícios Mensais e Diários	939,62
Total		2.145,29

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	14,84
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	1,06
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0001%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	68,56
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	25,09
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	0,35
G	Multa do FGTS	3,49%	123,33
Total		6,60%	233,23

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo	

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	28,98
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,71
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,06
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	10,25
F	Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença)	1,66%	58,66
Total		2,82%	99,65

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total		-	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	99,65
4.2	Substituto na Intrajornada	-
Total		99,65

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 52,25
B	Materiais (EPIs + Ferramental)	R\$ 136,65
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
Total		188,90

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Regime de tributação:		Lucro presumido	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,82%	492,38
B	Lucro	6,00%	364,49
C	Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)	5,65%	397,84
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	-
C.2.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	-
C.3.	Tributos Estaduais/Municipais (ISS)	2,00%	-
D	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%	316,86
Total		24,97%	1.571,57

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.915,42
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.145,29
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	233,23
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	99,65
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	188,90
Subtotal (A + B +C+ D+E)		5.582,50
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.571,57
Valor Total por Empregado/Posto		7.154,07

Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	PEDREIRO (44H)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 2.103,20
4	Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022
6	Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT)	CCT DF 000257/2022

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.798,33
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total		2.798,33

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	9,09%	254,37
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	339,16
Total		21,21%	593,53

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		-
B	Salário Educação	2,50%	84,80
C	RATAjustado (RAT x FAP)	2,82%	95,65
D	SESC ou SESI	1,50%	50,88
E	SENAI - SENAC	1,00%	33,92
F	SEBRAE	0,60%	20,35
G	INCRA	0,20%	6,78
H	FGTS	8,00%	271,35
I	SECONCI	0,00%	-
Total		16,62%	563,73

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias úteis	Valor (R\$)

A	Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT	22	409,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C	22	420,42
C	Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia)	22	110,00
D	Assistência Odontológica		
E	Assistência Funeral		
Total			939,62

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	593,53
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	563,73
2.3	Benefícios Mensais e Diários	939,62
Total		2.096,87

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	14,25
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	1,02
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0001%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	65,80
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	24,08
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	0,34
G	Multa do FGTS	3,49%	118,38
Total		6,60%	223,87

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo	

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	27,81
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,68
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,02
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	9,84
F	Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença)	1,66%	56,30
Total		2,82%	95,65

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total		-	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	95,65
4.2	Substituto na Intrajornada	-
Total		95,65

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 52,25
B	Materiais (EPs + Ferramental)	R\$ 22,78
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
Total		75,03

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Regime de tributação:		Lucro presumido	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,82%	466,56
B	Lucro	6,00%	345,38
C	Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)	5,65%	376,98
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	-
C.2.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	-
C.3.	Tributos Estaduais/Municipais (ISS)	2,00%	-
D	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%	300,25
Total		24,97%	1.489,16

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.798,33
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.096,87
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	223,87
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	95,65
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	75,03
Subtotal (A + B +C+ D+E)		5.289,75
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.489,16
Valor Total por Empregado/Posto		6.778,91

Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	PINTOR GESSEIRO (44H)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 2.103,20
4	Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022
6	Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT)	CCT DF 000257/2022

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.798,33
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total		2.798,33

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	9,09%	254,37
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	339,16
Total		21,21%	593,53

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		-
B	Salário Educação	2,50%	84,80
C	RATAjustado (RAT x FAP)	2,82%	95,65
D	SESC ou SESI	1,50%	50,88
E	SENAI - SENAC	1,00%	33,92
F	SEBRAE	0,60%	20,35
G	INCRA	0,20%	6,78
H	FGTS	8,00%	271,35
I	SECONCI	0,00%	-
Total		16,62%	563,73

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias úteis	Valor (R\$)

A	Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT	22	409,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C	22	420,42
C	Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia)	22	110,00
D	Assistência Odontológica		
E	Assistência Funeral		
Total			939,62

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	593,53
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	563,73
2.3	Benefícios Mensais e Diários	939,62
Total		2.096,87

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	14,25
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	1,02
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0001%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	65,80
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	24,08
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	0,34
G	Multa do FGTS	3,49%	118,38
Total		6,60%	223,87

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo	

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	27,81
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,68
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,02
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	9,84
F	Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença)	1,66%	56,30
Total		2,82%	95,65

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total		-	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	95,65
4.2	Substituto na Intrajornada	-
Total		95,65

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 52,25
B	Materiais (EPs + Ferramental)	R\$ 7,86
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
Total		60,12

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Regime de tributação:		Lucro presumido	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,82%	465,24
B	Lucro	6,00%	344,40
C	Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)	5,65%	375,91
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	-
C.2.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	-
C.3.	Tributos Estaduais/Municipais (ISS)	2,00%	-
D	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%	299,40
Total		24,97%	1.484,96

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.798,33
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.096,87
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	223,87
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	95,65
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60,12
Subtotal (A + B +C+ D+E)		5.274,84
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.484,96
Valor Total por Empregado/Posto		6.759,79

Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	SERRALHEIRO (44H)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 3.086,19
4	Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022
6	Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT)	CCT DF 000257/2022

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	3.086,19
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade (20% sobre salário mínimo vigente)	R\$ 260,40
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total		3.346,59

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	9,09%	304,21
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	405,61
Total		21,21%	709,81

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		-
B	Salário Educação	2,50%	101,41
C	RATAjustado (RAT x FAP)	2,82%	114,39
D	SESC ou SESI	1,50%	60,85
E	SENAI - SENAC	1,00%	40,56
F	SEBRAE	0,60%	24,34
G	INCRA	0,20%	8,11
H	FGTS	8,00%	324,51
I	SECONCI	0,00%	-
Total		16,62%	674,17

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias úteis	Valor (R\$)

A	Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT	22	409,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C	22	420,42
C	Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia)	22	110,00
D	Assistência Odontológica		
E	Assistência Funeral		
Total			939,62

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	709,81
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	674,17
2.3	Benefícios Mensais e Diários	939,62
Total		2.323,61

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	17,04
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	1,22
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0001%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	78,69
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	28,80
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	0,41
G	Multa do FGTS	3,49%	141,57
Total		6,60%	267,73

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo	

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	33,26
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,81
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	11,76
F	Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença)	1,66%	67,34
Total		2,82%	114,39

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total		-	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	114,39
4.2	Substituto na Intrajornada	-
Total		114,39

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 52,25
B	Materiais (EPIs + Ferramental)	R\$ 45,92
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
Total		98,17

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Regime de tributação:		Lucro presumido	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,82%	542,47
B	Lucro	6,00%	401,58
C	Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)	5,65%	438,32
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	-
C.2.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	-
C.3.	Tributos Estaduais/Municipais (ISS)	2,00%	-
D	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%	349,10
Total		24,97%	1.731,47

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.346,59
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.323,61
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	267,73
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	114,39
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	98,17
Subtotal (A + B +C+ D+E)		6.150,49
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.731,47
Valor Total por Empregado/Posto		7.881,96

Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	ENGENHEIRO (44H)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 10.302,00
4	Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022
6	Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT)	CCT DF 000257/2022

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	10.302,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total		10.302,00

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	9,09%	936,45
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	1.248,60
Total		21,21%	2.185,05

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		-
B	Salário Educação	2,50%	312,18
C	RATAjustado (RAT x FAP)	2,82%	352,13
D	SESC ou SESI	1,50%	187,31
E	SENAI - SENAC	1,00%	124,87
F	SEBRAE	0,60%	74,92
G	INCRA	0,20%	24,97
H	FGTS	8,00%	998,96
I	SECONCI	0,00%	-
Total		16,62%	2.075,35

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias úteis	Valor (R\$)

A	Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT	22	409,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$30,00 por dia - 10% de Coparticipação)	22	594,00
C	Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia)		
D	Assistência Odontológica		
E	Auxílio Creche (empregadas mãe)		
Total			1.003,20

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	2.185,05
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	2.075,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.003,20
Total		5.263,60

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	52,45
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	3,75
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0001%	0,01
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,940%	242,25
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	88,66
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	1,25
G	Multa do FGTS	3,49%	435,80
Total		6,60%	824,16

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo	

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	102,39
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	2,50
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	3,75
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	36,21
F	Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença)	1,66%	207,29
Total		2,82%	352,13

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
Total		-	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	352,13
4.2	Substituto na Intrajornada	-
Total		352,13

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais (EPIs + Ferramental)	R\$ 7,86
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
Total		7,86

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Regime de tributação:		Lucro presumido	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,82%	1.477,33
B	Lucro	6,00%	1.093,63
C	Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)	5,65%	1.193,68
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	-
C.2.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	-
C.3.	Tributos Estaduais/Municipais (ISS)	2,00%	-
D	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%	950,72
Total		24,97%	4.715,35

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	10.302,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	5.263,60
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	824,16
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	352,13
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	7,86
Subtotal (A + B +C+ D+E)		16.749,76
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	4.715,35
Valor Total por Empregado/Posto		21.465,11

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	TÉCNICO EM TELEFONIA/CABISTA (44H)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 3.101,79
4	Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022
6	Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT)	CCT DF 000257/2022

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	3.101,79
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total		3.101,79

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	9,09%	281,95
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	375,94
Total		21,21%	657,89

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/11 (um onze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa CJF nº 1, de 2016)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 11 (onze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		-
B	Salário Educação	2,50%	93,99
C	RATAjustado (RAT x FAP)	2,82%	106,02
D	SESC ou SESI	1,50%	56,40
E	SENAI - SENAC	1,00%	37,60
F	SEBRAE	0,60%	22,56
G	INCRA	0,20%	7,52
H	FGTS	8,00%	300,77
I	SECONCI	0,00%	-
Total		16,62%	624,86

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de Pagamento" (Lei 12.546/2011).

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Deverá ser ajustado ao fator acidentário previdenciário (FAP).

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias úteis	Valor (R\$)
A	Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT	22	409,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de Co	22	420,42
C	Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia)	22	110,00
D	Assistência Odontológica		
E	Assistência Funeral		
Total			939,62

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho..

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	657,89
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	624,86
2.3	Benefícios Mensais e Diários	939,62
Total		2.222,37

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	15,79
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	1,13
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0001%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	72,94
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	26,69
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	0,38
G	Multa do FGTS	3,49%	131,21
Total		6,60%	248,14

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável decorridos 12 meses.

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	30,83
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,75
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,13
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	10,90
F	Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença)	1,66%	62,41
Total		2,82%	106,02

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	106,02
Total		106,02

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 52,25
B	Materiais (EPIs + Ferramental)	R\$ 7,86
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
Total		60,12

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Regime de tributação:		Lucro presumido	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,82%	506,13
B	Lucro	6,00%	374,67
C	Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)	5,65%	408,95
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	-
C.2.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	-
C.3.	Tributos Estaduais/Municipais (ISS)	2,00%	-
D	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%	325,71
Total		24,97%	1.615,47

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para tributação da Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.101,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.222,37
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	248,14
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	106,02
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60,12
Subtotal (A + B +C+ D+E)		5.738,44

F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.615,47
Valor Total por Empregado/Posto		7.353,91

Nota:

1. Os valores desta simulação referente à remuneração, auxílio-alimentação e percentual de adicionais (periculosidade/noturno) foram incluídos com base da Convenção Coletiva da Categoria.
2. Os percentuais dos Módulo 2 - Submódulo 1 (13º salário e adicional de férias), Submódulo 2 (encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições), Submódulo 3 (Benefícios Mensais E Diários), Módulo 3 - Provisão para rescisão e Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente utilizados foram com base nas orientações da Planilha de Custo e Formação de Preços da IN 5/2017-MPOG e Nota Técnica n. 1/2013-CJF
3. Os percentuais dos valores do Módulo 6 – custos indiretos, lucro e tributos - foram extraídos da Nota Técnica n. 1/2013-CJF.
4. O valor da remuneração usada foi com base na indicação da unidade requisitante, constante no termo de referência.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	OFICIAL MECANICO REFRIGERAÇÃO (44H)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 2.875,00
4	Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022
6	Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT)	CCT DF 000257/2022

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.875,00
B	Adicional de Periculosidade (30% sobre o salário base)	-
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total		2.875,00

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	9,09%	261,34
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	348,45
Total		21,21%	609,79

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/11 (um onze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa CJF nº 1, de 2013)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 11 (onze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		-
B	Salário Educação	2,50%	87,12
C	RATAjustado (RAT x FAP)	2,82%	98,27
D	SESC ou SESI	1,50%	52,27
E	SENAI - SENAC	1,00%	34,85
F	SEBRAE	0,60%	20,91
G	INCRA	0,20%	6,97
H	FGTS	8,00%	278,78
I	SECONCI	0,00%	-
Total		16,62%	579,17

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de Pagamento" (Lei 12.546/2011).

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Deverá ser ajustado ao fator acidentário previdenciário (FAP).

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias úteis	Valor (R\$)
A	Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT	22	409,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de Coparticipação)	22	420,42
C	Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia)	22	110,00
D	Assistência Odontológica		
Total			939,62

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho..

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	609,79
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	579,17
2.3	Benefícios Mensais e Diários	939,62
Total		2.128,58

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	14,64
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	1,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0001%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	67,60
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	24,74
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	0,35
G	Multa do FGTS	3,49%	121,62
Total		6,60%	230,00

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável decorridos 12 meses.

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.	

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	28,58
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,70
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	1,05
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	10,11
F	Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença)	1,66%	57,85
Total		2,82%	98,27

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	98,27
Total		98,27

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 52,25
B	Materiais (EPIs + Ferramentas)	R\$ 173,87
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
Total		226,12

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Regime de tributação:		Lucro presumido	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,82%	490,21
B	Lucro	6,00%	362,89
C	Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)	5,65%	396,09
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	-
C.2.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	-
C.3.	Tributos Estaduais/Municipais (ISS)	2,00%	-
D	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%	315,47
Total		24,97%	1.564,67

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para tributação da Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.875,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.128,58
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	230,00
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	98,27

E	Módulo 5 - Insumos Diversos	226,12
Subtotal (A + B +C+ D+E)		5.557,97
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.564,67
Valor Total por Empregado / Posto		7.122,64

Nota:

1. Os valores desta simulação referente à remuneração, auxílio-alimentação e percentual de adicionais (periculosidade/noturno) foram incluídos com base da Convenção Coletiva da Categoria.
2. Os percentuais dos Módulo 2 - Submódulo 1 (13º salário e adicional de férias), Submódulo 2 (encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições), Submódulo 3 (Benefícios Mensais E Diários), Módulo 3 - Provisão para rescisão e Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente utilizados foram com base nas orientações da Planilha de Custo e Formação de Preços da IN 5/2017-MPOG e Nota Técnica n. 1/2013-CJF
3. Os percentuais dos valores do Módulo 6 – custos indiretos, lucro e tributos - foram extraídos da Nota Técnica n. 1/2013-CJF.
4. O valor da remuneração usada foi com base na indicação da unidade requisitante, constante no termo de ferênciã.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	AJUDANTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário da Categoria Profissional	R\$ 2.078,58
4	Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2022
6	Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT)	CCT DF 000257/2022

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.078,58
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total		2.078,58

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	9,09%	188,94
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	251,92
Total		21,21%	440,87

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/11 (um onze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa CJF nº 1, de 2016)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 11 (onze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		-
B	Salário Educação	2,50%	62,99
C	RATAjustado (RAT x FAP)	2,82%	71,05
D	SESC ou SESI	1,50%	37,79
E	SENAI - SENAC	1,00%	25,19
F	SEBRAE	0,60%	15,12
G	INCRA	0,20%	5,04
H	FGTS	8,00%	201,56
I	SECONCI	0,00%	-
Total		16,62%	418,73

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de Pagamento" (Lei 12.546/2011).

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Deverá ser ajustado ao fator acidentário previdenciário (FAP).

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias úteis	Valor (R\$)
A	Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT	22	409,20
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de Co	22	420,42
C	Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia)	22	110,00
D	Assistência Odontológica		
E	Assistência Funeral		
Total			939,62

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho..

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	440,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	418,73
2.3	Benefícios Mensais e Diários	939,62
Total		1.799,22

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	10,58
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,76
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0001%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	48,88
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	17,89
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	0,25
G	Multa do FGTS	3,49%	87,93
Total		6,60%	166,29

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável decorridos 12 meses.

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	20,66
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,50
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,76
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	7,31
F	Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença)	1,66%	41,82
Total		2,82%	71,05

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	71,05
Total		71,05

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 52,25
B	Materiais (EPIs + Ferramental)	R\$ 18,48
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
Total		70,74

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Regime de tributação:		Lucro presumido	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,82%	369,19
B	Lucro	6,00%	273,30
C	Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D)	5,65%	298,31
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	-
C.2.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	-
C.3.	Tributos Estaduais/Municipais (ISS)	2,00%	-
D	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%	237,59
Total		24,97%	1.178,40

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para tributação da Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.078,58
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.799,22
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	166,29
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	71,05
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	70,74

Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.185,87
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.178,40
Valor Total por Empregado/Posto		5.364,27

Nota:

1. Os valores desta simulação referente à remuneração, auxílio-alimentação e percentual de adicionais (periculosidade/noturno) foram incluídos com base da Convenção Coletiva da Categoria.
2. Os percentuais dos Módulo 2 - Submódulo 1 (13º salário e adicional de férias), Submódulo 2 (encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições), Submódulo 3 (Benefícios Mensais E Diários), Módulo 3 - Provisão para rescisão e Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente utilizados foram com base nas orientações da Planilha de Custo e Formação de Preços da IN 5/2017-MPOG e Nota Técnica n. 1/2013-CJF
3. Os percentuais dos valores do Módulo 6 – custos indiretos, lucro e tributos - foram extraídos da Nota Técnica n. 1/2013-CJF.
4. O valor da remuneração usada foi com base na indicação da unidade requisitante, constante no termo de ferênciã.

UNIFORMES

POSTO: ENCARREGADO DE MANUTENÇÃO

Tipo de Uniforme	Qtd	Valor Unitário	Valor Total Semestre	Valor Anual
CALÇA – Jeans azul. Confeccionada em tecido algodão poliéster, tipo brim, padrão ou similar.	2	R\$ 59,33	R\$ 118,66	R\$ 118,66
CAMISA - 100% algodão – tipo gola polo com 02 (dois) botões, manga curta, bolso lado esquerdo, na cor branca.	4	R\$ 59,33	R\$ 237,32	R\$ 237,32
CAMISA – 100% algodão – tipo gola polo com 02 (dois) botões, manga longa, bolso lado esquerdo, na cor branca.	1	R\$ 67,80	R\$ 67,80	R\$ 67,80
PAR DE BOTINA - Calçado de segurança, confeccionado em couro vacuum curtido ao cromo, no modelo em elástico, com palmilha de montagem em couro no sistema strobrel, solado poliuretano monodensidade e bidensidade injetado diretamente no cabedal e baqueado. Referência: Botina de segurança Dynatus ou similar.	1	R\$ 50,85	R\$ 50,85	R\$ 50,85
PARES DE MEIAS – 100% algodão, preta.	4	R\$ 8,48	R\$ 33,92	R\$ 33,92
BONÉ ÁRABE – Com aba longa para proteger contra ação do sol sobre pescoço, cabeça e ombro.	1	R\$ 18,48	R\$ 18,48	R\$ 18,48
BLAZER/CALÇA – em tecido de micro-fibra, externo e interno 100% poliéster na cor preta, sendo o paletó forrado internamente, inclusive manga em tecido tipo cetim, e calça social com dois bolsos na frente tipo faca e dois bolsos traseiros	0	R\$ 106,21	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CAMISA SOCIAL – em tecido, gola com intertela, 100% algodão na cor branca	0	R\$ 42,71	R\$ 0,00	R\$ 0,00
GRAVATA – em tecido 100% poliéster, na cor preta	0	R\$ 14,85	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CINTO SOCIAL – em couro legítimo cor preta	1	R\$ 14,85	R\$ 14,85	R\$ 14,85
PARES DE SAPATOS – Modelo social, em pelica, cor preta, provida de palmilha acolchoada, com salto em borracha e solado em couro com proteção antiderrapante	1	R\$ 55,71	R\$ 55,71	R\$ 55,71
Total anual				R\$ 597,59
Total mensal				R\$ 49,80

POSTO: AJUDANTE, BOMBEIRO HIDRÁULICO, ELETRICISTA, ESTOQUISTA, JARDINEIRO, MARCENEIRO, OFICIAL MECÂNICO, PEDREIRO, PINTOR/GESSEIRO, SERRALHEIRO, TÉCNICO TELEFONIA/CABISTA

Tipo de Uniforme	Qtd	Valor Unitário	Valor Total Semestre	Valor Anual
JALECO LONGO - Confeccionado em tecido algodão poliéster.	1	R\$ 67,80	R\$ 67,80	R\$ 67,80
CALÇA – Jeans azul. Confeccionada em tecido algodão poliéster, tipo brim, padrão ou similar.	2	R\$ 59,33	R\$ 118,66	R\$ 118,66
CAMISA - 100% algodão – tipo gola polo com 02 (dois) botões, manga curta, bolso lado esquerdo, na cor azul (marinho).	4	R\$ 59,33	R\$ 237,32	R\$ 237,32
CAMISA – 100% algodão – tipo gola polo com 02 (dois) botões, manga longa, bolso lado esquerdo, na cor azul (marinho)	1	R\$ 67,80	R\$ 67,80	R\$ 67,80
PAR DE BOTINA - Calçado de segurança, confeccionado em couro vacuum curtido ao cromo, no modelo em elástico, com palmilha de montagem em couro no sistema strobrel, solado poliuretano monodensidade e bidensidade injetado diretamente no cabedal e baqueado. Referência: Botina de segurança Dynatus ou similar.	2	R\$ 50,85	R\$ 101,70	R\$ 101,70

PARES DE MEIAS – 100% algodão, preta.	3	R\$ 5,09	R\$ 15,27	R\$ 15,27
BONÉ ÁRABE – Com aba longa para proteger contra ação do sol sobre pescoço, cabeça e ombro.	1	R\$ 18,48	R\$ 18,48	R\$ 18,48
Total anual				R\$ 627,03
Total mensal				R\$ 52,25

POSTO: LAVADOR				
Tipo de Uniforme	Qtd	Valor Unitário	Valor Total Semestre	Valor Anual
CALÇA - Jeans azul. Confeccionada em tecido algodão poliéster, tipo brim, padrão ou similar.	2	R\$ 59,33	R\$ 118,66	R\$ 118,66
CAMISA - 100% algodão – tipo gola polo com 02 (dois) botões, manga curta, bolso lado esquerdo, na cor azul (marinho).	4	R\$ 59,33	R\$ 237,32	R\$ 237,32
CAMISA – 100% algodão – tipo gola polo com 02 (dois) botões, manga longa, bolso lado esquerdo, na cor azul (marinho)	1	R\$ 67,80	R\$ 67,80	R\$ 67,80
BOTA - Bota de borracha cano longo vulcanizada e com solado antiderrapante, ideais para utilização na construção civil, postos de combustíveis, locais úmidos, lamacentos e encharcados.	2	R\$ 50,85	R\$ 101,70	R\$ 101,70
PARES DE MEIAS – 100% algodão, preta.	3	R\$ 8,48	R\$ 25,44	R\$ 25,44
BONÉ ÁRABE – Com aba longa para proteger contra ação do sol sobre pescoço, cabeça e ombro.	1	R\$ 18,48	R\$ 18,48	R\$ 18,48
Total				R\$ 569,40
Total mensal				R\$ 47,45

EPIS				
EPIS COMUNS PARA TODOS OS POSTOS				
Tipo de EPI	Qtd	Valor Unitário	Valor Total Semestre	Valor Anual
Óculos de segurança transparente contra impacto e antiriscos, com lente única em policarbonato que possibilitam uma excelente cobertura frontal e lateral aos olhos do usuário	1	R\$ 16,71	R\$ 16,71	R\$ 16,71
Capacete de segurança aba frontal, com suspensão de polietileno sem jugular	1	R\$ 20,68	R\$ 20,68	R\$ 20,68
Total anual				R\$ 37,39
Total mensal				R\$ 3,12

EPIS ELÉTRICA				
Tipo de EPI	Qtd	Valor Unitário	Valor Total Semestre	Valor Anual
Par de calçado de segurança para electricista. Marca de referência: Fujiwara, Marlugas ou equivalente	1	R\$ 85,77	R\$ 85,77	R\$ 85,77
Par de luvas de cobertura em vaqueta, para proteger a luva de segurança de baixa tensão. Marca de referência: SIG, Orion ou equivalente	1	R\$ 63,72	R\$ 63,72	R\$ 63,72
Par de luvas de segurança para baixa tensão, 500V e pico 2500V, classe 00	1	R\$ 429,17	R\$ 429,17	R\$ 429,17
Par de luvas para proteção tricotada em nylon, recoberta na palma em poliuretano, punho em elástico. Marca de referência: Danny flex DA-12.200C ou equivalente	1	R\$ 9,02	R\$ 9,02	R\$ 9,02
Total anual				R\$ 587,68

Total mensal	R\$ 48,97
---------------------	------------------

EPIs HIDRÁULICA				
Tipo de EPI	Qtd	Valor Unitário	Valor Total Semestre	Valor Anual
Par de luvas de látex, espessura mínima 0,62mm. Marca de referência Mucambo, Promat ou equivalente	2	R\$ 25,68	R\$ 51,36	R\$ 51,36
Par de luvas de PVC cano longo, 60cm, áspera. Marca de referência Indacol, Promat ou equivalente	2	R\$ 64,16	R\$ 128,32	R\$ 128,32
Protetor facial em policarbonato incolor de 24cm de largura por 40cm de altura.	2	R\$ 38,36	R\$ 76,72	R\$ 76,72
Respirador descartável de meia peça facial, com nível de proteção PFF2 sem válvula	2	R\$ 6,56	R\$ 13,12	R\$ 13,12
Macacão de saneamento completo com capuz (macacão de segurança, confeccionado em tela de poliéster revestida de PVC em ambas as faces KP400, capuz com cordão para ajuste, mangas compridas, fechamento frontal através de zíper de plástico e velcro, costuras através de solda eletrônica	1	R\$ 126,45	R\$ 126,45	R\$ 126,45
Par de botas de PVC pretas, cano médio, sem forro	1	R\$ 55,31	R\$ 55,31	R\$ 55,31
Par de botinas de segurança sem biqueira, com elástico	1	R\$ 93,50	R\$ 93,50	R\$ 93,50
Avental impermeável 1,20x0,70m	1	R\$ 22,26	R\$ 22,26	R\$ 22,26
Total anual				R\$ 567,04
Total mensal				R\$ 47,25

EPIs AR CONDICIONADO - OFICIAL MECÂNICO				
Tipo de EPI	Qtd	Valor Unitário	Valor Total Semestre	Valor Anual
Par de calçado de segurança para eletricitista. Marca de referência: Fujiwara, Marluvas ou equivalente	1	R\$ 85,77	R\$ 85,77	R\$ 85,77
Par de luvas de segurança com palma pigmentada	1	R\$ 8,29	R\$ 8,29	R\$ 8,29
Par de luvas para solda	1	R\$ 118,18	R\$ 118,18	R\$ 118,18
Par de luvas de segurança para baixa tensão, CA: 500V / CC: 750V. Marca de referência: SIG, Orion ou equivalente	1	R\$ 429,17	R\$ 429,17	R\$ 429,17
Par de luvas de cobertura em vaqueta, para proteger a luva de segurança de baixa tensão. Marca de referência: SIG, Orion ou equivalente	1	R\$ 63,72	R\$ 63,72	R\$ 63,72
Talabarte de segurança, 2 mosquetões travam dupla *53* mm de abertura, com absorvedor de energia	1	R\$ 425,19	R\$ 425,19	R\$ 425,19
Trava quedas em aço para corda de 12mm, extensor de 25 x 300mm, com mosquetão tipo gancho trava dupla	1	R\$ 363,90	R\$ 363,90	R\$ 363,90
Cinturão de segurança tipo paraquedista, fivela em aço, ajuste no suspensório, cintura e pernas	1	R\$ 497,87	R\$ 497,87	R\$ 497,87
Total anual				R\$ 1.992,09
Total mensal				R\$ 166,01

EPIs MARCENARIA				
Tipo de EPI	Qtd	Valor Unitário	Valor Total Semestre	Valor Anual
Par de luvas em neoprene com 3 dedos vazados. Marca de referência: Irwin ou equivalente	2	R\$ 316,59	R\$ 633,18	R\$ 633,18
Par de luvas de couro com palma em vaqueta, punho 20 cm	2	R\$ 63,72	R\$ 127,44	R\$ 127,44
Avental de segurança confeccionado em raspa de couro sem emenda e sem costura - tamanho único	1	R\$ 78,36	R\$ 78,36	R\$ 78,36
Protetor facial em policarbonato incolor de 24cm de largura por 40cm de altura.	1	R\$ 38,82	R\$ 38,82	R\$ 38,82

Respirador descartável de meia peça facial, com nível de proteção PFF2 sem válvula	50	R\$ 6,56	R\$ 328,00	R\$ 328,00
Máscara com carvão ativado. Marca de referência 3M modelo 8713 ou equivalente	6	R\$ 38,34	R\$ 230,04	R\$ 230,04
Protetor auricular de inserção, tipo plug, em silicone, com atenuação de no mínimo 18 (dezoito) decibéis	10	R\$ 5,80	R\$ 58,00	R\$ 58,00
Protetor auditivo tipo concha, atenuação 21 dB	1	R\$ 51,54	R\$ 51,54	R\$ 51,54
Total anual				R\$ 1.545,38
Total mensal				R\$ 128,78

EPIs AJUDANTE APOIO GERAL				
Tipo de EPI	Qtd	Valor Unitário	Valor Total Semestre	Valor Anual
Par de luvas de couro com palma em vaqueta, punho 20 cm	2	R\$ 63,72	R\$ 127,44	R\$ 127,44
Total				R\$ 127,44
Total mensal				R\$ 10,62

EPIs LAVADOR				
Tipo de EPI	Qtd	Valor Unitário	Valor Total Semestre	Valor Anual
Par de luvas de Látex antiderrapante, forro C/PO, punho médio, proteção química	2	R\$ 23,98	R\$ 47,96	R\$ 47,96
Avental impermeável 1,20x0,70m	1	R\$ 22,26	R\$ 22,26	R\$ 22,26
Total anual				R\$ 70,22
Total mensal				R\$ 5,85

EPIs JARDINEIRO				
Tipo de EPI	Qtd	Valor Unitário	Valor Total Semestre	Valor Anual
Protetor facial de tela com ajuste	1	R\$ 79,72	R\$ 79,72	R\$ 79,72
Par de perneira em PVC, proteção contra animais peçonhentos, fechamento em velcro	1	R\$ 64,07	R\$ 64,07	R\$ 64,07
Avental para jardinagem, confeccionado em algodão, com dois bolsos	1	R\$ 162,75	R\$ 162,75	R\$ 162,75
Par de luvas multitalo confeccionada em algodão, punho com elástico	4	R\$ 5,19	R\$ 20,76	R\$ 20,76
Protetor auditivo tipo concha, atenuação 21 dB	1	R\$ 51,54	R\$ 51,54	R\$ 51,54
Total				R\$ 378,84
Total mensal				R\$ 31,57

EPIs PEDREIRO				
Tipo de EPI	Qtd	Valor Unitário	Valor Total Semestre	Valor Anual
Par de luvas de couro com palma em vaqueta, punho 20 cm	2	R\$ 63,72	R\$ 127,44	R\$ 127,44
Protetor auditivo tipo concha, atenuação 21 dB	1	R\$ 51,54	R\$ 51,54	R\$ 51,54
Total				R\$ 178,98
Total mensal				R\$ 14,92

EPIs SERRALHEIRO				
------------------	--	--	--	--

Tipo de EPI	Qtd	Valor Unitário	Valor Total Semestre	Valor Total
Par de luvas de couro com palma em vaqueta, punho 20 cm	2	R\$ 63,72	R\$ 127,44	R\$ 127,44
Protetor facial em policarbonato incolor de 24cm de largura por 40cm de altura.	1	R\$ 51,54	R\$ 51,54	R\$ 51,54
Protetor auricular de inserção, tipo plug, em silicone, com atenuação de no mínimo 18 (dezoito) decibéis	1	R\$ 5,80	R\$ 5,80	R\$ 5,80
Respirador semi facial para 01 filtro	1	R\$ 59,33	R\$ 59,33	R\$ 59,33
Protetor auditivo tipo concha, atenuação 21 dB	1	R\$ 51,54	R\$ 51,54	R\$ 51,54
Máscara de Solda com escurecimento automático e regulagem	1	R\$ 161,03	R\$ 161,03	R\$ 161,03
Total				R\$ 456,68
Total mensal				R\$ 38,06

FERRAMENTAL (LISTA NÃO EXAUSTIVA)						IN RFB Nº 1700/2017 Anexo III Capítulo 82		
Item	Descrição	Unid.	Quant.	Valor Unitário	Total	Vida útil (anos)	Taxa Anual de depreciação	Valor Anual
1	Alavanca 1" x 1,80m	und	0	R\$ 154,12	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
2	Alicate amperímetro digital para 1000A	und	0	R\$ 197,33	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
3	Alicate chato com cabo isolado 6"	und	0	R\$ 75,80	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
4	Alicate Coaxial - RG 58/59/62/72	und	0	R\$ 144,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
5	Alicate Crimpar RJ45 Cat5 Cat6 tipo AMP	und	0	R\$ 255,83	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
6	Alicate de bico aço cromado cabo isolado p/ 1000 v.	und	0	R\$ 45,98	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
7	Alicate de bico fino com prot. P/1000v 6"	und	0	R\$ 40,99	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
8	Alicate de corte diagonal aço cromado cabo isolado 6" p	und	0	R\$ 71,92	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
9	Alicate de prensa terminais (mc3,mc4)	und	0	R\$ 349,99	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
10	Alicate de pressão 10"	und	0	R\$ 44,00	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
11	Alicate de Pressão 12"	und	0	R\$ 378,22	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
12	Alicate desencapador (2,5 a 6mm²)	und	0	R\$ 104,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
13	Alicate para crimpar cabo coaxial	und	0	R\$ 39,00	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
14	Alicate prensa terminais com catraca até 6mm²	und	0	R\$ 152,34	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
15	Alicate universal 8" profissional aço cromado cabo isol	und	0	R\$ 41,27	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
16	Alicate universal com proteção p/1000v 8"	und	0	R\$ 48,40	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
17	Aparador de grama 1500W	und	0	R\$ 189,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
18	Arco de serra regulável 10 a 12"	und	0	R\$ 86,16	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
19	Cavadeira articulada 180cm	und	0	R\$ 99,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
20	Chave de Corrente Cap. 4"	und	0	R\$ 217,71	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
21	Chave de fenda ¼ x5"	und	0	R\$ 9,85	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
22	Chave de fenda ¼ x6"	und	4	R\$ 14,42	R\$ 57,68	5	20%	R\$ 11,53
23	Chave de Fenda 12" BELZER	und	0	R\$ 22,14	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
24	Chave de fenda 1x8 x5"	und	0	R\$ 7,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
25	Chave de fenda 5/16x10"	und	0	R\$ 16,52	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
26	Chave de fenda de 1/4 x 4"	und	0	R\$ 10,82	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
27	Chave de fenda de 1/4" x 6"	und	0	R\$ 7,81	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
28	Chave de fenda de 1/4" x 8"	und	0	R\$ 8,28	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
29	Chave de fenda de 1/4x5"	und	0	R\$ 7,73	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
30	Chave de fenda de 1/8 x 5"	und	0	R\$ 5,57	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
31	Chave de fenda de 3/16 x 5"	und	0	R\$ 6,26	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
32	Chave de fenda de 3/16" x 6"	und	3	R\$ 10,32	R\$ 30,96	5	20%	R\$ 6,19
33	Chave de fenda de 5/16 x 10"	und	0	R\$ 12,93	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
34	Chave de fenda philips 1/4 x 4"	und	0	R\$ 7,89	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
35	Chave de fenda philips 1x8 x3"	und	0	R\$ 6,44	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
36	Chave de fenda philips 3/16 x 4"	und	4	R\$ 7,82	R\$ 31,28	5	20%	R\$ 6,25
37	Chave de fenda philips 3/16 x3"	und	0	R\$ 7,46	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
38	Chave de grifo de 18"	und	0	R\$ 81,13	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
39	Chave de teste digital com display.	und	0	R\$ 13,49	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
40	Chave inglesa 6"	und	0	R\$ 40,30	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
41	Chave inglesa 8"	und	0	R\$ 14,31	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
42	Chave philips 1/4x4"	und	0	R\$ 7,62	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
43	Chave philips 1/4x6"	und	4	R\$ 14,37	R\$ 57,48	5	20%	R\$ 11,49
44	Chave philips 3/16x6"	und	4	R\$ 12,49	R\$ 49,96	5	20%	R\$ 9,99
45	Chave philips 1/8" x 2"	und	0	R\$ 9,07	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
46	Chave philips 3/16" x 3"	und	0	R\$ 7,46	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
47	Chave philips 3/16" x 4"	und	4	R\$ 7,82	R\$ 31,28	5	20%	R\$ 6,25
48	Chave philips 3/16x 5"	und	0	R\$ 7,34	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
49	Chave philips 3/16x5"	und	0	R\$ 7,34	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
50	Chave philips 5/16x10"	und	0	R\$ 21,50	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
51	Chave philips cotoco 1/4" x 1.1/2"	und	0	R\$ 7,57	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
52	Chave philips de 1/4 x 5"	und	0	R\$ 7,62	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
53	Chave philips de 1/8 x 5"	und	0	R\$ 7,15	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
54	Colher para pedreiro 8"	und	2	R\$ 26,59	R\$ 53,18	5	20%	R\$ 10,63
55	Corta tubos comprimento de 3-32mm	und	0	R\$ 120,56	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
56	Desempenadeira de Aço Inox 12x30cm	und	0	R\$ 24,41	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
57	Desempenadeira plastica lisa 18x30cm	und	2	R\$ 11,06	R\$ 22,12	5	20%	R\$ 4,42
58	Enxada larga 2.5 com cabo de madeira com 145cm	und	0	R\$ 39,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
59	Escada de aluminio extensivel 7 degraus	und	1	R\$ 495,61	R\$ 495,61	5	20%	R\$ 99,12
60	Escada de aluminio, 5 degraus, dobrável, degraus antide	und	1	R\$ 148,27	R\$ 148,27	5	20%	R\$ 29,65
61	Esmeril Bancada 360W 6" 1/2cv	und	0	R\$ 189,99	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
62	Esmerilhadeira Industrial 9" 6500 RPM BOSCH	und	0	R\$ 599,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
63	Espátula Plástica 150x80mm	und	4	R\$ 19,11	R\$ 76,44	5	20%	R\$ 15,28
64	Espátulas em Inox cabo de madeira 10 cm	und	5	R\$ 21,25	R\$ 106,25	5	20%	R\$ 21,25
65	Espátulas em Inox cabo de madeira 12cm	und	5	R\$ 13,93	R\$ 69,65	5	20%	R\$ 13,93
66	Esquadro aço carbono 30 cm	und	0	R\$ 22,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
67	Estilete Emborrachado Profissional 18mm	und	10	R\$ 16,07	R\$ 160,70	5	20%	R\$ 32,14
68	Ferramenta de Inserção Patch Panel	und	0	R\$ 13,19	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
69	Ferro de solda 100 W 2	und	0	R\$ 91,11	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
70	Ferro de solda 60W	und	0	R\$ 21,62	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
71	Flangeadores Capacidade de 1/8 à 1.1/8"	und	2	R\$ 324,29	R\$ 648,58	5	20%	R\$ 129,71
72	Forcado para cascalho, 10 dentes, cabo de madeira 74cr	und	0	R\$ 76,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
73	Furadeira impacto a Bateria 20V com carregador Ref: De	und	0	R\$ 859,00	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
74	Furadeira impacto a cabo 750w variável e reversive	und	0	R\$ 350,00	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00

75	Identificador de Cabo Ref: MTC-183 Minipa	und	2	R\$ 272,42	R\$ 544,84	5	20%	R\$ 108,96
76	Jogo de Chave canhão de 6 a 13 mm cano longo	und	0	R\$ 109,72	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
77	Jogo Bits para parafusadeira 25pçs Ref: Bosch	und	5	R\$ 48,00	R\$ 240,00	5	20%	R\$ 48,00
78	Jogo chave allen 13 peças Ref: Irwin	und	0	R\$ 53,60	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
79	Jogo chave cotoco fenda 3.16" x 1.1/2" e 1.4" x 1.1/2" e phillips: 3.16" x 1.1/2" e 1/4" x 1.1/2"	und	0	R\$ 39,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
80	Jogo chave de estria de 1/4 a 1.1/4"	und	0	R\$ 194,16	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
81	Jogo chave Grifo completo 08-10-12-14-18"	und	0	R\$ 269,80	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
82	Jogo de brocas aço rápido 1 a 13mm	und	10	R\$ 244,63	R\$ 2.446,30	5	20%	R\$ 489,26
83	Jogo de brocas chata para madeira 6 peças de 3/8-1/2-5/8-3/4-1"	und	0	R\$ 29,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
84	Jogo de brocas para concreto 3 a 10mm	und	10	R\$ 39,70	R\$ 397,00	5	20%	R\$ 79,40
85	Jogo de brocas para madeira 3 a 10mm	und	10	R\$ 54,20	R\$ 542,00	5	20%	R\$ 108,40
86	Jogo de calibres de folgas de 0.05 - 1.00 mm 20 lâminas	und	0	R\$ 33,39	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
87	Jogo de chave allen de 1/8" à 1/2"	und	2	R\$ 42,18	R\$ 84,36	5	20%	R\$ 16,87
88	Jogo de chave Boca completo 1/4" a 1.1/4"	und	0	R\$ 217,55	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
89	Jogo de Chave canhão (6 a 14)	und	0	R\$ 158,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
90	Jogo de Chave combinada 6 a 22mm	und	0	R\$ 59,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
91	Jogo de Chave TORX com 12 Peças	und	0	R\$ 131,80	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
92	Jogo de lima bastarda 8"	und	0	R\$ 70,27	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
93	Jogo de saca pino paralelo 6 peças	und	0	R\$ 130,60	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
94	Jogo de serra copo bi metálicas 15 peças 16-19-22-25-32-35-38-44-51-57-64-76mm	und	0	R\$ 529,89	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
95	Jogo de serra copo para gesso, madeira e PVC 15 peças 3-2.1/2-2.1/4-2.1/2-1.1/2-1.3/8-1.1/4-1.1/8-1.7/8-3/4-1/2-1.1/2-1.3/8-1.1/4-1.1/8-1.7/8-3/4	und	0	R\$ 98,00	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
96	Jogo de Tarracha de 1/2" à 2" 6 peças	und	0	R\$ 1.218,01	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
97	Jogo de trinchas cerda mista com 6 unidades - 1/2"-3/4"-1"	und	5	R\$ 51,80	R\$ 259,00	5	20%	R\$ 51,80
98	Jogo de vazador completo 12 peças Ref: Rocast	und	0	R\$ 77,52	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
99	Jogo formão 4 peças aço cromo de 1/4-1/2-23/22-15/16"	und	0	R\$ 73,57	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
100	Jogo soquete e Chave catraca (jogo completo)	und	0	R\$ 39,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
101	Kit saca polias, 3 garras, 100-150-200-250mm	und	0	R\$ 269,92	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
102	Lanternas tática LED	und	0	R\$ 9,99	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
103	Lima redonda 12" cabo emborrachado	und	0	R\$ 51,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
104	Lixadeira angular 7"	und	0	R\$ 706,00	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
105	Maçarico para Impermeabilização	und	0	R\$ 113,91	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
106	Marreta de 3Kg cabo de madeira	und	0	R\$ 49,70	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
107	Marreta de 5Kg cabo de madeira	und	0	R\$ 69,07	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
108	Marreta de borracha 800g cabo de madeira	und	0	R\$ 80,13	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
109	Martelo bola 200g	und	0	R\$ 35,99	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
110	Martelo de unha 18mm	und	0	R\$ 21,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
111	Martelo de unha 25mm	und	0	R\$ 47,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
112	Morsa/torno de bancada 6"	und	0	R\$ 209,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
113	Multímetro digital com teste de continuidade	und	0	R\$ 69,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
114	Nível bolha de mão em alumínio 30cm	und	0	R\$ 29,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
115	Pá de bico com cabo de madeira 120cm	und	0	R\$ 44,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
116	Pá de bico pequena com cabo de madeira 45cm	und	0	R\$ 29,38	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
117	Paquímetro 150mm DIGITAL	und	0	R\$ 74,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
118	Parafusadeira e furadeira com cabo de 4 metros	und	0	R\$ 282,31	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
119	Pé de Cabra aço forjado 36"x19mm	und	0	R\$ 82,01	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
120	Peneira areia, 55cm aro redondo em madeira	und	0	R\$ 39,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
121	Pente em alumínio para aletas e serpentinas	und	0	R\$ 19,34	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
122	Picareta estreita com cabo de madeira 90cm	und	0	R\$ 59,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
123	Pistola par apintura alta pressão	und	0	R\$ 230,00	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
124	Ponteiro de aço forjado de 250x19mm com protetor	und	0	R\$ 34,50	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
125	Prumo de face 1000g	und	0	R\$ 36,65	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
126	Rádio comunicador alcance de até 56 km, 22 canais	und	0	R\$ 324,74	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
127	Rebitador	und	0	R\$ 87,00	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
128	Rebitador tipo alavanca	und	0	R\$ 99,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
129	Régua de alumínio para pedreiro 2m	und	0	R\$ 37,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
130	Riscador de formica cabo de madeira	und	0	R\$ 22,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
131	Serrote profissional 18" cabo em madeira	und	0	R\$ 30,89	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
132	Sugador de solda	und	0	R\$ 23,13	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
133	Talhadeira 12" com protetor	und	0	R\$ 37,50	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
134	Tesoura Aviação Reta 10"	und	0	R\$ 92,28	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
135	Tesoura de poda para jardim	und	0	R\$ 18,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
136	Tesourão de poda extensível 46,5 a 78cm	und	0	R\$ 136,21	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
137	Trena 8m	und	0	R\$ 38,99	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
138	Trena de 10m	und	0	R\$ 27,99	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
139	Trena de 5m	und	0	R\$ 6,43	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
140	Trena longa aberta 50 metros x 10mm	und	0	R\$ 29,08	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
141	Ventosa dupla 100kg	und	0	R\$ 59,90	R\$ 0,00	5	20%	R\$ 0,00
VALOR TOTAL					R\$ 6.552,94			R\$ 1.310,52
					VALOR MENSAL POR POSTO			R\$ 4,75

Nota: Valor orçado com base em preços divulgados em sites especializados

CUSTOS UNITARIOS SERVIÇOS ESPECIALIZADOS					
Item	Objeto	Unidade de medida	Quant	Valor Unitário	Valor Anual
1	MANUTENÇÃO INTEGRAL DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA E CONSERVAÇÃO DO GRUPO GERADOR	mês	12	R\$ 1.568,32	R\$ 18.819,84
1.1	Manutenção corretiva	und	3	R\$ 621,37	R\$ 1.864,11
2	MANUTENÇÃO INTEGRAL E SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA DOS ELEVADORES	mês	12	R\$ 968,81	R\$ 11.625,72
3	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE CHAVEIRO				
3.1	Cópia de chave simples	und	150	R\$ 4,62	R\$ 693,00
3.2	Cópia de chave de cabeça plástica para veículo	und	5	R\$ 26,73	R\$ 133,65
3.3	Abertura de fechadura	und	20	R\$ 53,45	R\$ 1.069,00
3.4	Troca de segredo de fechadura	und	15	R\$ 53,45	R\$ 801,75
3.5	Modelagem de fechadura	und	30	R\$ 40,09	R\$ 1.202,70
3.6	Conserto de fechadura	und	10	R\$ 40,09	R\$ 400,90
3.7	Mestragem de fechadura	und	10	R\$ 53,45	R\$ 534,50
3.8	Extração de chave quebrada em fechadura	und	10	R\$ 53,45	R\$ 534,50
3.9	Abertura e troca de segredo de cilindro de fechadura de veículo	und	2	R\$ 80,37	R\$ 160,74
3.10	Abertura e troca de segredo de cofre	und	2	R\$ 427,61	R\$ 855,22
	Subtotal do item de serviços de Chaveiro			R\$ -	R\$ 6.385,96
4	MANUTENÇÃO INTEGRAL DO SISTEMA DE UPS (<i>Uninterruptible Power Suply</i>)	mês	12	R\$ 1.670,36	R\$ 20.044,32
5	MANUTENÇÃO INTEGRAL DO SISTEMA DE ALARME DE INCÊNDIO	mês	12	R\$ 1.021,67	R\$ 12.260,04
SUBTOTAL 1.2				R\$ 6.683,84	R\$ 70.999,99
<p>1- Os valores mensal e anual da linha "Subtotal 1.2" deverão ser transferidos para o subitem 1.2 da Tabela 1 2- Os valores mensais dos subitens unitários correspondem a 1/12 (um doze avos) do valor total anual; 3- Os valores anuais dos subitens correspondem ao produto do valor unitário e do quantitativo total;</p>					

CUSTOS UNITÁRIOS MATERIAIS E PEÇAS DE REPOSIÇÃO						
Item	Objeto	Unidade de medida	Quant. (A)	Valor B)	BDI (C)	Valor Total (D)
1	Materiais e peças de reposição	anual	1,00	R\$ 324.193,74	16,60%	R\$ 377.999,98
SUBTOTAL 1.3						R\$ 377.999,98

1- Para formação da proposta, a proponente deverá considerar:
 Coluna "Valor (B)" = valor anual estimado pela proponente para utilização durante os 12 meses de contrato;
 Coluna "BDI (C)" = Porcentagem do BDI ofertado pela proponente;
 Coluna "Valor Total (D)" = A*B*(1+C);
 2- O valor da linha "Subtotal 1.3" corresponde ao custo anual que deverá ser preenchido no subitem 1.3 da Tabela 1 - FORMAÇÃO DE PREÇOS;
 3- Para preenchimento do "Valor Mensal" no subitem 1.3 da Tabela 1 - FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser considerado o equivalente a 1/12 do "Custo Anual".

CUSTOS UNITÁRIOS MATERIAIS E PEÇAS DE REPOSIÇÃO					
Item	Objeto	Unidade de medida	base estimativa	% desconto	Valor ofertado pela empresa
1	Materiais e peças de reposição	anual	R\$ 539.999,97	30,00%	R\$ 377.999,98
SUBTOTAL 1.3					R\$ 377.999,98
1- O valor da linha "Subtotal 1.3" corresponde ao custo anual que deverá ser preenchido no subitem 1.3 da Tabela 1					

CUSTOS UNITÁRIOS SERVIÇOS EVENTUAIS						
Item	Objeto	Unidade de medida	Quant. (A)	Valor (B)	BDI (C)	Valor Total (D)
1	Serviços eventuais	anual	1,00	R\$ 112.840,64	28,01%	R\$ 144.450,87
SUBTOTAL 1.4						R\$ 144.450,87

1- Para formação da proposta, a proponente deverá considerar:
 Coluna "Valor (B)" = valor anual estimado pela proponente para utilização durante os 12 meses de contrato;
 Coluna "BDI (C)" = Porcentagem do BDI ofertado pela proponente;
 Coluna "Valor Total (D)" = $A*B*(1+C)$.
 2- O valor da linha "Subtotal 1.4" corresponde ao custo anual que deverá ser preenchido no subitem 1.4 da Tabela 1 - FORMAÇÃO DE PREÇOS;
 3- Para preenchimento do "Valor Mensal" no subitem 1.4 da Tabela 1 - FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser considerado o equivalente a 1/12 do "Custo Anual".

CUSTOS UNITARIOS SERVIÇOS EVENTUAIS					
Item	Objeto	Unidade de medida	base estimativa	% desconto	Valor ofertado pela empresa
1	Serviços eventuais	anual	169.942,20	15,00%	R\$ 144.450,87
SUBTOTAL 1.4					R\$ 144.450,87

1- O valor da linha "Subtotal 1.4" corresponde ao custo anual que deverá ser preenchido no subitem 1.4 da Tabela 1.

COMPOSIÇÃO DO BDI - TABELA NÃO-DESONERADA
Empresas sujeitas ao regime de Incidência Cumulativa (LUCRO PRESUMIDO)

SERVIÇOS		
ITEM	DESCRIÇÃO	%
1	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL (AC)	4,00%
2	LUCRO (L)	7,40%
3	DESPESAS FINANCEIRAS (DF)	1,23%
4	SEGUROS, RISCOS E GARANTIAS (SRG)	1,77%
04.1	Seguro+Garantia	0,80%
04.2	Risco	0,97%
5	TRIBUTOS (T)	10,17%
05.1	Cofins	3,02%
05.2	PIS	0,65%
05.3	ISS	2,00%
05.4	CPRB	4,50%
BDI (%):		28,01%

MATERIAIS		
ITEM	DESCRIÇÃO	%
1	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL (AC)	4,00%
2	DESPESAS FINANCEIRAS (DF)	1,23%
3	SEGUROS, RISCOS E GARANTIAS (SRG)	1,77%
03.1	Seguro+Garantia	0,80%
03.2	Risco	0,97%
4	TRIBUTOS (T)	8,17%
04.1	Cofins	3,02%
04.2	PIS	0,65%
04.3	CPRB	4,50%
BDI (%):		16,60%

EQUIPAMENTOS		
ITEM	DESCRIÇÃO	%
1	TRIBUTOS (T)	8,15%
01.1	Cofins	3,00%
01.2	PIS	0,65%
01.3	CPRB	4,50%
BDI (%):		8,87%

Fórmula do BDI

MAO-DE-OBRA E SERVIÇOS

$$BDI = \left[\frac{(1 + AC + SRG) \times (1 + DF) \times (1 + L) - 1}{(1 - T)} \right]$$

Em que:

AC = Taxa de Administração Central

SRG = Taxa de Seguros + Taxa de Riscos + Taxa de Garantias

DF = Taxa de Despesas Financeiras

L = Taxa de Lucro

T = Taxa de Tributos (PIS, Cofins, ISS e CPRB)

MATERIAIS

$$BDI = \left[\frac{(1 + AC + SRG) \times (1 + DF) - 1}{(1 - T)} \right]$$

SERVIÇOS

$$BDI = \left[\frac{1}{(1 - T)} \right] - 1$$

Observações:

1 - Os parâmetros para taxas de BDI estão especificados no acórdão TCU 2622/2013 para CONSTRUÇÃO DE EDIFÍCIOS.

2 - Os percentuais de PIS e COFINS devem ser indicados de acordo com sua situação tributária da empresa.

3 - Caso as licitantes trabalhem no regime de desoneração da folha de pagamento, deverão ser incluído na planilha de composição do BDI o percentual de 4,50% referente a Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB.