



JUSTIÇA FEDERAL

# 10ª REUNIÃO DO CGI

Brasília, 03 de dezembro de 2015

- 
- Acompanhamento das ações propostas na 9ª Reunião do CGI;
  - CJF como repositório oficial de dados (CJF-ADM-2015/469);
  - Acompanhamento dos projetos estratégicos da Justiça Federal:
    - ✓ Novas demandas da JF: adequação da estrutura de cargos da área judiciária;
    - ✓ Realizar estudos sobre a atratividade para ingresso e permanência na carreira da magistratura;
    - ✓ Estudos sobre a atratividade para ingresso e permanência na carreira da magistratura federal
  - Acompanhamento dos projetos estratégicos do CJF:
    - ✓ Melhoria do Índice de Governança de TI (IGovTI) do Questionário de Governança de TI do TCU;
  - Informações sobre o 9º Encontro Nacional do Judiciário e 2ª reunião do COGEST;
  - Informações sobre o questionário de governança da Justiça Federal;
  - Relatório de atividades do CJF;



JUSTIÇA FEDERAL

# Acompanhamento das ações propostas na 9ª Reunião do CGI

*Brasília, 03 de dezembro de 2015*

## Acompanhamento das ações propostas na 9ª Reunião do CGI

AÇÕES	RESPONSÁVEL	DATA PREVISTA	ANDAMENTO
Treinamento no uso da agenda para as secretárias do CJF, 5/11/2015, dois períodos 10h às 12h e 14h às 16h	Edimilson	24 e 25/11/2015	Concluída
Contratação de proposta de serviço de telefonia IP do CJF	SAE	31/12/2015	Finalizando projeto básico
Definir data para apresentação do BI da 4ª Região	SEG	4/11/2015	Foi realizada videoconferência com todos os TRFs
Preparação das apresentações dos projetos estratégicos nacionais	Secretários		Em andamento
Encaminhar projeto de Governança para os secretários	Ivan	28/10/2015	Concluída
Encaminhar sugestões ao projeto de Governança	Secretários	6/11/2015	Concluída
Indicar participantes no curso do SIGA-DOC	Secretários	6/11/2015	Foram indicados 7 participantes, o que inviabiliza a realização do curso (10)
Apresentar proposta de meta para capacitação de gestores do CJF	Virginia	28/10/2015	Concluída

Brasília, 03 de dezembro de 2015



JUSTIÇA FEDERAL

# CJF como repositório oficial de dados

*Brasília, 03 de dezembro de 2015*



JUSTIÇA FEDERAL

# Acompanhamento dos projetos estratégicos da Justiça Federal

*Brasília, 03 de dezembro de 2015*

Projetos Estratégicos da Justiça Federal													
Projeto	Fase de Iniciação e Planejamento			Fase de Implementação									
	FIP	Plano de Projeto	Entregas Atividades	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
Adequação da estrutura de cargos e desenvolvimento de competências a partir de novas demandas na Justiça Federal				10%									
Fortalecimento do clima organizacional, com ênfase na promoção da saúde no trabalho				5%									
Estudos sobre a atratividade para ingresso e permanência na carreira de servidor da Justiça Federal				5%									
Carta de serviços da Justiça Federal				5%									
Desenvolvimento das ações do plano de comunicação da estratégia				10%									
Nivelamento da infraestrutura de TI				15%									
Uniformização do desenvolvimento de sistemas informatizados				10%									
Contratações conjuntas na área de TI				15%									
Implementação do sistema de governança da Justiça Federal				39%									
Implantação dos sistemas eletrônicos de gestão integrados				25%									

Projetos Estratégicos da Justiça Federal													
Projeto	Fase de Iniciação e Planejamento			Fase de Implementação									
	FIP	Plano de Projeto	Entregas Atividades	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
Promoção da saúde no trabalho				5%									
Programa de sustentabilidade													
Desenvolvimento do Sistema Nacional de Cálculos Judiciais em nova tecnologia				5%									
Pesquisa sobre demandas repetitivas				10%									
Requisitos mínimos de funcionamento dos controles internos				5%									
Processo Judicial Eletrônico da JF - Pje				21%									
Estudos visando alterações na LEF (Lei de Execuções Fiscais nº 6.830/80)				10%									
Implantação do Modelo Nacional de Interoperabilidade (MNI)				10%									
Ferramenta de Controle Gerencial				50%									

Brasília, 03 de dezembro de 2015



JUSTIÇA FEDERAL

PROJETO

Novas demandas da JF:  
adequação da estrutura de  
cargos da área judiciária

*Brasília, 03 de dezembro de 2015*

### **Novas demandas da JF: adequação da estrutura de cargos da área judiciária**

#### **Alinhamento do projeto:**

Macrodesafio - Melhoria da Gestão de Pessoas

Objetivo Estratégico - Desenvolver o potencial humano nos órgãos da Justiça Federal

#### **Escopo:**

- caracterizar o estágio de operacionalização do processo judicial eletrônico nos diversos órgãos da JF;
- definir metodologia para coleta de dados suficientes à análise do impacto nos processos de trabalho, estrutura organizacional e perfis profissionais;
- proceder à coleta e à análise de dados quantitativos e qualitativos por regiões e instâncias;
- definir atribuições e estrutura de cargos adequadas.

**Cronograma:** a definir após aprovação

**Custo previsto e realizado:** o custo inicial será estimado após definida metodologia

**Etapa de desenvolvimento:** submetida à aprovação

**Próximos passos:** após aprovação, definir como será aferido o estágio de operacionalização do processo judicial eletrônico

É imprescindível o apoio da Alta Administração – CGI



JUSTIÇA FEDERAL

PROJETO

Estudos sobre a  
atratividade para ingresso e  
permanência na carreira da  
magistratura federal

*Brasília, 03 de dezembro de 2015*

## **Estudos sobre a atratividade para ingresso e permanência na carreira da magistratura federal**

### **Alinhamento do projeto:**

Macrodesafio: Celeridade e produtividade na prestação jurisdicional

Objetivo Estratégico: Agilizar os trâmites judiciais (Tornar a prestação jurisdicional mais ágil, com vistas à razoável duração do processo, mediante a implementação de ações que propiciem o aumento da produtividade de magistrados e servidores sem prejuízo da segurança jurídica e procedimental.)

### **Escopo:**

- Apresentar estudo sobre a carreira da magistratura
- Identificar questões que atraem ou afastam os magistrados da carreira

## Carreira

Qual o significado de carreira no contexto atual - mundo em constante mudança, trabalho mais complexo, sociedade plural, valorização da qualidade de vida, características das novas gerações.

Definição de carreira: Carreira são as sequencias de posições ocupadas e de trabalhos realizados durante a vida de uma pessoa. A carreira envolve uma série de estágios e a ocorrência de transições que refletem necessidades, motivos e aspirações individuais e expectativas e imposições da organização, engloba políticas, procedimentos e decisões ligadas a espaços ocupacionais, níveis organizacionais, compensação e movimento de pessoas.

Existe uma carreira da magistratura?

Origem no indivíduo, mas relacionada com as demandas da organização (...) o esforço planejado para ligar necessidades de carreira individual com demandas da força de trabalho organizacional (...) é um processo para ajudar indivíduos a planejarem as suas carreiras, em consonância com o que requerem os negócios e as estratégias de uma organização.

Fases da carreira:

Crescimento, fantasia, exploração

Educação, treinamento

**Ingresso no mundo profissional**

**Treinamento básico, socialização**

**Admissão como membro**

**Estabilização no emprego, permanência**

**Crise no meio da carreira, reavaliação**

Avanço, recomeço ou estabilização

Desligamento

Aposentadoria

Quem estamos recrutando – formação , perfil demográfico e sociológico?

Como é possível recrutar os candidatos mais adequados à carreira?

É possível gerenciar / desenvolver a carreira da magistratura?

É possível traçar um perfil do magistrado federal?

## Cronograma:

Fase 1	Outubro a dezembro de 2015	Estudos sobre tema carreira e sobre o tema específico carreira na magistratura
Fase 2	Fevereiro a março de 2016	Realização de grupos focais com magistrados e especialistas em gestão de carreira para definição dos itens que comporão o instrumento de pesquisa
Fase 3	Abril de 2016	Validação do instrumento de pesquisa
Fase 4	Mai e junho de 2016	Aplicação da pesquisa
Fase 5	Julho e agosto de 2016	Análise dos dados
Fase 6	Setembro de 2016	Apresentação dos resultados

**Custo previsto e Realizado:**

Em processo de definição.

**Etapa de desenvolvimento:**

Em discussão com o Ministro Corregedor Geral da Justiça e Diretor do Centro de Estudos Judiciários

**Próximos passos:**

- Detalhamento das fases de trabalho e do cronograma.
- Definição dos membros que participarão dos grupos focais

**Ações necessárias do CGI:**

- Definição junto a TI – parceria para a coleta e banco de dados.
- Definição de disponibilidade orçamentária (CEJ – CJF).
- Compromisso para aprovação da administração superior no CJF.

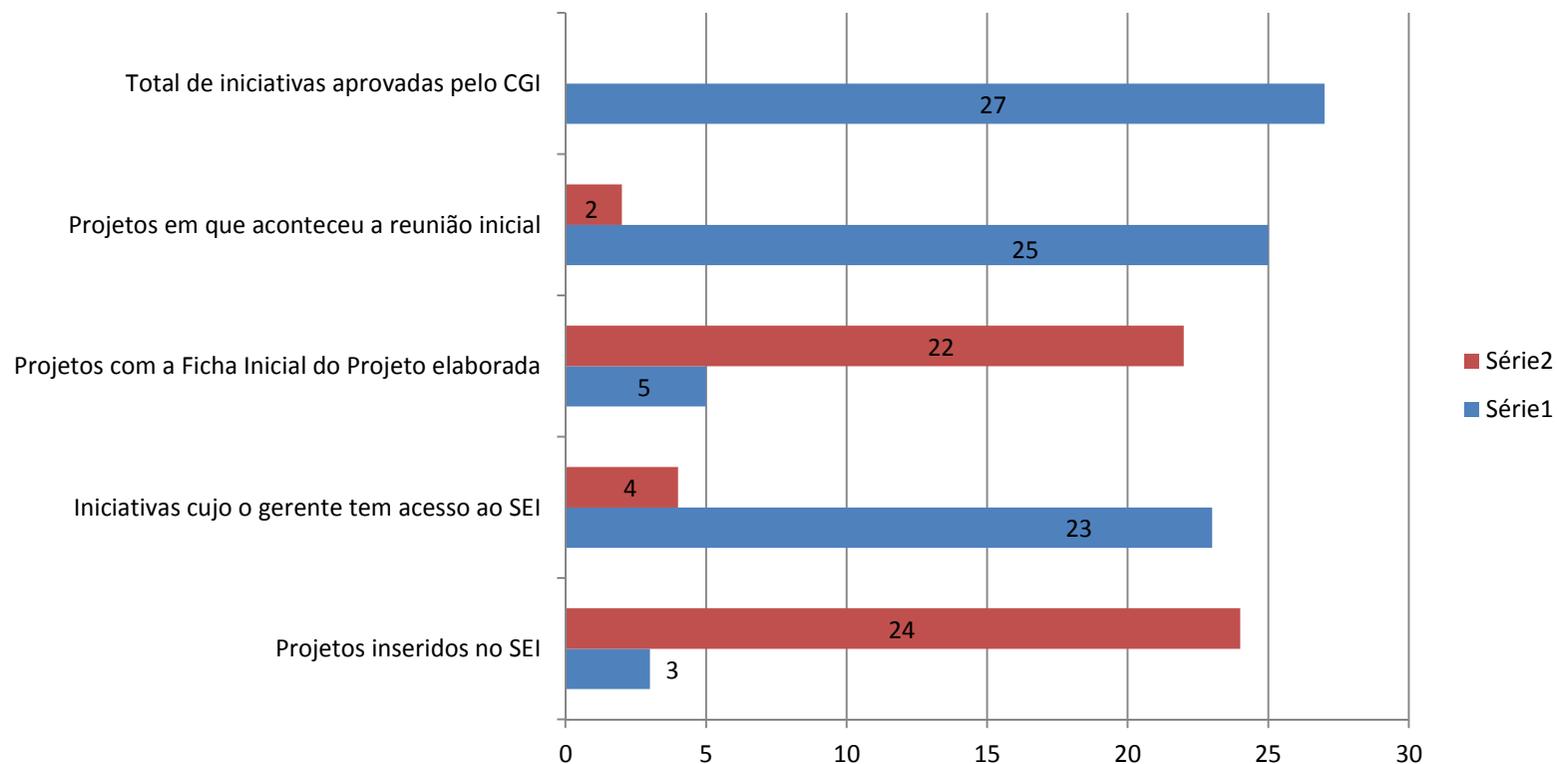


JUSTIÇA FEDERAL

# Acompanhamento dos projetos do CJF

*Brasília, 03 de dezembro de 2015*

## Projetos Estratégicos do CJF



Brasília, 03 de dezembro de 2015



JUSTIÇA FEDERAL

PROJETO

# Melhoria do Índice de Governança de TI (IGovTI) do Questionário de Governança de TI do TCU

*Brasília, 3 de dezembro de 2015*

### ***Melhoria do Índice de Governança de TI (IGovTI) do Questionário de Governança de TI do TCU***

#### **Alinhamento do projeto:**

Macrodesafio: *Melhoria da infraestrutura e governança de TIC*

Objetivo Estratégico: *Liderar a modernização tecnológica da Justiça Federal*

Indicador: IGovTI

**Escopo:** *Serão avaliadas seis dimensões: liderança, estratégia e planos, informações, pessoas, processos e resultados(idem ao PETI). Em cada uma dessas dimensões serão estabelecidos projetos e ações com o objetivo de manter e evoluir o índice. Envolve ações estratégicas, tático e operacionais, praticadas por todas as unidades do CJF.*

**Cronograma:** Em análise

**Custo previsto e Realizado:** Em análise

**Etapa de desenvolvimento:** Inicial

iGovTI2014		
Nota	Nível de capacidade *	
0,63	Intermediário	
Dimensões Avaliadas	Nota	Nível de capacidade *
Liderança (D1)	0,44	Básico
Estratégias e Planos (D2)	0,86	Aprimorado
Informações (D3)	0,65	Intermediário
Pessoas (D4)	0,54	Intermediário
Processos (D5)	0,71	Aprimorado
Resultados (D6)	0,63	Intermediário
Classificação 2014		
Grupo Tribunal	Segmento JUD	Geral
9ª (de 66)	8ª (de 65)	59ª (de 372)

\* Observa-se que, no levantamento de 2014, foi incluído um novo nível de capacidade e foram alteradas as faixas de notas relativas a cada nível. Desse modo, é importante considerar que as notas entre 0,30 e 0,39, que se situavam no nível inicial em 2012, passaram a ser classificadas no nível básico em 2014. As notas entre 0,40 e 0,49 deixaram de ser consideradas nível intermediário, como ocorria em 2012, passando a ser classificadas no nível básico em 2014. Por fim, as notas entre 0,60 e 0,69 passaram a integrar o nível intermediário em 2014, embora fossem classificadas no nível aprimorado em 2012.

## Liderança da Alta Administração

Com relação ao sistema de governança corporativa

Com relação ao sistema de governança de TI

Com relação à entrega de resultado de TI

Com relação aos riscos de TI

**Com relação ao pessoal de TI**

Com relação à transparência e uso de TI

Com relação ao monitoramento da governança e da gestão de TI

Com relação à auditoria interna

## 1.5. Com relação ao pessoal de TI:

Práticas	Resposta	2014					2012
		Prática não adotada			Prática adotada		Prática adotada
		Não se aplica	Não adota	Iniciou plano	Parcial	Integral	
a. a organização define formalmente diretrizes para garantir o desenvolvimento de competências e a retenção de gestores de TI.	Organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
	Tribunal	2%	42%	23%	30%	3%	9%
	Judiciário	2%	43%	23%	29%	3%	8%
	Geral	2%	42%	19%	28%	9%	10%
b. a organização define formalmente diretrizes para garantir o desenvolvimento de competências e a retenção de pessoal técnico de TI.	Organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
	Tribunal	2%	41%	27%	29%	2%	9%
	Judiciário	2%	42%	28%	28%	2%	8%
	Geral	3%	38%	22%	28%	10%	11%
c. a organização define formalmente diretrizes para avaliação e incentivo ao desempenho de gestores de TI.	Organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
	Tribunal	2%	62%	18%	11%	8%	14%
	Judiciário	2%	63%	18%	9%	8%	12%
	Geral	3%	54%	13%	16%	14%	15%
d. a organização define formalmente diretrizes para avaliação e incentivo ao desempenho de pessoal técnico de TI.	Organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>
	Tribunal	2%	58%	18%	14%	9%	12%
	Judiciário	2%	58%	18%	12%	9%	11%
	Geral	3%	45%	15%	18%	19%	19%
e. a organização define formalmente diretrizes para escolha dos líderes da área de TI, ocupantes dos cargos de chefia e de assessoramento.	Organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	N/C
	Tribunal	2%	71%	18%	5%	5%	
	Judiciário	2%	71%	18%	5%	5%	
	Geral	3%	61%	13%	13%	10%	

Brasília, 03 de dezembro de 2015



## Levantamento de Governança de TI 2014

Resultado individual:

CONSELHO DA JUSTIÇA FEDERAL

Segmento: Judiciário

Tipo: Tribunal

**CF-ADM-2012/00361**



A classificação deste documento é de responsabilidade da organização.



Autenticado digitalmente por MISAEL GUERRA PESSOA DE ANDRADE.  
Documento Nº: 691494.13090653-7777 - consulta a autenticidade em  
<https://siga.of.jus.br/sigaex/autenticar.action>



CF-ADM-2012/00361 V01

*Brasília, 03 de dezembro de 2015*



JUSTIÇA FEDERAL

# Informações sobre o 9º Encontro Nacional do Judiciário e 2ª Reunião do COGEST

*Brasília, 03 de dezembro de 2015*

## Assuntos tratados na 2ª Reunião do COGEST

Tema	Definição
Apresentação dos resultados do 3º trimestre das metas da JF	
Ajuste nas metas .	As metas 1, 3,4,5 e 7 permaneceram com os mesmos parâmetros de 2015. As metas 2 e 6 sofrerão ajuste.
Manual de gestão de projetos e Referencial de gestão de processos de trabalho	Aprovados por unanimidade.
Sistema de Hastas Públicas	Criação de grupo de trabalho com representantes dos TRFs, para a criação de sistema que possa ser acoplado ao PJe e análise de alternativas para o controle sistematizado da venda de bens apreendidos. Até a conclusão dos trabalhos do grupo, os TRFs continuarão utilizando os sistemas atuais.
Sistema de Gestão de Pessoas	O COGEST definiu o SERH (TRF4) como o sistema de gestão de pessoas único a ser adotado pelo Conselho e órgãos da Justiça Federal, em cumprimento a decisão do Colegiado nos autos do Processo n. CF-ADM-2012/00426 e como o projeto piloto do Projeto Estratégico Sistemas Nacionais.
Projeto Nacional Sustentabilidade	Foi aprovada pelo COGEST como escopo do Projeto Estratégico Nacional de Sustentabilidade o monitoramento do cumprimento da Resolução CNJ n. 201/2015 pelos órgãos da Justiça Federal.
Priorização de recursos para projetos estratégicos	Os custos dos projetos estratégicos foram aprovados, conforme apresentado na reunião.

*Brasília, 03 de dezembro de 2015*

### Metas aprovadas para 2016 no 9º Encontro do Poder Judiciário

**META 2 - Identificar e julgar, no ano corrente 100% dos processos distribuídos até 31/12 do quinto ano anterior ao ano corrente e, pelo menos, 70% dos processos distribuídos até 31/12 do quarto ano anterior ao ano em curso, no 1º e 2º graus; 100% dos distribuídos até 31/12 do quarto ano anterior ao ano em curso e, pelo menos, 90% dos distribuídos até 31/12 do antepenúltimo ano nos juizados especiais federais; 100% dos distribuídos até 31/12 do quarto ano anterior ao ano em curso e, pelo menos, 70% dos distribuídos até 31/12 do antepenúltimo ano nas turmas recursais.**

**META 6 – Identificar e julgar, até 31/12 do ano corrente, 100% dos processos de ações coletivas distribuídas até 31/12 do quarto ano anterior ao ano corrente, no 1º e 2º graus.**



### Metas aprovadas para 2016 no 9º Encontro do Poder Judiciário

META 1 – Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

META 3 – Aumentar o percentual de casos encerrados por conciliação em relação ao ano anterior.

META 4 – Identificar e julgar, até 31/12 do ano corrente, 70% das ações de improbidade administrativa distribuídas até 31/12 do penúltimo ano.

META 5 – Baixar quantidade maior de processos de execução não fiscal do que a dos casos novos de Execução não fiscal no ano corrente.

META 7 – Baixar quantidade maior de processos criminais do que os casos novos criminais no ano corrente.

**Metas sem alteração**



*Brasília, 03 de dezembro de 2015*



JUSTIÇA FEDERAL

# Informações sobre o questionário de governança da Justiça Federal

*Brasília, 03 de dezembro de 2015*

## Questionário de Governança da Justiça Federal



Período de aplicação: 30/11 a 10/12;



Iniciamos o preenchimento, que deverá ser validado pelas áreas envolvidas;



Será cancelado pelo Presidente.



**CICLO DA GOVERNANÇA**  
JUSTIÇA FEDERAL



JUSTIÇA FEDERAL

# Relatório de atividades do CJF

*Brasília, 03 de dezembro de 2015*