

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA A EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**Item e Subitens que compõe a contratação****Item**

Contratação de empresa especializada em Engenharia para a prestação de serviços contínuos de operação e manutenção predial preventiva, corretiva e preditiva, incluindo pequenas adaptações e reformas, por meio de postos de trabalhos, com fornecimento de ferramentas, peças e materiais, assim como para a realização de serviços de manutenção especializada e serviços eventuais diversos, nos sistemas, equipamentos e instalações prediais do Conselho da Justiça Federal em Brasília – DF.

| Subitem | Descrição | Custo Mensal | Custo Anual |
|----------------|--|-----------------------|-------------------------|
| 1.1 | Valor anual dos Postos de Trabalho | R\$ 173.267,10 | R\$ 2.079.205,14 |
| 1.2 | Valor anual para Manutenção Especializada | R\$ 5.916,67 | R\$ 70.999,99 |
| 1.3 | Valor anual para Materiais e Peças de Reposição* | R\$ 31.500,00 | R\$ 377.999,98 |
| 1.4 | Valor anual para Serviços Eventuais* | R\$ 12.037,57 | R\$ 144.450,87 |
| TOTAL | | R\$ 222.721,33 | R\$ 2.672.655,98 |

QUADRO-RESUMO DO VALOR DOS SERVIÇOS**Nº do Contrato:**

Nº do Processo:

Dispensa Eletrônica CJF 01/2023

| Tipo de Serviço | | Valor unitário por posto de trabalho | Qtde. de Postos | Valor mensal por posto |
|---|--|--------------------------------------|-----------------|-------------------------|
| (A) | | (B) | (C) | (D) = (B x C) |
| I | Bombeiro Hidráulico | R\$ 7.790,96 | 2 | R\$ 15.581,91 |
| II | Eletricista | R\$ 8.595,36 | 2 | R\$ 17.190,71 |
| III | Encarregado manutenção | R\$ 9.328,16 | 1 | R\$ 9.328,16 |
| IV | Estoquista/Ferramenteiro | R\$ 5.981,03 | 2 | R\$ 11.962,07 |
| V | Jardineiro | R\$ 5.848,36 | 2 | R\$ 11.696,72 |
| VI | Lavador | R\$ 5.861,82 | 1 | R\$ 5.861,82 |
| VII | Marceneiro | R\$ 7.154,07 | 2 | R\$ 14.308,14 |
| VIII | Pedreiro | R\$ 6.778,91 | 1 | R\$ 6.778,91 |
| IX | Pintor/Gesseiro | R\$ 6.759,79 | 2 | R\$ 13.519,59 |
| X | Serralheiro | R\$ 7.881,96 | 1 | R\$ 7.881,96 |
| XI | Engenheiro | R\$ 21.465,11 | 1 | R\$ 21.465,11 |
| XII | Técnico em telefonia 1 | R\$ 7.353,91 | 1 | R\$ 7.353,91 |
| XIII | Oficial mecânico de refrigeração | R\$ 7.122,64 | 2 | R\$ 14.245,28 |
| XIV | Ajudante Geral de Manutenção e Reparos | R\$ 5.364,27 | 3 | R\$ 16.092,80 |
| Valor Mensal dos Serviços (I + II + N) | | | | R\$ 173.267,10 |
| VALOR TOTAL (12 meses) | | | | R\$ 2.079.205,14 |

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
|---|---|---------------------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | BOMBEIRO HIDRAULICO (5X2hs) |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R\$ 2.103,20 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022 |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2022 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | CCT DF 000257/2022 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|--------------------------------------|---|-----------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 2.773,29 |
| B | Adicional de Periculosidade | - |
| C | Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário MÍNIMO) | R\$ 520,80 |
| D | Adicional Noturno | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| F | Outros (especificar) | - |
| Total | | 3.294,09 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|---|----------------|---------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 9,09% | 299,43 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | 399,24 |
| Total | | 21,21% | 698,68 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras | | | |
|--|----------------------------------|----------------|---------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | | - |
| B | Salário Educação | 2,50% | 99,82 |
| C | RATAjustado (RAT x FAP) | 2,82% | 112,60 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 59,89 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 39,93 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 23,96 |
| G | INCRA | 0,20% | 7,99 |
| H | FGTS | 8,00% | 319,42 |
| I | SECONCI | 0,00% | - |
| Total | | 16,62% | 663,60 |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de Pagamento" (Lei

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|---|--|------------|-------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R\$) |
| A | Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT | 22 | 409,20 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de Coparticipação) | 22 | 420,42 |
| C | Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia) | 22 | 110,00 |
| D | Assistência Odontológica | | |
| E | Assistência Funeral | | |

| | |
|--------------|---------------|
| Total | 939,62 |
|--------------|---------------|

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho..

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|--|---|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 698,68 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 663,60 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 939,62 |
| Total | | 2.301,89 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 16,77 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 1,20 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,0001% | 0,00 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 77,46 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 28,35 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | 0,40 |
| G | Multa do FGTS | 3,49% | 139,35 |
| Total | | 6,60% | 263,53 |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável decorridos 12

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | |
|--|--|
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, | |

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,82% | 32,74 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,02% | 0,80 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | 1,20 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,29% | 11,58 |
| F | Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença) | 1,66% | 66,28 |
| Total | | 2,82% | R\$ 112,60 |

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada | | | |
|--|--|--------------------|--|
| 4.2 | Substituto na Intraornada | Valor (R\$) | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | |
| Total | | - | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|---|---|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 112,60 |
| 4.2 | Substituto na Intraornada | - |
| Total | | 112,60 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|------------------------------------|--------------------------------|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 52,25 |
| B | Materiais (EPIs + Ferramental) | R\$ 55,12 |
| C | Equipamentos | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| Total | | R\$ 107,37 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|--|------------------------|---------------------|
| Regime de tributação: | | Lucro presumido | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 8,82% | 536,21 |
| B | Lucro | 6,00% | 396,94 |
| C | Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D) | 5,65% | 433,26 |
| C.1. | Tributos Federais (PIS) | 0,65% | - |
| C.2. | Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | - |
| C.3. | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) | 2,00% | - |
| D | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% | 345,07 |
| Total | | 24,97% | R\$ 1.711,48 |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para tributação da

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|--|--|---------------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor(R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 3.294,09 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.301,89 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 263,53 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 112,60 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 107,37 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 6.079,48 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 1.711,48 |
| Valor Total por Empregado/posto | | R\$ 7.790,96 |

Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
|--|---|---------------------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ELETRICISTA 44HS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R\$ 2.103,20 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022 |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2022 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | CCT DF 000257/2022 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|---|---|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 2.849,10 |
| B | Adicional de Periculosidade (30% do salário base) | R\$ 854,73 |
| C | Adicional de Insalubridade | |
| D | Adicional Noturno (20%) | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| F | Outros (especificar) | - |
| Total | | 3.703,83 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 9,09% | 336,68 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | 448,90 |
| Total | | 21,21% | 785,58 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual a rubrica férias tem como objetivo principal

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | | - |
| B | Salário Educação | 2,50% | 112,24 |
| C | RATAjustado (RAT x FAP) | 2,82% | 126,60 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 67,34 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 44,89 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 26,94 |
| G | INCRA | 0,20% | 8,98 |
| H | FGTS | 8,00% | 359,15 |
| I | SECONCI | 0,00% | - |
| Total | | 16,62% | 746,14 |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R\$) |

| | | | |
|--------------|--|----|---------------|
| A | Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT | 22 | 409,20 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C | 22 | 420,42 |
| C | Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia) | 22 | 110,00 |
| D | Assistência Odontológica | | |
| E | Assistência Funeral | | |
| Total | | | 939,62 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
|--------------|---|--------------------|
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 785,58 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 746,14 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 939,62 |
| Total | | 2.471,34 |

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------|--|-----------------------|--------------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 18,86 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 1,35 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,0001% | 0,00 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 87,09 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 31,87 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | 0,45 |
| G | Multa do FGTS | 3,49% | 156,68 |
| Total | | 6,60% | 296,31 |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------|--|-----------------------|--------------------|
| A | Substituto na cobertura de Férias | | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,82% | 36,81 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,02% | 0,90 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | 1,35 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,29% | 13,02 |
| F | Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença) | 1,66% | 74,52 |
| Total | | 2,82% | 126,60 |

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra-jornada

| 4.2 | Substituto na Intra-jornada | Valor (R\$) |
|--------------|--|--------------------|
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | |
| Total | | - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|--|--|---------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 126,60 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - |
| Total | | 126,60 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|-----------------------------|--------------------------------|---------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 52,25 |
| B | Materiais (EPIs + Ferramental) | R\$ 56,84 |
| C | Equipamentos | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| Total | | 109,09 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|--|-----------------|---------------------|
| Regime de tributação: | | Lucro presumido | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 8,82% | 591,57 |
| B | Lucro | 6,00% | 437,92 |
| C | Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D) | 5,65% | 477,99 |
| C.1. | Tributos Federais (PIS) | 0,65% | - |
| C.2. | Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | - |
| C.3. | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) | 2,00% | - |
| D | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% | 380,70 |
| Total | | 24,97% | R\$ 1.888,19 |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|--|-----------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor(R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 3.703,83 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.471,34 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 296,31 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 126,60 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 109,09 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 6.707,17 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 1.888,19 |
| Valor Total por Empregado/Posto | | 8.595,36 |

Nota:

1. Os valores desta simulação referente à remuneração, auxílio-alimentação e percentual de adicionais (periculosidade/noturno) foram incluídos com base da Convenção Coletiva da Categoria.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
|---|---|---------------------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ENCARREGADO DE MANUTENÇÃO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R\$ 4.111,79 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022 |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2022 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | CCT DF 000257/2022 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 4.111,79 |
| B | Adicional de Periculosidade | - |
| C | Adicional de Insalubridade | - |
| D | Adicional Noturno | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| F | Outros (especificar) | - |
| Total | | 4.111,79 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 9,09% | 373,76 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | 498,35 |
| Total | | 21,21% | 872,11 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/11 (um onze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | - | - |
| B | Salário Educação | 2,50% | 124,60 |
| C | RATAjustado (RAT x FAP) | 2,82% | 140,55 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 74,76 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 49,84 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 29,90 |
| G | INCRA | 0,20% | 9,97 |
| H | FGTS | 8,00% | 398,71 |
| I | SECONCI | 0,00% | - |
| Total | | 16,62% | 828,32 |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de Pagamento" (Lei 12.546/2011).

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|---|--|-------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R\$) |
| A | Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT | 22 | 409,20 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de Coparticipação) | 22 | 420,42 |
| C | Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia) | 22 | 110,00 |
| D | Assistência Odontológica | | |
| E | Assistência Funeral | | |
| Total | | | 939,62 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho..

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|---|---|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 872,11 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 828,32 |

| | | |
|--------------|------------------------------|-----------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 939,62 |
| Total | | 2.640,05 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 20,93 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 1,50 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,0001% | 0,00 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 96,69 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 35,39 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | 0,50 |
| G | Multa do FGTS | 3,49% | 173,94 |
| Total | | 6,60% | 328,94 |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável decorridos 12 meses.

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | |
|---|--|
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o | |

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,82% | 40,87 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,02% | 1,00 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | 1,50 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,29% | 14,45 |
| F | Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença) | 1,66% | 82,73 |
| Total | | 2,82% | 140,55 |

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada | | |
|--|--|--------------------|
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | |
| Total | | - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|---|---|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 140,55 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | - |
| Total | | 140,55 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|------------------------------------|--------------------------------|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 49,80 |
| B | Materiais (EPIs + Ferramental) | R\$ 7,86 |
| C | Equipamentos | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| Total | | 57,66 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|--|------------------------|---------------------|
| Regime de tributação: | | Lucro presumido | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 8,82% | 642,01 |
| B | Lucro | 6,00% | 475,26 |
| C | Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D) | 5,65% | 518,74 |
| C.1. | Tributos Federais (PIS) | 0,65% | - |
| C.2. | Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | - |
| C.3. | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) | 2,00% | - |
| D | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% | 413,16 |
| Total | | 24,97% | R\$ 2.049,17 |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para tributação da Contribuição

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor(R\$) |
|--|--|-------------------|
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 4.111,79 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.640,05 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 328,94 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 140,55 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 57,66 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 7.279,00 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 2.049,17 |
| Valor Total por Empregado/Posto | | 9.328,16 |

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
|--|---|---------------------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ESTOQUISTA FERRAMENTEIRO (44H) |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R\$ 2.400,56 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022 |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2022 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | CCT DF 000257/2022 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|---|------------------------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 2.400,56 |
| B | Adicional de Periculosidade | - |
| C | Adicional de Insalubridade | |
| D | Adicional Noturno | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| F | Outros (especificar) | - |
| Total | | 2.400,56 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 9,09% | 218,21 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | 290,95 |
| Total | | 21,21% | 509,16 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como objetivo

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | | - |
| B | Salário Educação | 2,50% | 72,74 |
| C | RATAjustado (RAT x FAP) | 2,82% | 82,05 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 43,65 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 29,10 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 17,46 |
| G | INCRA | 0,20% | 5,82 |
| H | FGTS | 8,00% | 232,78 |
| I | SECONCI | 0,00% | - |
| Total | | 16,62% | 483,60 |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R\$) |

| | | | |
|--------------|--|----|---------------|
| A | Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT | 22 | 409,20 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C | 22 | 420,42 |
| C | Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia) | 22 | 110,00 |
| D | Assistência Odontológica | | |
| E | Assistência Funeral | | |
| Total | | | 939,62 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
|--------------|---|--------------------|
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 509,16 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 483,60 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 939,62 |
| Total | | 1.932,37 |

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------|--|-----------------------|--------------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 12,22 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 0,87 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,0001% | 0,00 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 56,45 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 20,66 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | 0,29 |
| G | Multa do FGTS | 3,49% | 101,55 |
| Total | | 6,60% | 192,04 |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------|--|-----------------------|--------------------|
| A | Substituto na cobertura de Férias | | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,82% | 23,86 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,02% | 0,58 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | 0,87 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,29% | 8,44 |
| F | Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença) | 1,66% | 48,30 |
| Total | | 2,82% | 82,05 |

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra-jornada

| 4.2 | Substituto na Intra-jornada | Valor (R\$) |
|--------------|--|--------------------|
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | |
| Total | | - |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|--|--|--------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 82,05 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - |
| Total | | 82,05 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|-----------------------------|--------------------------------|--------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 52,25 |
| B | Materiais (EPIs + Ferramental) | R\$ 7,86 |
| C | Equipamentos | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| Total | | 60,12 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|--|-----------------|---------------------|
| Regime de tributação: | | Lucro presumido | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 8,82% | 411,64 |
| B | Lucro | 6,00% | 304,73 |
| C | Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D) | 5,65% | 332,61 |
| C.1. | Tributos Federais (PIS) | 0,65% | - |
| C.2. | Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | - |
| C.3. | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) | 2,00% | - |
| D | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% | 264,91 |
| Total | | 24,97% | R\$ 1.313,88 |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|--|-----------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor(R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2.400,56 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.932,37 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 192,04 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 82,05 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60,12 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 4.667,15 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 1.313,88 |
| Valor Total por Empregado/Posto | | 5.981,03 |

nota:

1. Os valores desta simulação referente à remuneração, auxílio-alimentação e percentual de adicionais (periculosidade/noturno) foram incluídos com base da Convenção Coletiva da Categoria
Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
|---|---|---------------------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | JARDINEIRO (44H) |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R\$ 2.312,13 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022 |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2022 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | CCT DF 000257/2022 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 2.312,13 |
| B | Adicional de Periculosidade | - |
| C | Adicional de Insalubridade | |
| D | Adicional Noturno | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| F | Outros (especificar) | - |
| Total | | 2.312,13 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 9,09% | 210,17 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | 280,23 |
| Total | | 21,21% | 490,40 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | | - |
| B | Salário Educação | 2,50% | 70,06 |
| C | RATAjustado (RAT x FAP) | 2,82% | 79,03 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 42,04 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 28,03 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 16,82 |
| G | INCRA | 0,20% | 5,61 |
| H | FGTS | 8,00% | 224,20 |
| I | SECONCI | 0,00% | - |
| Total | | 16,62% | 465,78 |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|---|-------------------------------------|-------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R\$) |

| | | | |
|--------------|--|----|---------------|
| A | Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT | 22 | 409,20 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C | 22 | 420,42 |
| C | Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia) | 22 | 110,00 |
| D | Assistência Odontológica | | |
| E | Assistência Funeral | | |
| Total | | | 939,62 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|--|---|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 490,40 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 465,78 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 939,62 |
| Total | | 1.895,80 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 11,77 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 0,84 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,0001% | 0,00 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 54,37 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 19,90 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | 0,28 |
| G | Multa do FGTS | 3,49% | 97,81 |
| Total | | 6,60% | 184,97 |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | |
|--|--|
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo | |

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,82% | 22,98 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,02% | 0,56 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | 0,84 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,29% | 8,13 |
| F | Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença) | 1,66% | 46,52 |
| Total | | 2,82% | 79,03 |

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada | | | |
|--|--|--------------------|--|
| 4.2 | Substituto na Intraornada | Valor (R\$) | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | |
| Total | | - | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|--|--|--------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 79,03 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - |
| Total | | 79,03 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|-----------------------------|-------------------------------|--------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 52,25 |
| B | Materiais (EPs + Ferramental) | R\$ 39,43 |
| C | Equipamentos | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| Total | | 91,69 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|--|-----------------|-----------------|
| Regime de tributação: | | Lucro presumido | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 8,82% | 402,51 |
| B | Lucro | 6,00% | 297,97 |
| C | Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D) | 5,65% | 325,23 |
| C.1. | Tributos Federais (PIS) | 0,65% | - |
| C.2. | Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | - |
| C.3. | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) | 2,00% | - |
| D | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% | 259,03 |
| Total | | 24,97% | 1.284,74 |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|--|-----------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor(R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2.312,13 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.895,80 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 184,97 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 79,03 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 91,69 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 4.563,62 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 1.284,74 |
| Valor Total por Empregado/Posto | | 5.848,36 |

Nota:

Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
|--|---|---------------------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | LAVADOR (44H) |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R\$ 2.078,58 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022 |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2022 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | CCT DF 000257/2022 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|---|---|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 2.078,58 |
| B | Adicional de Periculosidade | - |
| C | Adicional de Insalubridade (20% sobre salário mínimo vigente) | R\$ 260,40 |
| D | Adicional Noturno | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| F | Outros (especificar) | - |
| Total | | 2.338,98 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 9,09% | 212,61 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | 283,48 |
| Total | | 21,21% | 496,10 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | | - |
| B | Salário Educação | 2,50% | 70,88 |
| C | RATAjustado (RAT x FAP) | 2,82% | 79,95 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 42,53 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 28,35 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 17,01 |
| G | INCRA | 0,20% | 5,67 |
| H | FGTS | 8,00% | 226,81 |
| I | SECONCI | 0,00% | - |
| Total | | 16,62% | 471,19 |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R\$) |

| | | | |
|--------------|--|----|---------------|
| A | Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT | 22 | 409,20 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C | 22 | 420,42 |
| C | Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia) | 22 | 110,00 |
| D | Assistência Odontológica | | |
| E | Assistência Funeral | | |
| Total | | | 939,62 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|--|---|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 496,10 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 471,19 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 939,62 |
| Total | | 1.906,91 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 11,91 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 0,85 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,0001% | 0,00 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 55,00 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 20,13 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | 0,28 |
| G | Multa do FGTS | 3,49% | 98,94 |
| Total | | 6,60% | 187,12 |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | |
|--|--|
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo | |

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,82% | 23,25 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,02% | 0,57 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | 0,85 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,29% | 8,22 |
| F | Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença) | 1,66% | 47,06 |
| Total | | 2,82% | 79,95 |

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada | | | |
|--|--|--------------------|--|
| 4.2 | Substituto na Intraornada | Valor (R\$) | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | |
| Total | | - | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|--|--|--------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 79,95 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - |
| Total | | 79,95 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|-----------------------------|-------------------------------|--------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 47,45 |
| B | Materiais (EPs + Ferramental) | R\$ 13,72 |
| C | Equipamentos | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| Total | | 61,17 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|--|-----------------|-----------------|
| Regime de tributação: | | Lucro presumido | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 8,82% | 403,44 |
| B | Lucro | 6,00% | 298,65 |
| C | Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D) | 5,65% | 325,98 |
| C.1. | Tributos Federais (PIS) | 0,65% | - |
| C.2. | Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | - |
| C.3. | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) | 2,00% | - |
| D | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% | 259,63 |
| Total | | 24,97% | 1.287,70 |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|--|-----------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor(R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2.338,98 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.906,91 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 187,12 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 79,95 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 61,17 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 4.574,12 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 1.287,70 |
| Valor Total por Empregado/Posto | | 5.861,82 |

Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
|--|---|---------------------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | MARCEIRO (44H) |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R\$ 2.103,20 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022 |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2022 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | CCT DF 000257/2022 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|---|---|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 2.655,02 |
| B | Adicional de Periculosidade | - |
| C | Adicional de Insalubridade (20% sobre salário mínimo vigente) | R\$ 260,40 |
| D | Adicional Noturno | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| F | Outros (especificar) | - |
| Total | | 2.915,42 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 9,09% | 265,01 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | 353,35 |
| Total | | 21,21% | 618,36 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | | - |
| B | Salário Educação | 2,50% | 88,34 |
| C | RATAjustado (RAT x FAP) | 2,82% | 99,65 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 53,01 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 35,34 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 21,20 |
| G | INCRA | 0,20% | 7,07 |
| H | FGTS | 8,00% | 282,70 |
| I | SECONCI | 0,00% | - |
| Total | | 16,62% | 587,31 |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R\$) |

| | | | |
|--------------|--|----|---------------|
| A | Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT | 22 | 409,20 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C | 22 | 420,42 |
| C | Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia) | 22 | 110,00 |
| D | Assistência Odontológica | | |
| E | Assistência Funeral | | |
| Total | | | 939,62 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|--|---|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 618,36 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 587,31 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 939,62 |
| Total | | 2.145,29 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 14,84 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 1,06 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,0001% | 0,00 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 68,56 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 25,09 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | 0,35 |
| G | Multa do FGTS | 3,49% | 123,33 |
| Total | | 6,60% | 233,23 |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | |
|--|--|
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo | |

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,82% | 28,98 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,02% | 0,71 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | 1,06 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,29% | 10,25 |
| F | Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença) | 1,66% | 58,66 |
| Total | | 2,82% | 99,65 |

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada | | | |
|--|--|--------------------|--|
| 4.2 | Substituto na Intraornada | Valor (R\$) | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | |
| Total | | - | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|--|--|--------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 99,65 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - |
| Total | | 99,65 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|-----------------------------|-------------------------------|---------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 52,25 |
| B | Materiais (EPs + Ferramental) | R\$ 136,65 |
| C | Equipamentos | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| Total | | 188,90 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|--|-----------------|-----------------|
| Regime de tributação: | | Lucro presumido | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 8,82% | 492,38 |
| B | Lucro | 6,00% | 364,49 |
| C | Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D) | 5,65% | 397,84 |
| C.1. | Tributos Federais (PIS) | 0,65% | - |
| C.2. | Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | - |
| C.3. | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) | 2,00% | - |
| D | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% | 316,86 |
| Total | | 24,97% | 1.571,57 |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|--|-----------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor(R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2.915,42 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.145,29 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 233,23 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 99,65 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 188,90 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 5.582,50 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 1.571,57 |
| Valor Total por Empregado/Posto | | 7.154,07 |

Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
|---|---|---------------------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PEDREIRO (44H) |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R\$ 2.103,20 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022 |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2022 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | CCT DF 000257/2022 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 2.798,33 |
| B | Adicional de Periculosidade | - |
| C | Adicional de Insalubridade | |
| D | Adicional Noturno | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| F | Outros (especificar) | - |
| Total | | 2.798,33 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 9,09% | 254,37 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | 339,16 |
| Total | | 21,21% | 593,53 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | | - |
| B | Salário Educação | 2,50% | 84,80 |
| C | RATAjustado (RAT x FAP) | 2,82% | 95,65 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 50,88 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 33,92 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 20,35 |
| G | INCRA | 0,20% | 6,78 |
| H | FGTS | 8,00% | 271,35 |
| I | SECONCI | 0,00% | - |
| Total | | 16,62% | 563,73 |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|---|-------------------------------------|-------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R\$) |

| | | | |
|--------------|--|----|---------------|
| A | Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT | 22 | 409,20 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C | 22 | 420,42 |
| C | Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia) | 22 | 110,00 |
| D | Assistência Odontológica | | |
| E | Assistência Funeral | | |
| Total | | | 939,62 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|--|---|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 593,53 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 563,73 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 939,62 |
| Total | | 2.096,87 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 14,25 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 1,02 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,0001% | 0,00 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 65,80 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 24,08 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | 0,34 |
| G | Multa do FGTS | 3,49% | 118,38 |
| Total | | 6,60% | 223,87 |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | |
|--|--|
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo | |

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,82% | 27,81 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,02% | 0,68 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | 1,02 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,29% | 9,84 |
| F | Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença) | 1,66% | 56,30 |
| Total | | 2,82% | 95,65 |

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada | | | |
|--|--|--------------------|--|
| 4.2 | Substituto na Intraornada | Valor (R\$) | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | |
| Total | | - | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|--|--|--------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 95,65 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - |
| Total | | 95,65 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|-----------------------------|-------------------------------|--------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 52,25 |
| B | Materiais (EPs + Ferramental) | R\$ 22,78 |
| C | Equipamentos | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| Total | | 75,03 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|--|-----------------|-----------------|
| Regime de tributação: | | Lucro presumido | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 8,82% | 466,56 |
| B | Lucro | 6,00% | 345,38 |
| C | Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D) | 5,65% | 376,98 |
| C.1. | Tributos Federais (PIS) | 0,65% | - |
| C.2. | Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | - |
| C.3. | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) | 2,00% | - |
| D | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% | 300,25 |
| Total | | 24,97% | 1.489,16 |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|--|-----------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor(R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2.798,33 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.096,87 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 223,87 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 95,65 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 75,03 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 5.289,75 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 1.489,16 |
| Valor Total por Empregado/Posto | | 6.778,91 |

Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
|--|---|---------------------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PINTOR GESSEIRO (44H) |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R\$ 2.103,20 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022 |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2022 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | CCT DF 000257/2022 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|---|------------------------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 2.798,33 |
| B | Adicional de Periculosidade | - |
| C | Adicional de Insalubridade | |
| D | Adicional Noturno | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| F | Outros (especificar) | - |
| Total | | 2.798,33 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 9,09% | 254,37 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | 339,16 |
| Total | | 21,21% | 593,53 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | | - |
| B | Salário Educação | 2,50% | 84,80 |
| C | RATAjustado (RAT x FAP) | 2,82% | 95,65 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 50,88 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 33,92 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 20,35 |
| G | INCRA | 0,20% | 6,78 |
| H | FGTS | 8,00% | 271,35 |
| I | SECONCI | 0,00% | - |
| Total | | 16,62% | 563,73 |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R\$) |

| | | | |
|--------------|--|----|---------------|
| A | Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT | 22 | 409,20 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C | 22 | 420,42 |
| C | Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia) | 22 | 110,00 |
| D | Assistência Odontológica | | |
| E | Assistência Funeral | | |
| Total | | | 939,62 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|--|---|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 593,53 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 563,73 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 939,62 |
| Total | | 2.096,87 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 14,25 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 1,02 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,0001% | 0,00 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 65,80 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 24,08 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | 0,34 |
| G | Multa do FGTS | 3,49% | 118,38 |
| Total | | 6,60% | 223,87 |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | |
|--|--|
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo | |

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,82% | 27,81 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,02% | 0,68 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | 1,02 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,29% | 9,84 |
| F | Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença) | 1,66% | 56,30 |
| Total | | 2,82% | 95,65 |

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada | | | |
|--|--|--------------------|--|
| 4.2 | Substituto na Intraornada | Valor (R\$) | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | |
| Total | | - | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|--|--|--------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 95,65 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - |
| Total | | 95,65 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|-----------------------------|-------------------------------|--------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 52,25 |
| B | Materiais (EPs + Ferramental) | R\$ 7,86 |
| C | Equipamentos | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| Total | | 60,12 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|--|-----------------|-----------------|
| Regime de tributação: | | Lucro presumido | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 8,82% | 465,24 |
| B | Lucro | 6,00% | 344,40 |
| C | Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D) | 5,65% | 375,91 |
| C.1. | Tributos Federais (PIS) | 0,65% | - |
| C.2. | Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | - |
| C.3. | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) | 2,00% | - |
| D | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% | 299,40 |
| Total | | 24,97% | 1.484,96 |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|--|-----------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor(R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2.798,33 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.096,87 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 223,87 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 95,65 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60,12 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 5.274,84 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 1.484,96 |
| Valor Total por Empregado/Posto | | 6.759,79 |

Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
|--|---|---------------------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | SERRALHEIRO (44H) |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R\$ 3.086,19 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022 |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2022 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | CCT DF 000257/2022 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|---|---|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 3.086,19 |
| B | Adicional de Periculosidade | - |
| C | Adicional de Insalubridade (20% sobre salário mínimo vigente) | R\$ 260,40 |
| D | Adicional Noturno | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| F | Outros (especificar) | - |
| Total | | 3.346,59 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 9,09% | 304,21 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | 405,61 |
| Total | | 21,21% | 709,81 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | | - |
| B | Salário Educação | 2,50% | 101,41 |
| C | RATAjustado (RAT x FAP) | 2,82% | 114,39 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 60,85 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 40,56 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 24,34 |
| G | INCRA | 0,20% | 8,11 |
| H | FGTS | 8,00% | 324,51 |
| I | SECONCI | 0,00% | - |
| Total | | 16,62% | 674,17 |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R\$) |

| | | | |
|--------------|--|----|---------------|
| A | Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT | 22 | 409,20 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de C | 22 | 420,42 |
| C | Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia) | 22 | 110,00 |
| D | Assistência Odontológica | | |
| E | Assistência Funeral | | |
| Total | | | 939,62 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|--|---|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 709,81 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 674,17 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 939,62 |
| Total | | 2.323,61 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 17,04 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 1,22 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,0001% | 0,00 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 78,69 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 28,80 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | 0,41 |
| G | Multa do FGTS | 3,49% | 141,57 |
| Total | | 6,60% | 267,73 |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | |
|--|--|
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo | |

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,82% | 33,26 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,02% | 0,81 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | 1,22 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,29% | 11,76 |
| F | Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença) | 1,66% | 67,34 |
| Total | | 2,82% | 114,39 |

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada | | | |
|--|--|--------------------|--|
| 4.2 | Substituto na Intraornada | Valor (R\$) | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | |
| Total | | - | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|--|--|---------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 114,39 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - |
| Total | | 114,39 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|-----------------------------|-------------------------------|--------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 52,25 |
| B | Materiais (EPs + Ferramental) | R\$ 45,92 |
| C | Equipamentos | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| Total | | 98,17 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|--|-----------------|-----------------|
| Regime de tributação: | | Lucro presumido | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 8,82% | 542,47 |
| B | Lucro | 6,00% | 401,58 |
| C | Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D) | 5,65% | 438,32 |
| C.1. | Tributos Federais (PIS) | 0,65% | - |
| C.2. | Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | - |
| C.3. | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) | 2,00% | - |
| D | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% | 349,10 |
| Total | | 24,97% | 1.731,47 |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|--|-----------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor(R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 3.346,59 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.323,61 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 267,73 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 114,39 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 98,17 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 6.150,49 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 1.731,47 |
| Valor Total por Empregado/Posto | | 7.881,96 |

Nota:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
|--|---|---------------------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | ENGENHEIRO (44H) |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R\$ 10.302,00 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022 |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2022 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | CCT DF 000257/2022 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|---|------------------------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 10.302,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | - |
| C | Adicional de Insalubridade | |
| D | Adicional Noturno | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| F | Outros (especificar) | - |
| Total | | 10.302,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 9,09% | 936,45 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | 1.248,60 |
| Total | | 21,21% | 2.185,05 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | | - |
| B | Salário Educação | 2,50% | 312,18 |
| C | RATAjustado (RAT x FAP) | 2,82% | 352,13 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 187,31 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 124,87 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 74,92 |
| G | INCRA | 0,20% | 24,97 |
| H | FGTS | 8,00% | 998,96 |
| I | SECONCI | 0,00% | - |
| Total | | 16,62% | 2.075,35 |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%,

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R\$) |

| | | | |
|--------------|---|----|-----------------|
| A | Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT | 22 | 409,20 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$30,00 por dia - 10% de Coparticipação) | 22 | 594,00 |
| C | Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia) | | |
| D | Assistência Odontológica | | |
| E | Auxílio Creche (empregadas mãe) | | |
| Total | | | 1.003,20 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|--|---|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 2.185,05 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 2.075,35 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 1.003,20 |
| Total | | 5.263,60 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 52,45 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 3,75 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,0001% | 0,01 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,940% | 242,25 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 88,66 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | 1,25 |
| G | Multa do FGTS | 3,49% | 435,80 |
| Total | | 6,60% | 824,16 |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | |
|--|--|
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo | |

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,82% | 102,39 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,02% | 2,50 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | 3,75 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,29% | 36,21 |
| F | Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença) | 1,66% | 207,29 |
| Total | | 2,82% | 352,13 |

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada | | | |
|--|--|--------------------|--|
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | Valor (R\$) | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | |
| Total | | - | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|--|---|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 352,13 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | - |
| Total | | 352,13 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|-----------------------------|--------------------------------|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | |
| B | Materiais (EPIs + Ferramental) | R\$ 7,86 |
| C | Equipamentos | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| Total | | 7,86 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|--|-----------------------|--------------------|
| Regime de tributação: | | Lucro presumido | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 8,82% | 1.477,33 |
| B | Lucro | 6,00% | 1.093,63 |
| C | Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D) | 5,65% | 1.193,68 |
| C.1. | Tributos Federais (PIS) | 0,65% | - |
| C.2. | Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | - |
| C.3. | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) | 2,00% | - |
| D | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% | 950,72 |
| Total | | 24,97% | 4.715,35 |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|--|--|-------------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor(R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 10.302,00 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 5.263,60 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 824,16 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 352,13 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 7,86 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 16.749,76 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 4.715,35 |
| Valor Total por Empregado/Posto | | 21.465,11 |

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
|--|---|---|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | TÉCNICO EM TELEFONIA/CABISTA (44H) |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R\$ 3.101,79 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022 |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2022 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | CCT DF 000257/2022 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|---|------------------------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 3.101,79 |
| B | Adicional de Periculosidade | - |
| C | Adicional de Insalubridade | - |
| D | Adicional Noturno | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| F | Outros (especificar) | - |
| Total | | 3.101,79 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 9,09% | 281,95 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | 375,94 |
| Total | | 21,21% | 657,89 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/11 (um onze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa CJF nº 1, de 2016)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 11 (onze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | | - |
| B | Salário Educação | 2,50% | 93,99 |
| C | RATAjustado (RAT x FAP) | 2,82% | 106,02 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 56,40 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 37,60 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 22,56 |
| G | INCRA | 0,20% | 7,52 |
| H | FGTS | 8,00% | 300,77 |
| I | SECONCI | 0,00% | - |
| Total | | 16,62% | 624,86 |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de Pagamento" (Lei 12.546/2011).

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Deverá ser ajustado ao fator acidentário previdenciário (FAP).

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|--|-------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R\$) |
| A | Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT | 22 | 409,20 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de Co | 22 | 420,42 |
| C | Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia) | 22 | 110,00 |
| D | Assistência Odontológica | | |
| E | Assistência Funeral | | |
| Total | | | 939,62 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho..

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|--|---|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 657,89 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 624,86 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 939,62 |
| Total | | 2.222,37 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 15,79 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 1,13 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,0001% | 0,00 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 72,94 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 26,69 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | 0,38 |
| G | Multa do FGTS | 3,49% | 131,21 |
| Total | | 6,60% | 248,14 |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável decorridos 12 meses.

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,82% | 30,83 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,02% | 0,75 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | 1,13 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,29% | 10,90 |
| F | Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença) | 1,66% | 62,41 |
| Total | | 2,82% | 106,02 |

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|---|---|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 106,02 |
| Total | | 106,02 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|------------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 52,25 |
| B | Materiais (EPs + Ferramental) | R\$ 7,86 |
| C | Equipamentos | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| Total | | 60,12 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|--|------------------------|--------------------|
| Regime de tributação: | | Lucro presumido | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 8,82% | 506,13 |
| B | Lucro | 6,00% | 374,67 |
| C | Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D) | 5,65% | 408,95 |
| C.1. | Tributos Federais (PIS) | 0,65% | - |
| C.2. | Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | - |
| C.3. | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) | 2,00% | - |
| D | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% | 325,71 |
| Total | | 24,97% | 1.615,47 |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para tributação da Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB.

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|--|--|-------------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor(R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 3.101,79 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.222,37 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 248,14 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 106,02 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 60,12 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 5.738,44 |

| | | |
|--|---|-----------------|
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 1.615,47 |
| Valor Total por Empregado/Posto | | 7.353,91 |

Nota:

1. Os valores desta simulação referente à remuneração, auxílio-alimentação e percentual de adicionais (periculosidade/noturno) foram incluídos com base da Convenção Coletiva da Categoria.
2. Os percentuais dos Módulo 2 - Submódulo 1 (13º salário e adicional de férias), Submódulo 2 (encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições), Submódulo 3 (Benefícios Mensais E Diários), Módulo 3 - Provisão para rescisão e Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente utilizados foram com base nas orientações da Planilha de Custo e Formação de Preços da IN 5/2017-MPOG e Nota Técnica n. 1/2013-CJF
3. Os percentuais dos valores do Módulo 6 – custos indiretos, lucro e tributos - foram extraídos da Nota Técnica n. 1/2013-CJF.
4. O valor da remuneração usada foi com base na indicação da unidade requisitante, constante no termo de ferência.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
|---|---|--|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | OFICIAL MECANICO REFRIGERAÇÃO (44H) |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R\$ 2.875,00 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022 |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2022 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | CCT DF 000257/2022 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|--------------------------------------|--|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 2.875,00 |
| B | Adicional de Periculosidade (30% sobre o salário base) | - |
| C | Adicional de Insalubridade | |
| D | Adicional Noturno | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| F | Outros (especificar) | - |
| Total | | 2.875,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 9,09% | 261,34 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | 348,45 |
| Total | | 21,21% | 609,79 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/11 (um onze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa CJF nº 1, de 2013)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 11 (onze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | | - |
| B | Salário Educação | 2,50% | 87,12 |
| C | RATAjustado (RAT x FAP) | 2,82% | 98,27 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 52,27 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 34,85 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 20,91 |
| G | INCRA | 0,20% | 6,97 |
| H | FGTS | 8,00% | 278,78 |
| I | SECONCI | 0,00% | - |
| Total | | 16,62% | 579,17 |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de Pagamento" (Lei 12.546/2011).

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Deverá ser ajustado ao fator acidentário previdenciário (FAP).

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|--|-------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R\$) |
| A | Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT | 22 | 409,20 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de Coparticipação) | 22 | 420,42 |
| C | Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia) | 22 | 110,00 |
| D | Assistência Odontológica | | |
| Total | | | 939,62 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho..

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|--|---|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 609,79 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 579,17 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 939,62 |
| Total | | 2.128,58 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 14,64 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 1,05 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,0001% | 0,00 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 67,60 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 24,74 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | 0,35 |
| G | Multa do FGTS | 3,49% | 121,62 |
| Total | | 6,60% | 230,00 |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável decorridos 12 meses.

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | |
|---|--|
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. | |

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,82% | 28,58 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,02% | 0,70 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | 1,05 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,29% | 10,11 |
| F | Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença) | 1,66% | 57,85 |
| Total | | 2,82% | 98,27 |

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|---|---|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 98,27 |
| Total | | 98,27 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|------------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 52,25 |
| B | Materiais (EPs + Ferramentas) | R\$ 173,87 |
| C | Equipamentos | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| Total | | 226,12 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|--|------------------------|--------------------|
| Regime de tributação: | | Lucro presumido | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 8,82% | 490,21 |
| B | Lucro | 6,00% | 362,89 |
| C | Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D) | 5,65% | 396,09 |
| C.1. | Tributos Federais (PIS) | 0,65% | - |
| C.2. | Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | - |
| C.3. | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) | 2,00% | - |
| D | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% | 315,47 |
| Total | | 24,97% | 1.564,67 |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para tributação da Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB.

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|--|--|-------------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor(R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2.875,00 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.128,58 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 230,00 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 98,27 |

| | | |
|--|---|-----------------|
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 226,12 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 5.557,97 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 1.564,67 |
| Valor Total por Empregado / Posto | | 7.122,64 |

Nota:

1. Os valores desta simulação referente à remuneração, auxílio-alimentação e percentual de adicionais (periculosidade/noturno) foram incluídos com base da Convenção Coletiva da Categoria.
2. Os percentuais dos Módulo 2 - Submódulo 1 (13º salário e adicional de férias), Submódulo 2 (encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições), Submódulo 3 (Benefícios Mensais E Diários), Módulo 3 - Provisão para rescisão e Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente utilizados foram com base nas orientações da Planilha de Custo e Formação de Preços da IN 5/2017-MPOG e Nota Técnica n. 1/2013-CJF
3. Os percentuais dos valores do Módulo 6 – custos indiretos, lucro e tributos - foram extraídos da Nota Técnica n. 1/2013-CJF.
4. O valor da remuneração usada foi com base na indicação da unidade requisitante, constante no termo de ferênciã.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra | | |
|--|---|---|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | AJUDANTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | |
| 3 | Salário da Categoria Profissional | R\$ 2.078,58 |
| 4 | Sindicato da Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | STICOMBE x SINDUSCON DF000257/2022 |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 01/05/2022 |
| 6 | Nº da Convenção Coletiva de trabalho (CCT) | CCT DF 000257/2022 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | |
|---|------------------------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 2.078,58 |
| B | Adicional de Periculosidade | - |
| C | Adicional de Insalubridade | - |
| D | Adicional Noturno | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - |
| F | Outros (especificar) | - |
| Total | | 2.078,58 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 9,09% | 188,94 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | 251,92 |
| Total | | 21,21% | 440,87 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/11 (um onze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa CJF nº 1, de 2016)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 11 (onze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | | - |
| B | Salário Educação | 2,50% | 62,99 |
| C | RATAjustado (RAT x FAP) | 2,82% | 71,05 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 37,79 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 25,19 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 15,12 |
| G | INCRA | 0,20% | 5,04 |
| H | FGTS | 8,00% | 201,56 |
| I | SECONCI | 0,00% | - |
| Total | | 16,62% | 418,73 |

Nota 1: O percentual do INSS poderá sofrer alteração de acordo com a "Desoneração da Folha de Pagamento" (Lei 12.546/2011).

Nota 2: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 3: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Deverá ser ajustado ao fator acidentário previdenciário (FAP).

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Nota 5: Os percentuais do Submódulo 2.2 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|--|-------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Dias úteis | Valor (R\$) |
| A | Transporte (2 de 3,80 + 2 de 5,50) isento de desconto conforme CCT | 22 | 409,20 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação (R\$21,00 por dia - 9% de Co | 22 | 420,42 |
| C | Café da Manhã (R\$ 5,00 por dia) | 22 | 110,00 |
| D | Assistência Odontológica | | |
| E | Assistência Funeral | | |
| Total | | | 939,62 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho..

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
|--|---|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 440,87 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 418,73 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 939,62 |
| Total | | 1.799,22 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 10,58 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 0,76 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,0001% | 0,00 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 48,88 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 17,89 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | 0,25 |
| G | Multa do FGTS | 3,49% | 87,93 |
| Total | | 6,60% | 166,29 |

Nota 1: O percentual de 1,94% indicado no Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável decorridos 12 meses.

Nota 2: Os percentuais do Módulo 3 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,82% | 20,66 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,02% | 0,50 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | 0,76 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,29% | 7,31 |
| F | Substituto na cobertura de outras ausências (licença por doença) | 1,66% | 41,82 |
| Total | | 2,82% | 71,05 |

Nota 1: Os percentuais do Submódulo 4.1 já incidem sobre remuneração, 13º salário, férias e adicional de férias.

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|---|---|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 71,05 |
| Total | | 71,05 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|------------------------------------|--------------------------------|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 52,25 |
| B | Materiais (EPIs + Ferramental) | R\$ 18,48 |
| C | Equipamentos | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| Total | | 70,74 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|--|------------------------|--------------------|
| Regime de tributação: | | Lucro presumido | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 8,82% | 369,19 |
| B | Lucro | 6,00% | 273,30 |
| C | Tributos (C.1 + C.2 + C.3 + D) | 5,65% | 298,31 |
| C.1. | Tributos Federais (PIS) | 0,65% | - |
| C.2. | Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | - |
| C.3. | Tributos Estaduais/Municipais (ISS) | 2,00% | - |
| D | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% | 237,59 |
| Total | | 24,97% | 1.178,40 |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: A empresa que indicar "desoneração" do Submódulo 2.2 deverá incluir uma rubrica para tributação da Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB.

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | Valor(R\$) |
|--|--|-------------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2.078,58 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.799,22 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 166,29 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 71,05 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | 70,74 |

| | | |
|--|---|-----------------|
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 4.185,87 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 1.178,40 |
| Valor Total por Empregado/Posto | | 5.364,27 |

Nota:

1. Os valores desta simulação referente à remuneração, auxílio-alimentação e percentual de adicionais (periculosidade/noturno) foram incluídos com base da Convenção Coletiva da Categoria.
2. Os percentuais dos Módulo 2 - Submódulo 1 (13º salário e adicional de férias), Submódulo 2 (encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições), Submódulo 3 (Benefícios Mensais E Diários), Módulo 3 - Provisão para rescisão e Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente utilizados foram com base nas orientações da Planilha de Custo e Formação de Preços da IN 5/2017-MPOG e Nota Técnica n. 1/2013-CJF
3. Os percentuais dos valores do Módulo 6 – custos indiretos, lucro e tributos - foram extraídos da Nota Técnica n. 1/2013-CJF.
4. O valor da remuneração usada foi com base na indicação da unidade requisitante, constante no termo de ferênciã.

UNIFORMES

POSTO: ENCARREGADO DE MANUTENÇÃO

| Tipo de Uniforme | Qtd | Valor Unitário | Valor Total Semestre | Valor Anual |
|--|------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------|
| CALÇA – Jeans azul. Confeccionada em tecido algodão poliéster, tipo brim, padrão ou similar. | 2 | R\$ 59,33 | R\$ 118,66 | R\$ 118,66 |
| CAMISA - 100% algodão – tipo gola polo com 02 (dois) botões, manga curta, bolso lado esquerdo, na cor branca. | 4 | R\$ 59,33 | R\$ 237,32 | R\$ 237,32 |
| CAMISA – 100% algodão – tipo gola polo com 02 (dois) botões, manga longa, bolso lado esquerdo, na cor branca. | 1 | R\$ 67,80 | R\$ 67,80 | R\$ 67,80 |
| PAR DE BOTINA - Calçado de segurança, confeccionado em couro vacuum curtido ao cromo, no modelo em elástico, com palmilha de montagem em couro no sistema strobrel, solado poliuretano monodensidade e bidensidade injetado diretamente no cabedal e baqueado. Referência: Botina de segurança Dynatus ou similar. | 1 | R\$ 50,85 | R\$ 50,85 | R\$ 50,85 |
| PARES DE MEIAS – 100% algodão, preta. | 4 | R\$ 8,48 | R\$ 33,92 | R\$ 33,92 |
| BONÉ ÁRABE – Com aba longa para proteger contra ação do sol sobre pescoço, cabeça e ombro. | 1 | R\$ 18,48 | R\$ 18,48 | R\$ 18,48 |
| BLAZER/CALÇA – em tecido de micro-fibra, externo e interno 100% poliéster na cor preta, sendo o paletó forrado internamente, inclusive manga em tecido tipo cetim, e calça social com dois bolsos na frente tipo faca e dois bolsos traseiros | 0 | R\$ 106,21 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| CAMISA SOCIAL – em tecido, gola com intertela, 100% algodão na cor branca | 0 | R\$ 42,71 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| GRAVATA – em tecido 100% poliéster, na cor preta | 0 | R\$ 14,85 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| CINTO SOCIAL – em couro legítimo cor preta | 1 | R\$ 14,85 | R\$ 14,85 | R\$ 14,85 |
| PARES DE SAPATOS – Modelo social, em pelica, cor preta, provida de palmilha acolchoada, com salto em borracha e solado em couro com proteção antiderrapante | 1 | R\$ 55,71 | R\$ 55,71 | R\$ 55,71 |
| Total anual | | | | R\$ 597,59 |
| Total mensal | | | | R\$ 49,80 |

POSTO: AJUDANTE, BOMBEIRO HIDRÁULICO, ELETRICISTA, ESTOQUISTA, JARDINEIRO, MARCENEIRO, OFICIAL MECÂNICO, PEDREIRO, PINTOR/GESSEIRO, SERRALHEIRO, TÉCNICO TELEFONIA/CABISTA

| Tipo de Uniforme | Qtd | Valor Unitário | Valor Total Semestre | Valor Anual |
|--|------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------|
| JALECO LONGO - Confeccionado em tecido algodão poliéster. | 1 | R\$ 67,80 | R\$ 67,80 | R\$ 67,80 |
| CALÇA – Jeans azul. Confeccionada em tecido algodão poliéster, tipo brim, padrão ou similar. | 2 | R\$ 59,33 | R\$ 118,66 | R\$ 118,66 |
| CAMISA - 100% algodão – tipo gola polo com 02 (dois) botões, manga curta, bolso lado esquerdo, na cor azul (marinho). | 4 | R\$ 59,33 | R\$ 237,32 | R\$ 237,32 |
| CAMISA – 100% algodão – tipo gola polo com 02 (dois) botões, manga longa, bolso lado esquerdo, na cor azul (marinho) | 1 | R\$ 67,80 | R\$ 67,80 | R\$ 67,80 |
| PAR DE BOTINA - Calçado de segurança, confeccionado em couro vacuum curtido ao cromo, no modelo em elástico, com palmilha de montagem em couro no sistema strobrel, solado poliuretano monodensidade e bidensidade injetado diretamente no cabedal e baqueado. Referência: Botina de segurança Dynatus ou similar. | 2 | R\$ 50,85 | R\$ 101,70 | R\$ 101,70 |

| | | | | |
|--|---|-----------|-----------|-------------------|
| PARES DE MEIAS – 100% algodão, preta. | 3 | R\$ 5,09 | R\$ 15,27 | R\$ 15,27 |
| BONÉ ÁRABE – Com aba longa para proteger contra ação do sol sobre pescoço, cabeça e ombro. | 1 | R\$ 18,48 | R\$ 18,48 | R\$ 18,48 |
| Total anual | | | | R\$ 627,03 |
| Total mensal | | | | R\$ 52,25 |

| POSTO: LAVADOR | | | | |
|--|------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------|
| Tipo de Uniforme | Qtd | Valor Unitário | Valor Total Semestre | Valor Anual |
| CALÇA - Jeans azul. Confeccionada em tecido algodão poliéster, tipo brim, padrão ou similar. | 2 | R\$ 59,33 | R\$ 118,66 | R\$ 118,66 |
| CAMISA - 100% algodão – tipo gola polo com 02 (dois) botões, manga curta, bolso lado esquerdo, na cor azul (marinho). | 4 | R\$ 59,33 | R\$ 237,32 | R\$ 237,32 |
| CAMISA – 100% algodão – tipo gola polo com 02 (dois) botões, manga longa, bolso lado esquerdo, na cor azul (marinho) | 1 | R\$ 67,80 | R\$ 67,80 | R\$ 67,80 |
| BOTA - Bota de borracha cano longo vulcanizada e com solado antiderrapante, ideais para utilização na construção civil, postos de combustíveis, locais úmidos, lamacentos e encharcados. | 2 | R\$ 50,85 | R\$ 101,70 | R\$ 101,70 |
| PARES DE MEIAS – 100% algodão, preta. | 3 | R\$ 8,48 | R\$ 25,44 | R\$ 25,44 |
| BONÉ ÁRABE – Com aba longa para proteger contra ação do sol sobre pescoço, cabeça e ombro. | 1 | R\$ 18,48 | R\$ 18,48 | R\$ 18,48 |
| Total | | | | R\$ 569,40 |
| Total mensal | | | | R\$ 47,45 |

| EPIS | | | | |
|--|------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------|
| EPIS COMUNS PARA TODOS OS POSTOS | | | | |
| Tipo de EPI | Qtd | Valor Unitário | Valor Total Semestre | Valor Anual |
| Óculos de segurança transparente contra impacto e antiriscos, com lente única em policarbonato que possibilitam uma excelente cobertura frontal e lateral aos olhos do usuário | 1 | R\$ 16,71 | R\$ 16,71 | R\$ 16,71 |
| Capacete de segurança aba frontal, com suspensão de polietileno sem jugular | 1 | R\$ 20,68 | R\$ 20,68 | R\$ 20,68 |
| Total anual | | | | R\$ 37,39 |
| Total mensal | | | | R\$ 3,12 |

| EPIS ELÉTRICA | | | | |
|--|------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------|
| Tipo de EPI | Qtd | Valor Unitário | Valor Total Semestre | Valor Anual |
| Par de calçado de segurança para eletricitista. Marca de referência: Fujiwara, Marluvas ou equivalente | 1 | R\$ 85,77 | R\$ 85,77 | R\$ 85,77 |
| Par de luvas de cobertura em vaqueta, para proteger a luva de segurança de baixa tensão. Marca de referência: SIG, Orion ou equivalente | 1 | R\$ 63,72 | R\$ 63,72 | R\$ 63,72 |
| Par de luvas de segurança para baixa tensão, 500V e pico 2500V, classe 00 | 1 | R\$ 429,17 | R\$ 429,17 | R\$ 429,17 |
| Par de luvas para proteção tricotada em nylon, recoberta na palma em poliuretano, punho em elástico. Marca de referência: Danny flex DA-12.200C ou equivalente | 1 | R\$ 9,02 | R\$ 9,02 | R\$ 9,02 |
| Total anual | | | | R\$ 587,68 |

| | |
|---------------------|------------------|
| Total mensal | R\$ 48,97 |
|---------------------|------------------|

| EPIs HIDRÁULICA | | | | |
|---|------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------|
| Tipo de EPI | Qtd | Valor Unitário | Valor Total Semestre | Valor Anual |
| Par de luvas de látex, espessura mínima 0,62mm. Marca de referência Mucambo, Promat ou equivalente | 2 | R\$ 25,68 | R\$ 51,36 | R\$ 51,36 |
| Par de luvas de PVC cano longo, 60cm, áspera. Marca de referência Indacol, Promat ou equivalente | 2 | R\$ 64,16 | R\$ 128,32 | R\$ 128,32 |
| Protetor facial em policarbonato incolor de 24cm de largura por 40cm de altura. | 2 | R\$ 38,36 | R\$ 76,72 | R\$ 76,72 |
| Respirador descartável de meia peça facial, com nível de proteção PFF2 sem válvula | 2 | R\$ 6,56 | R\$ 13,12 | R\$ 13,12 |
| Macacão de saneamento completo com capuz (macacão de segurança, confeccionado em tela de poliéster revestida de PVC em ambas as faces KP400, capuz com cordão para ajuste, mangas compridas, fechamento frontal através de zíper de plástico e velcro, costuras através de solda eletrônica | 1 | R\$ 126,45 | R\$ 126,45 | R\$ 126,45 |
| Par de botas de PVC pretas, cano médio, sem forro | 1 | R\$ 55,31 | R\$ 55,31 | R\$ 55,31 |
| Par de botinas de segurança sem biqueira, com elástico | 1 | R\$ 93,50 | R\$ 93,50 | R\$ 93,50 |
| Avental impermeável 1,20x0,70m | 1 | R\$ 22,26 | R\$ 22,26 | R\$ 22,26 |
| Total anual | | | | R\$ 567,04 |
| Total mensal | | | | R\$ 47,25 |

| EPIs AR CONDICIONADO - OFICIAL MECÂNICO | | | | |
|---|------------|-----------------------|-----------------------------|---------------------|
| Tipo de EPI | Qtd | Valor Unitário | Valor Total Semestre | Valor Anual |
| Par de calçado de segurança para eletricitista. Marca de referência: Fujiwara, Marluvas ou equivalente | 1 | R\$ 85,77 | R\$ 85,77 | R\$ 85,77 |
| Par de luvas de segurança com palma pigmentada | 1 | R\$ 8,29 | R\$ 8,29 | R\$ 8,29 |
| Par de luvas para solda | 1 | R\$ 118,18 | R\$ 118,18 | R\$ 118,18 |
| Par de luvas de segurança para baixa tensão, CA: 500V / CC: 750V. Marca de referência: SIG, Orion ou equivalente | 1 | R\$ 429,17 | R\$ 429,17 | R\$ 429,17 |
| Par de luvas de cobertura em vaqueta, para proteger a luva de segurança de baixa tensão. Marca de referência: SIG, Orion ou equivalente | 1 | R\$ 63,72 | R\$ 63,72 | R\$ 63,72 |
| Talabarte de segurança, 2 mosquetões travam dupla *53* mm de abertura, com absorvedor de energia | 1 | R\$ 425,19 | R\$ 425,19 | R\$ 425,19 |
| Trava quedas em aço para corda de 12mm, extensor de 25 x 300mm, com mosquetão tipo gancho trava dupla | 1 | R\$ 363,90 | R\$ 363,90 | R\$ 363,90 |
| Cinturão de segurança tipo paraquedista, fivela em aço, ajuste no suspensório, cintura e pernas | 1 | R\$ 497,87 | R\$ 497,87 | R\$ 497,87 |
| Total anual | | | | R\$ 1.992,09 |
| Total mensal | | | | R\$ 166,01 |

| EPIs MARCENARIA | | | | |
|---|------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------|
| Tipo de EPI | Qtd | Valor Unitário | Valor Total Semestre | Valor Anual |
| Par de luvas em neoprene com 3 dedos vazados. Marca de referência: Irwin ou equivalente | 2 | R\$ 316,59 | R\$ 633,18 | R\$ 633,18 |
| Par de luvas de couro com palma em vaqueta, punho 20 cm | 2 | R\$ 63,72 | R\$ 127,44 | R\$ 127,44 |
| Avental de segurança confeccionado em raspa de couro sem emenda e sem costura - tamanho único | 1 | R\$ 78,36 | R\$ 78,36 | R\$ 78,36 |
| Protetor facial em policarbonato incolor de 24cm de largura por 40cm de altura. | 1 | R\$ 38,82 | R\$ 38,82 | R\$ 38,82 |

| | | | | |
|--|----|-----------|------------|---------------------|
| Respirador descartável de meia peça facial, com nível de proteção PFF2 sem válvula | 50 | R\$ 6,56 | R\$ 328,00 | R\$ 328,00 |
| Máscara com carvão ativado. Marca de referência 3M modelo 8713 ou equivalente | 6 | R\$ 38,34 | R\$ 230,04 | R\$ 230,04 |
| Protetor auricular de inserção, tipo plug, em silicone, com atenuação de no mínimo 18 (dezoito) decibéis | 10 | R\$ 5,80 | R\$ 58,00 | R\$ 58,00 |
| Protetor auditivo tipo concha, atenuação 21 dB | 1 | R\$ 51,54 | R\$ 51,54 | R\$ 51,54 |
| Total anual | | | | R\$ 1.545,38 |
| Total mensal | | | | R\$ 128,78 |

| EPIs AJUDANTE APOIO GERAL | | | | |
|---|-----|----------------|----------------------|-------------------|
| Tipo de EPI | Qtd | Valor Unitário | Valor Total Semestre | Valor Anual |
| Par de luvas de couro com palma em vaqueta, punho 20 cm | 2 | R\$ 63,72 | R\$ 127,44 | R\$ 127,44 |
| Total | | | | R\$ 127,44 |
| Total mensal | | | | R\$ 10,62 |

| EPIs LAVADOR | | | | |
|---|-----|----------------|----------------------|------------------|
| Tipo de EPI | Qtd | Valor Unitário | Valor Total Semestre | Valor Anual |
| Par de luvas de Látex antiderrapante, forro C/PO, punho médio, proteção química | 2 | R\$ 23,98 | R\$ 47,96 | R\$ 47,96 |
| Avental impermeável 1,20x0,70m | 1 | R\$ 22,26 | R\$ 22,26 | R\$ 22,26 |
| Total anual | | | | R\$ 70,22 |
| Total mensal | | | | R\$ 5,85 |

| EPIs JARDINEIRO | | | | |
|---|-----|----------------|----------------------|-------------------|
| Tipo de EPI | Qtd | Valor Unitário | Valor Total Semestre | Valor Anual |
| Protetor facial de tela com ajuste | 1 | R\$ 79,72 | R\$ 79,72 | R\$ 79,72 |
| Par de perneira em PVC, proteção contra animais peçonhentos, fechamento em velcro | 1 | R\$ 64,07 | R\$ 64,07 | R\$ 64,07 |
| Avental para jardinagem, confeccionado em algodão, com dois bolsos | 1 | R\$ 162,75 | R\$ 162,75 | R\$ 162,75 |
| Par de luvas multitalo confeccionada em algodão, punho com elástico | 4 | R\$ 5,19 | R\$ 20,76 | R\$ 20,76 |
| Protetor auditivo tipo concha, atenuação 21 dB | 1 | R\$ 51,54 | R\$ 51,54 | R\$ 51,54 |
| Total | | | | R\$ 378,84 |
| Total mensal | | | | R\$ 31,57 |

| EPIs PEDREIRO | | | | |
|---|-----|----------------|----------------------|-------------------|
| Tipo de EPI | Qtd | Valor Unitário | Valor Total Semestre | Valor Anual |
| Par de luvas de couro com palma em vaqueta, punho 20 cm | 2 | R\$ 63,72 | R\$ 127,44 | R\$ 127,44 |
| Protetor auditivo tipo concha, atenuação 21 dB | 1 | R\$ 51,54 | R\$ 51,54 | R\$ 51,54 |
| Total | | | | R\$ 178,98 |
| Total mensal | | | | R\$ 14,92 |

| EPIs SERRALHEIRO | | | | |
|-------------------------|--|--|--|--|
|-------------------------|--|--|--|--|

| Tipo de EPI | Qtd | Valor Unitário | Valor Total Semestre | Valor Total |
|--|------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------|
| Par de luvas de couro com palma em vaqueta, punho 20 cm | 2 | R\$ 63,72 | R\$ 127,44 | R\$ 127,44 |
| Protetor facial em policarbonato incolor de 24cm de largura por 40cm de altura. | 1 | R\$ 51,54 | R\$ 51,54 | R\$ 51,54 |
| Protetor auricular de inserção, tipo plug, em silicone, com atenuação de no mínimo 18 (dezoito) decibéis | 1 | R\$ 5,80 | R\$ 5,80 | R\$ 5,80 |
| Respirador semi facial para 01 filtro | 1 | R\$ 59,33 | R\$ 59,33 | R\$ 59,33 |
| Protetor auditivo tipo concha, atenuação 21 dB | 1 | R\$ 51,54 | R\$ 51,54 | R\$ 51,54 |
| Máscara de Solda com escurecimento automático e regulagem | 1 | R\$ 161,03 | R\$ 161,03 | R\$ 161,03 |
| Total | | | R\$ 456,68 | R\$ 456,68 |
| Total mensal | | | R\$ 38,06 | R\$ 38,06 |

| FERRAMENTAL (LISTA NÃO EXAUSTIVA) | | | | | | IN RFB Nº 1700/2017 Anexo III Capítulo 82 | | |
|-----------------------------------|---|-------|--------|----------------|------------|--|---------------------------|-------------|
| Item | Descrição | Unid. | Quant. | Valor Unitário | Total | Vida útil (anos) | Taxa Anual de depreciação | Valor Anual |
| 1 | Alavanca 1" x 1,80m | und | 0 | R\$ 154,12 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 2 | Alicate amperímetro digital para 1000A | und | 0 | R\$ 197,33 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 3 | Alicate chato com cabo isolado 6" | und | 0 | R\$ 75,80 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 4 | Alicate Coaxial - RG 58/59/62/72 | und | 0 | R\$ 144,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 5 | Alicate Crimpar RJ45 Cat5 Cat6 tipo AMP | und | 0 | R\$ 255,83 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 6 | Alicate de bico aço cromado cabo isolado p/ 1000 v. | und | 0 | R\$ 45,98 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 7 | Alicate de bico fino com prot. P/1000v 6" | und | 0 | R\$ 40,99 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 8 | Alicate de corte diagonal aço cromado cabo isolado 6" p | und | 0 | R\$ 71,92 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 9 | Alicate de prensa terminais (mc3,mc4) | und | 0 | R\$ 349,99 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 10 | Alicate de pressão 10" | und | 0 | R\$ 44,00 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 11 | Alicate de Pressão 12" | und | 0 | R\$ 378,22 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 12 | Alicate desencapador (2,5 a 6mm²) | und | 0 | R\$ 104,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 13 | Alicate para crimpar cabo coaxial | und | 0 | R\$ 39,00 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 14 | Alicate prensa terminais com catraca até 6mm² | und | 0 | R\$ 152,34 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 15 | Alicate universal 8" profissional aço cromado cabo isol | und | 0 | R\$ 41,27 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 16 | Alicate universal com proteção p/1000v 8" | und | 0 | R\$ 48,40 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 17 | Aparador de grama 1500W | und | 0 | R\$ 189,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 18 | Arco de serra regulável 10 a 12" | und | 0 | R\$ 86,16 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 19 | Cavadeira articulada 180cm | und | 0 | R\$ 99,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 20 | Chave de Corrente Cap. 4" | und | 0 | R\$ 217,71 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 21 | Chave de fenda ¼ x5" | und | 0 | R\$ 9,85 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 22 | Chave de fenda ¼ x6" | und | 4 | R\$ 14,42 | R\$ 57,68 | 5 | 20% | R\$ 11,53 |
| 23 | Chave de Fenda 12" BELZER | und | 0 | R\$ 22,14 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 24 | Chave de fenda 1x8 x5" | und | 0 | R\$ 7,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 25 | Chave de fenda 5/16x10" | und | 0 | R\$ 16,52 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 26 | Chave de fenda de 1/4 x 4" | und | 0 | R\$ 10,82 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 27 | Chave de fenda de 1/4" x 6" | und | 0 | R\$ 7,81 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 28 | Chave de fenda de 1/4" x 8" | und | 0 | R\$ 8,28 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 29 | Chave de fenda de 1/4x5" | und | 0 | R\$ 7,73 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 30 | Chave de fenda de 1/8 x 5" | und | 0 | R\$ 5,57 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 31 | Chave de fenda de 3/16 x 5" | und | 0 | R\$ 6,26 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 32 | Chave de fenda de 3/16" x 6" | und | 3 | R\$ 10,32 | R\$ 30,96 | 5 | 20% | R\$ 6,19 |
| 33 | Chave de fenda de 5/16 x 10" | und | 0 | R\$ 12,93 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 34 | Chave de fenda philips 1/4 x 4" | und | 0 | R\$ 7,89 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 35 | Chave de fenda philips 1x8 x3" | und | 0 | R\$ 6,44 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 36 | Chave de fenda philips 3/16 x 4" | und | 4 | R\$ 7,82 | R\$ 31,28 | 5 | 20% | R\$ 6,25 |
| 37 | Chave de fenda philips 3/16 x3" | und | 0 | R\$ 7,46 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 38 | Chave de grifo de 18" | und | 0 | R\$ 81,13 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 39 | Chave de teste digital com display. | und | 0 | R\$ 13,49 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 40 | Chave inglesa 6" | und | 0 | R\$ 40,30 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 41 | Chave inglesa 8" | und | 0 | R\$ 14,31 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 42 | Chave philips 1/4x4" | und | 0 | R\$ 7,62 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 43 | Chave philips 1/4x6" | und | 4 | R\$ 14,37 | R\$ 57,48 | 5 | 20% | R\$ 11,49 |
| 44 | Chave philips 3/16x6" | und | 4 | R\$ 12,49 | R\$ 49,96 | 5 | 20% | R\$ 9,99 |
| 45 | Chave philips 1/8" x 2" | und | 0 | R\$ 9,07 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 46 | Chave philips 3/16" x 3" | und | 0 | R\$ 7,46 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 47 | Chave philips 3/16" x 4" | und | 4 | R\$ 7,82 | R\$ 31,28 | 5 | 20% | R\$ 6,25 |
| 48 | Chave philips 3/16x 5" | und | 0 | R\$ 7,34 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 49 | Chave philips 3/16x5" | und | 0 | R\$ 7,34 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 50 | Chave philips 5/16x10" | und | 0 | R\$ 21,50 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 51 | Chave philips cotoco 1/4" x 1.1/2" | und | 0 | R\$ 7,57 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 52 | Chave philips de 1/4 x 5" | und | 0 | R\$ 7,62 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 53 | Chave philips de 1/8 x 5" | und | 0 | R\$ 7,15 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 54 | Colher para pedreiro 8" | und | 2 | R\$ 26,59 | R\$ 53,18 | 5 | 20% | R\$ 10,63 |
| 55 | Corta tubos comprimento de 3-32mm | und | 0 | R\$ 120,56 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 56 | Desempenadeira de Aço Inox 12x30cm | und | 0 | R\$ 24,41 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 57 | Desempenadeira plastica lisa 18x30cm | und | 2 | R\$ 11,06 | R\$ 22,12 | 5 | 20% | R\$ 4,42 |
| 58 | Enxada larga 2.5 com cabo de madeira com 145cm | und | 0 | R\$ 39,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 59 | Escada de aluminio extensivel 7 degraus | und | 1 | R\$ 495,61 | R\$ 495,61 | 5 | 20% | R\$ 99,12 |
| 60 | Escada de aluminio, 5 degraus, dobrável, degraus antide | und | 1 | R\$ 148,27 | R\$ 148,27 | 5 | 20% | R\$ 29,65 |
| 61 | Esmeril Bancada 360W 6" 1/2cv | und | 0 | R\$ 189,99 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 62 | Esmerilhadeira Industrial 9" 6500 RPM BOSCH | und | 0 | R\$ 599,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 63 | Espátula Plástica 150x80mm | und | 4 | R\$ 19,11 | R\$ 76,44 | 5 | 20% | R\$ 15,28 |
| 64 | Espátulas em Inox cabo de madeira 10 cm | und | 5 | R\$ 21,25 | R\$ 106,25 | 5 | 20% | R\$ 21,25 |
| 65 | Espátulas em Inox cabo de madeira 12cm | und | 5 | R\$ 13,93 | R\$ 69,65 | 5 | 20% | R\$ 13,93 |
| 66 | Esquadro aço carbono 30 cm | und | 0 | R\$ 22,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 67 | Estilete Emborrachado Profissional 18mm | und | 10 | R\$ 16,07 | R\$ 160,70 | 5 | 20% | R\$ 32,14 |
| 68 | Ferramenta de Inserção Patch Panel | und | 0 | R\$ 13,19 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 69 | Ferro de solda 100 W 2 | und | 0 | R\$ 91,11 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 70 | Ferro de solda 60W | und | 0 | R\$ 21,62 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 71 | Flangeadores Capacidade de 1/8 à 1.1/8" | und | 2 | R\$ 324,29 | R\$ 648,58 | 5 | 20% | R\$ 129,71 |
| 72 | Forcado para cascalho, 10 dentes, cabo de madeira 74cr | und | 0 | R\$ 76,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 73 | Furadeira impacto a Bateria 20V com carregador Ref: De | und | 0 | R\$ 859,00 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 74 | Furadeira impacto a cabo 750w variável e reversive | und | 0 | R\$ 350,00 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |

| | | | | | | | | |
|--------------------|---|-----|----|--------------|-------------------------------|---|-----|---------------------|
| 75 | Identificador de Cabo Ref: MTC-183 Minipa | und | 2 | R\$ 272,42 | R\$ 544,84 | 5 | 20% | R\$ 108,96 |
| 76 | Jogo de Chave canhão de 6 a 13 mm cano longo | und | 0 | R\$ 109,72 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 77 | Jogo Bits para parafusadeira 25pçs Ref: Bosch | und | 5 | R\$ 48,00 | R\$ 240,00 | 5 | 20% | R\$ 48,00 |
| 78 | Jogo chave allen 13 peças Ref: Irwin | und | 0 | R\$ 53,60 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 79 | Jogo chave cotoco fenda 3.16" x 1.1/2" e 1.4" x 1.1/2" e phillips: 3.16" x 1.1/2" e 1/4" x 1.1/2" | und | 0 | R\$ 39,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 80 | Jogo chave de estria de 1/4 a 1.1/4" | und | 0 | R\$ 194,16 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 81 | Jogo chave Grifo completo 08-10-12-14-18" | und | 0 | R\$ 269,80 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 82 | Jogo de brocas aço rápido 1 a 13mm | und | 10 | R\$ 244,63 | R\$ 2.446,30 | 5 | 20% | R\$ 489,26 |
| 83 | Jogo de brocas chata para madeira 6 peças de 3/8-1/2-5/8-3/4-1-1 1/4" | und | 0 | R\$ 29,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 84 | Jogo de brocas para concreto 3 a 10mm | und | 10 | R\$ 39,70 | R\$ 397,00 | 5 | 20% | R\$ 79,40 |
| 85 | Jogo de brocas para madeira 3 a 10mm | und | 10 | R\$ 54,20 | R\$ 542,00 | 5 | 20% | R\$ 108,40 |
| 86 | Jogo de calibres de folgas de 0.05 - 1.00 mm 20 lâminas | und | 0 | R\$ 33,39 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 87 | Jogo de chave allen de 1/8" à 1/2" | und | 2 | R\$ 42,18 | R\$ 84,36 | 5 | 20% | R\$ 16,87 |
| 88 | Jogo de chave Boca completo 1/4" a 1.1/4" | und | 0 | R\$ 217,55 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 89 | Jogo de Chave canhão (6 a 14) | und | 0 | R\$ 158,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 90 | Jogo de Chave combinada 6 a 22mm | und | 0 | R\$ 59,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 91 | Jogo de Chave TORX com 12 Peças | und | 0 | R\$ 131,80 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 92 | Jogo de lima bastarda 8" | und | 0 | R\$ 70,27 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 93 | Jogo de saca pino paralelo 6 peças | und | 0 | R\$ 130,60 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 94 | Jogo de serra copo bi metálicas 15 peças 16-19-22-25-32-35-38-44-51-57-64-76mm | und | 0 | R\$ 529,89 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 95 | Jogo de serra copo para gesso, madeira e PVC 15 peças 3-2.1/2-2.1/4-2.1/2-1.1/2-1.3/8-1.1/4-1.1/8-1.7/8-3/4-1.3/4-1.1/2-1.2/8-1.1/4-1.1/8-1.7/8-3/4 | und | 0 | R\$ 98,00 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 96 | Jogo de Tarracha de 1/2" à 2" 6 peças | und | 0 | R\$ 1.218,01 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 97 | Jogo de trinchas cerda mista com 6 unidades - 1/2"-3/4"-1" | und | 5 | R\$ 51,80 | R\$ 259,00 | 5 | 20% | R\$ 51,80 |
| 98 | Jogo de vazador completo 12 peças Ref: Rocast | und | 0 | R\$ 77,52 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 99 | Jogo formão 4 peças aço cromo de 1/4-1/2-23/22-15/16" | und | 0 | R\$ 73,57 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 100 | Jogo soquete e Chave catraca (jogo completo) | und | 0 | R\$ 39,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 101 | Kit saca polias, 3 garras, 100-150-200-250mm | und | 0 | R\$ 269,92 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 102 | Lanternas tática LED | und | 0 | R\$ 9,99 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 103 | Lima redonda 12" cabo emborrachado | und | 0 | R\$ 51,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 104 | Lixadeira angular 7" | und | 0 | R\$ 706,00 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 105 | Maçarico para Impermeabilização | und | 0 | R\$ 113,91 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 106 | Marreta de 3Kg cabo de madeira | und | 0 | R\$ 49,70 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 107 | Marreta de 5Kg cabo de madeira | und | 0 | R\$ 69,07 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 108 | Marreta de borracha 800g cabo de madeira | und | 0 | R\$ 80,13 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 109 | Martelo bola 200g | und | 0 | R\$ 35,99 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 110 | Martelo de unha 18mm | und | 0 | R\$ 21,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 111 | Martelo de unha 25mm | und | 0 | R\$ 47,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 112 | Morsa/torno de bancada 6" | und | 0 | R\$ 209,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 113 | Multímetro digital com teste de continuidade | und | 0 | R\$ 69,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 114 | Nível bolha de mão em alumínio 30cm | und | 0 | R\$ 29,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 115 | Pá de bico com cabo de madeira 120cm | und | 0 | R\$ 44,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 116 | Pá de bico pequena com cabo de madeira 45cm | und | 0 | R\$ 29,38 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 117 | Paquímetro 150mm DIGITAL | und | 0 | R\$ 74,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 118 | Parafusadeira e furadeira com cabo de 4 metros | und | 0 | R\$ 282,31 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 119 | Pé de Cabra aço forjado 36"x19mm | und | 0 | R\$ 82,01 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 120 | Peneira areia, 55cm aro redondo em madeira | und | 0 | R\$ 39,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 121 | Pente em alumínio para aletas e serpentinas | und | 0 | R\$ 19,34 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 122 | Picareta estreita com cabo de madeira 90cm | und | 0 | R\$ 59,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 123 | Pistola par apintura alta pressão | und | 0 | R\$ 230,00 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 124 | Ponteiro de aço forjado de 250x19mm com protetor | und | 0 | R\$ 34,50 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 125 | Prumo de face 1000g | und | 0 | R\$ 36,65 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 126 | Rádio comunicador alcance de até 56 km, 22 canais | und | 0 | R\$ 324,74 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 127 | Rebitador | und | 0 | R\$ 87,00 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 128 | Rebitador tipo alavanca | und | 0 | R\$ 99,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 129 | Régua de alumínio para pedreiro 2m | und | 0 | R\$ 37,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 130 | Riscador de formica cabo de madeira | und | 0 | R\$ 22,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 131 | Serrote profissional 18" cabo em madeira | und | 0 | R\$ 30,89 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 132 | Sugador de solda | und | 0 | R\$ 23,13 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 133 | Talhadeira 12" com protetor | und | 0 | R\$ 37,50 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 134 | Tesoura Aviação Reta 10" | und | 0 | R\$ 92,28 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 135 | Tesoura de poda para jardim | und | 0 | R\$ 18,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 136 | Tesourão de poda extensível 46,5 a 78cm | und | 0 | R\$ 136,21 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 137 | Trena 8m | und | 0 | R\$ 38,99 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 138 | Trena de 10m | und | 0 | R\$ 27,99 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 139 | Trena de 5m | und | 0 | R\$ 6,43 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 140 | Trena longa aberta 50 metros x 10mm | und | 0 | R\$ 29,08 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| 141 | Ventosa dupla 100kg | und | 0 | R\$ 59,90 | R\$ 0,00 | 5 | 20% | R\$ 0,00 |
| VALOR TOTAL | | | | | R\$ 6.552,94 | | | R\$ 1.310,52 |
| | | | | | VALOR MENSAL POR POSTO | | | R\$ 4,75 |

Nota: Valor orçado com base em preços divulgados em sites especializados

| CUSTOS UNITARIOS SERVIÇOS ESPECIALIZADOS | | | | | |
|--|--|-------------------|-------|---------------------|----------------------|
| Item | Objeto | Unidade de medida | Quant | Valor Unitário | Valor Anual |
| 1 | MANUTENÇÃO INTEGRAL DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA E CONSERVAÇÃO DO GRUPO GERADOR | mês | 12 | R\$ 1.568,32 | R\$ 18.819,84 |
| 1.1 | Manutenção corretiva | und | 3 | R\$ 621,37 | R\$ 1.864,11 |
| 2 | MANUTENÇÃO INTEGRAL E SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA DOS ELEVADORES | mês | 12 | R\$ 968,81 | R\$ 11.625,72 |
| 3 | PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE CHAVEIRO | | | | |
| 3.1 | Cópia de chave simples | und | 150 | R\$ 4,62 | R\$ 693,00 |
| 3.2 | Cópia de chave de cabeça plástica para veículo | und | 5 | R\$ 26,73 | R\$ 133,65 |
| 3.3 | Abertura de fechadura | und | 20 | R\$ 53,45 | R\$ 1.069,00 |
| 3.4 | Troca de segredo de fechadura | und | 15 | R\$ 53,45 | R\$ 801,75 |
| 3.5 | Modelagem de fechadura | und | 30 | R\$ 40,09 | R\$ 1.202,70 |
| 3.6 | Conserto de fechadura | und | 10 | R\$ 40,09 | R\$ 400,90 |
| 3.7 | Mestragem de fechadura | und | 10 | R\$ 53,45 | R\$ 534,50 |
| 3.8 | Extração de chave quebrada em fechadura | und | 10 | R\$ 53,45 | R\$ 534,50 |
| 3.9 | Abertura e troca de segredo de cilindro de fechadura de veículo | und | 2 | R\$ 80,37 | R\$ 160,74 |
| 3.10 | Abertura e troca de segredo de cofre | und | 2 | R\$ 427,61 | R\$ 855,22 |
| | Subtotal do item de serviços de Chaveiro | | | R\$ - | R\$ 6.385,96 |
| 4 | MANUTENÇÃO INTEGRAL DO SISTEMA DE UPS (<i>Uninterruptible Power Suply</i>) | mês | 12 | R\$ 1.670,36 | R\$ 20.044,32 |
| 5 | MANUTENÇÃO INTEGRAL DO SISTEMA DE ALARME DE INCÊNDIO | mês | 12 | R\$ 1.021,67 | R\$ 12.260,04 |
| SUBTOTAL 1.2 | | | | R\$ 6.683,84 | R\$ 70.999,99 |
| <p>1- Os valores mensal e anual da linha "Subtotal 1.2" deverão ser transferidos para o subitem 1.2 da Tabela 1 2- Os valores mensais dos subitens unitários correspondem a 1/12 (um doze avos) do valor total anual; 3- Os valores anuais dos subitens correspondem ao produto do valor unitário e do quantitativo total;</p> | | | | | |

| CUSTOS UNITÁRIOS MATERIAIS E PEÇAS DE REPOSIÇÃO | | | | | | |
|---|--------------------------------|-------------------|------------|----------------|-----------|-----------------------|
| Item | Objeto | Unidade de medida | Quant. (A) | Valor B) | BDI (C) | Valor Total (D) |
| 1 | Materiais e peças de reposição | anual | 1,00 | R\$ 324.193,74 | 16,60% | R\$ 377.999,98 |
| SUBTOTAL 1.3 | | | | | | R\$ 377.999,98 |

1- Para formação da proposta, a proponente deverá considerar:
 Coluna " Valor (B)" = valor anual estimado pela proponente para utilização durante os 12 meses de contrato;
 Coluna "BDI (C)" = Porcentagem do BDI ofertado pela proponente;
 Coluna "Valor Total (D)" = A*B*(1+C);
 2- O valor da linha "Subtotal 1.3" corresponde ao custo anual que deverá ser preenchido no subitem 1.3 da Tabela 1 - FORMAÇÃO DE PREÇOS;
 3- Para preenchimento do "Valor Mensal" no subitem 1.3 da Tabela 1 - FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser considerado o equivalente a 1/12 do "Custo Anual".

| CUSTOS UNITÁRIOS MATERIAIS E PEÇAS DE REPOSIÇÃO | | | | | |
|--|--------------------------------|-------------------|-----------------|------------|-----------------------------|
| Item | Objeto | Unidade de medida | base estimativa | % desconto | Valor ofertado pela empresa |
| 1 | Materiais e peças de reposição | anual | R\$ 539.999,97 | 30,00% | R\$ 377.999,98 |
| SUBTOTAL 1.3 | | | | | R\$ 377.999,98 |
| 1- O valor da linha "Subtotal 1.3" corresponde ao custo anual que deverá ser preenchido no subitem 1.3 da Tabela 1 | | | | | |

| CUSTOS UNITÁRIOS SERVIÇOS EVENTUAIS | | | | | | |
|-------------------------------------|--------------------|-------------------|------------|----------------|-----------|-----------------------|
| Item | Objeto | Unidade de medida | Quant. (A) | Valor (B) | BDI (C) | Valor Total (D) |
| 1 | Serviços eventuais | anual | 1,00 | R\$ 112.840,64 | 28,01% | R\$ 144.450,87 |
| SUBTOTAL 1.4 | | | | | | R\$ 144.450,87 |

1- Para formação da proposta, a proponente deverá considerar:
 Coluna "Valor (B)" = valor anual estimado pela proponente para utilização durante os 12 meses de contrato;
 Coluna "BDI (C)" = Porcentagem do BDI ofertado pela proponente;
 Coluna "Valor Total (D)" = $A*B*(1+C)$.
 2- O valor da linha "Subtotal 1.4" corresponde ao custo anual que deverá ser preenchido no subitem 1.4 da Tabela 1 - FORMAÇÃO DE PREÇOS;
 3- Para preenchimento do "Valor Mensal" no subitem 1.4 da Tabela 1 - FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser considerado o equivalente a 1/12 do "Custo Anual".

| CUSTOS UNITARIOS SERVIÇOS EVENTUAIS | | | | | |
|-------------------------------------|--------------------|-------------------|-----------------|------------|-----------------------------|
| Item | Objeto | Unidade de medida | base estimativa | % desconto | Valor ofertado pela empresa |
| 1 | Serviços eventuais | anual | 169.942,20 | 15,00% | R\$ 144.450,87 |
| SUBTOTAL 1.4 | | | | | R\$ 144.450,87 |

1- O valor da linha "Subtotal 1.4" corresponde ao custo anual que deverá ser preenchido no subitem 1.4 da Tabela 1.

COMPOSIÇÃO DO BDI - TABELA NÃO-DESONERADA
Empresas sujeitas ao regime de Incidência Cumulativa (LUCRO PRESUMIDO)

| SERVIÇOS | | |
|-----------------|-----------------------------------|---------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | % |
| 1 | ADMINISTRAÇÃO CENTRAL (AC) | 4,00% |
| 2 | LUCRO (L) | 7,40% |
| 3 | DESPESAS FINANCEIRAS (DF) | 1,23% |
| 4 | SEGUROS, RISCOS E GARANTIAS (SRG) | 1,77% |
| 04.1 | Seguro+Garantia | 0,80% |
| 04.2 | Risco | 0,97% |
| 5 | TRIBUTOS (T) | 10,17% |
| 05.1 | Cofins | 3,02% |
| 05.2 | PIS | 0,65% |
| 05.3 | ISS | 2,00% |
| 05.4 | CPRB | 4,50% |
| BDI (%): | | 28,01% |

| MATERIAIS | | |
|-----------------|-----------------------------------|---------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | % |
| 1 | ADMINISTRAÇÃO CENTRAL (AC) | 4,00% |
| 2 | DESPESAS FINANCEIRAS (DF) | 1,23% |
| 3 | SEGUROS, RISCOS E GARANTIAS (SRG) | 1,77% |
| 03.1 | Seguro+Garantia | 0,80% |
| 03.2 | Risco | 0,97% |
| 4 | TRIBUTOS (T) | 8,17% |
| 04.1 | Cofins | 3,02% |
| 04.2 | PIS | 0,65% |
| 04.3 | CPRB | 4,50% |
| BDI (%): | | 16,60% |

| EQUIPAMENTOS | | |
|-----------------|--------------|--------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | % |
| 1 | TRIBUTOS (T) | 8,15% |
| 01.1 | Cofins | 3,00% |
| 01.2 | PIS | 0,65% |
| 01.3 | CPRB | 4,50% |
| BDI (%): | | 8,87% |

Fórmula do BDI

MAO-DE-OBRA E SERVIÇOS

$$BDI = \left[\frac{(1 + AC + SRG) \times (1 + DF) \times (1 + L) - 1}{(1 - T)} \right]$$

MATERIAIS

$$BDI = \left[\frac{(1 + AC + SRG) \times (1 + DF) - 1}{(1 - T)} \right]$$

SERVIÇOS

$$BDI = \left[\frac{1}{(1 - T)} \right] - 1$$

Em que:

AC = Taxa de Administração Central

SRG = Taxa de Seguros + Taxa de Riscos + Taxa de Garantias

DF = Taxa de Despesas Financeiras

L = Taxa de Lucro

T = Taxa de Tributos (PIS, Cofins, ISS e CPRB)

Observações:

1 - Os parâmetros para taxas de BDI estão especificados no acórdão TCU 2622/2013 para CONSTRUÇÃO DE EDIFÍCIOS.

2 - Os percentuais de PIS e COFINS devem ser indicados de acordo com sua situação tributária da empresa.

3 - Caso as licitantes trabalhem no regime de desoneração da folha de pagamento, deverão ser incluído na planilha de composição do BDI o percentual de 4,50% referente a Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB.