

# **Glossário de Metas 2019**

## **Conselho da Justiça Federal**

**Versão 1**



## Conselho da Justiça Federal - CJF

---

Ministro João Otávio de Noronha

**Presidente**

Ministra Maria Thereza Rocha de Assis Moura

**Vice-Presidente e Corregedora-Geral da Justiça Federal**

**Presidente da Turma Nacional de Uniformização dos Juizados Especiais Federais e  
Diretora do Centro de Estudos Judiciários**

Ministro Paulo de Tarso Vieira Sanseverino

Ministra Maria Isabel Diniz Gallotti Rodrigues

Ministro Antonio Carlos Ferreira

Desembargador Federal Carlos Eduardo Maul Moreira Alves

Desembargador Federal Reis Friede

Desembargadora Federal Therezinha Astolphi Cazerta

Desembargador Federal Victor Luiz dos Santos Laus

Desembargador Federal Vladimir Souza Carvalho

**Membros Efetivos**

Ministro Ricardo Villas Bôas Cueva

Ministro Sebastião Alves dos Reis Júnior

Ministro Marco Aurélio Gastaldi Buzzi

Desembargador Federal Kassio Nunes Marques

Desembargador Federal Messod Azulay Netoe

Desembargador Federal Nery da Costa Júnior

Desembargador Federal Luís Alberto d'Azevedo Aurvalle

Desembargador Federal José Lázaro Alfredo Guimarães

**Membros Suplentes**

Presidente do Conselho Federal da Ordem dos Advogados do Brasil

Presidente da Associação dos Juízes Federais do Brasil

**Sem direito a voto**

Juíza Federal Simone dos Santos Lemos Fernandes

**Secretária-Geral**

EXPEDIENTE

**Organização**

Secretaria de Estratégia e Governança – SEG

**Outubro/2019**

## Meta 1 – Manter a taxa de congestionamento da Turma Nacional de Uniformização dos Juizados Especiais Federais – TNU em, no máximo, 13%.

### Esclarecimento da meta

A meta busca verificar a eficiência da TNU em baixar processos e, desta forma, contribuir com a Justiça Federal na decisão das demandas judiciais. A meta estará cumprida se o congestionamento for igual ou inferior à taxa estabelecida.

Para avaliar o alcance da meta, o indicador a ser utilizado é a taxa de congestionamento na TNU. A taxa de congestionamento mede a efetividade da TNU, levando-se em conta o total de casos novos que ingressaram, os casos baixados e o estoque pendente ao final do período anterior ao período base, apresentando a quantidade percentual de processos em estoque.

### Alinhamento estratégico

Perspectiva: Justiça Federal.

Tema: Efetividade.

Objetivo estratégico: Uniformizar a jurisprudência dos juizados especiais federais.

Indicador	Taxa de congestionamento na TNU (TCTNU)
<b>Periodicidade</b>	Trimestral
<b>Fórmula</b>	$TCTNU = (PTNU / (PTNU + BTNU)) * 100$ Onde: PTNU = Processos pendentes na TNU BTNU = Processos baixados na TNU (Justiça em Números – JF, Res. N. 76/2009 - 2ª ed. – dez/2009)
<b>Unidade de medida</b>	Porcentagem
<b>Polaridade</b>	Menor melhor 
<b>Fonte de dados</b>	Sistema processual
<b>Responsável pela coleta</b>	Turma Nacional de Uniformização - TNU

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	LB	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	56%	45%	45%	45%	20%	13%	13%
Histórico do congestionamento	-	55,55%	55,68%	13%	17,59%	-	-
Cumprimento de meta	-	81%	81%	346,0%	113,7%	-	-

### Cumprimento da meta

$$= ((1 - K) / (1 - TCTNU)).$$

Onde:

$$K = 13\%.$$

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou superior a 100%.

## Meta 2 – Atingir 75% de avaliação positiva no diagnóstico de governança até 2020.

### Esclarecimento da Meta

Com vistas a auxiliar no aprimoramento dos procedimentos de gestão, o CJF elaborou o manual de governança da Justiça Federal. O documento possui um formulário de avaliação do nível de governança e uma relação das práticas de gestão que devem ser prioritárias para a Justiça Federal. O formulário deverá ser submetido periodicamente aos órgãos do Segmento. Desta forma, a meta é um estímulo aos tribunais para que implementem as práticas de gestão relacionadas.

Para avaliar o alcance da meta, o indicador a ser utilizado é o Índice de Governança do CJF (iGov- CJF). O diagnóstico do nível de governança é realizado por meio da aplicação do formulário de avaliação, respondido pelos órgãos da Justiça Federal (tribunais, seções judiciárias e CJF). O indicador apresenta o resultado global da JF, e do CJF, demonstrando, o nível de governança (maturidade) dos órgãos da Justiça Federal em implementar práticas de gestão que promovam a boa governança.

### Alinhamento estratégico

Perspectiva: Justiça Federal.

Tema: Efetividade.

Objetivo estratégico: Promover a melhoria na governança da Justiça Federal.

Indicador	Taxa de avaliação na governança da Justiça Federal (iGov-CJF)
Periodicidade	Bianual, a partir de 2016
Fórmula	*
Unidade de medida	Unidade
Polaridade	Maior melhor 
Fonte de dados	Formulários de avaliação
Responsável pela Coleta	Secretaria de Estratégia e Governança - SEG

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	LB	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	-	50%	55%	-	65%	-	75%
Histórico dos resultados	-	65,43%	73,12%	-	72,86%	-	-
Cumprimentos de meta	-	130,8%	132,9%	-	112%	-	-

\* O iGov é apresentado no Manual de Governança da Justiça Federal, disponibilizado no Observatório da Estratégia da Justiça Federal. Acesso: <http://www.cjf.jus.br/observatorio/arq/ManualGovJF.pdf>

### Cumprimento da Meta

= (iGov-CJF) / K, onde:

K = 50% em 2015;

K = 55% em 2016;

K = 65% em 2018;

K = 75% em 2020.

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou superior a 100%.

## Meta 3 – Promover pelo menos uma atividade anual de interlocução de cada Sistema Organizacional.

### Esclarecimento da Meta

A implementação da meta está voltada para a promoção da interlocução com outros órgãos quanto aos seguintes sistemas organizacionais: Tecnologia da Informação, Auditoria Interna, Desenvolvimento Institucional, Orçamento, Gestão de Pessoas, Capacitação e Aperfeiçoamento, Gestão Documental e Informacional e Engenharia e Arquitetura (total de 8 sistemas). Para efeito da meta, considera-se atividade de interlocução aquela que extrapole os procedimentos ordinários ou rotineiros dos sistemas mencionados (encontros, oficinas, reuniões técnicas etc). Anualmente, a meta estará cumprida se todos os sistemas envolvidos promoverem atividades de interlocução.

Para avaliar o alcance da meta, o indicador a ser utilizado é a taxa de promoção de atividades de interlocução. O indicador faz a relação entre os sistemas organizacionais que realizaram atividades de interlocução e os sistemas organizacionais envolvidos e apresenta como resultado a porcentagem de sistemas que promoveram atividades de interlocução.

### Alinhamento estratégico

Perspectiva: Processos Críticos do Conselho da Justiça Federal.

Tema: Inovação e Alinhamento Transorganizacional.

Objetivo estratégico: Incrementar a interlocução com outros poderes ou instituições.

Indicador	Taxa de promoção de atividades de interlocução (TPEv)
<b>Periodicidade</b>	Trimestral
<b>Fórmula</b>	$TPEv = (NSOP / NSOE) * 100$ Onde: NSOP = Número de sistemas organizacionais que promoveram atividades de interlocução NSOE = Número de sistemas organizacionais envolvidos Obs.: NSOE ficou definido como sendo igual a 8
<b>Unidade de medida</b>	Porcentagem
<b>Polaridade</b>	Maior melhor 
<b>Fonte de dados</b>	
<b>Responsável pela coleta</b>	Secretaria Geral - SG

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	LB	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Distribuição da meta	-	6	6	6	6	8	8
Histórico dos resultados	-	6	6	6	6	-	-
Cumprimentos de meta	-	100%	100%	100%	100%	-	-

### Cumprimento da Meta

= TPEv.

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual a 100%.

## Meta 4 – Implantar pelo menos um produto ou serviço novo, por ano, para a Justiça Federal.

### Esclarecimento da Meta

Produto ou serviço novo é o entendido como a definição da inovação descrita no Manual de Oslo: “Uma inovação é a implementação de um produto (bem ou serviço) novo ou significativamente melhorado, ou um processo, ou um novo método de marketing, ou um novo método organizacional nas práticas de negócios, na organização do local de trabalho ou nas relações externas”. Foi estabelecida a meta de implantar pelo menos um produto ou serviço novo, que envolvem os seguintes temas: Desenvolvimento Institucional; Gestão de Pessoas; Capacitação e aperfeiçoamento, Gestão documental e informacional Gestão de Obras; Tecnologia da Informação; Gestão Orçamentária; Auditoria Interna e Comunicação Institucional (9 temas).

Para avaliar o alcance da meta, o indicador a ser utilizado é a Taxa de temas contemplados por produtos/serviços novos.

### Alinhamento estratégico

Perspectiva: Processos Críticos do Conselho da Justiça Federal.

Tema: Inovação e Alinhamento Transorganizacional.

Objetivo estratégico: Liderar iniciativas de modernização da Justiça Federal.

Indicador	Taxa de temas contemplados por produtos/serviços novos (TTC)
<b>Periodicidade</b>	Trimestral
<b>Fórmula</b>	$TTC = (NTCP / NTSM) * 100$ Onde: NTCP = Número de temas contemplados por produto/serviço NTSM = Número de temas selecionados para a meta Obs.: NTSM ficou definido como sendo igual a 9
<b>Unidade de medida</b>	Porcentagem
<b>Polaridade</b>	Maior melhor 
<b>Fonte de dados</b>	
<b>Responsável pela coleta</b>	Secretaria de Gestão e Estratégia - SEG

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	LB	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	-	7	7	7	7	9	9
Histórico dos resultados	-	4	3	5	5	-	-
Cumprimentos de meta	-	57,1%	42,86%	71,43%	71,43%	-	-

### Cumprimento da Meta

= TTC.

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual a 100%.

## Meta 5 – Cumprir 80% das metas do Programa Nacional de Aperfeiçoamento e Pesquisa para Juízes Federais (PNA).

### Esclarecimento da Meta

O Plano Nacional de Aperfeiçoamento e Pesquisa para Juízes Federais – PNA é constituído por um conjunto de diretrizes, objetivos, programas, estrutura de gestão e de indicadores e metas que o concretiza e permite o seu acompanhamento, avaliação e retroalimentação para o ciclo seguinte, visando ao aperfeiçoamento da magistratura federal e do sistema de justiça.

A Resolução CJF n. 233, de 4 de março de 2013, dispõe sobre o Plano Nacional de Aperfeiçoamento e Pesquisa para Juízes Federais – PNA, define sua estrutura e atribui ao Conselho das Escolas de Magistratura Federal – CEMAF a responsabilidade pela sua elaboração e atualização. O CEMAF deverá atuar com o auxílio do Comitê Técnico de Aperfeiçoamento e Pesquisa – CTAP.

### Alinhamento estratégico

Perspectiva: Processos Críticos do Conselho da Justiça Federal.

Tema: Inovação e Alinhamento Transorganizacional.

Objetivo estratégico: Contribuir para o desenvolvimento do potencial humano na Justiça Federal.

Indicador	Taxa de cumprimento das metas do PNA (TCM-PNA)
<b>Periodicidade</b>	Anual
<b>Fórmula</b>	$\text{TCM-PNA} = (\text{NMPNAC} / \text{NMPNA}) * 100.$ <p>Onde:                      NMPNAC = Número de metas do PNA cumpridas                      NMPNA = Número de metas do PNA                      Obs.: as metas do PNA serão consideradas cumpridas quando forem iguais ou superiores a 100% do resultado esperado</p>
<b>Unidade de medida</b>	Porcentagem
<b>Polaridade</b>	Maior melhor
<b>Fonte de dados</b>	PNA
<b>Responsável pela coleta</b>	Centro de Estudos Judiciários - CEJ

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	LB	2015	2016	2017*	2018	2019	2020
	-	-	-	70%	80%	80%	80%
Histórico dos resultados	-	-	-	57,14%	42,86%	-	-
Cumprimentos de meta	-	-	-	81,63%	53,57%	-	-

\* Início das medições.

### Cumprimento da Meta

= TCM-PNA / K.

Onde:

K = 80%.

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou superior a 100%.

**Meta 6 – Aumentar em 10%, até 2020, o número de atendimentos a magistrados pela Central de Atendimento ao Juiz Federal – CAJU, em relação a 2016.**

**Esclarecimento da Meta**

A Central de Atendimento ao Juiz Federal – CAJU buscar ampliar o número de realização de pesquisa através de ampla divulgação dos serviços oferecidos aos Magistrados Federais. A meta estará cumprida se os resultados alcançados forem iguais ou superiores aos estabelecidos no quadro de distribuição da meta.

Para avaliar o alcance da meta, o indicador a ser utilizado é a taxa de atendimento a magistrados pela CAJU. O indicador mede o número de atendimentos a magistrados pela CAJU.

**Alinhamento estratégico**

Perspectiva: Processos Críticos do Conselho da Justiça Federal.

Tema: Inovação e Alinhamento Transorganizacional.

Objetivo estratégico: Contribuir para o desenvolvimento do potencial humano na Justiça Federal.

Indicador		Taxa de atendimento a magistrados pela CAJU (TACAJU)
<b>Periodicidade</b>	Trimestral	
<b>Fórmula</b>	$TACAJU = (NAR / NAP) * 100$ Onde: NAR = Número de atendimentos realizados no período de referência NAP = Número de atendimentos previstos para o período de referência	
<b>Unidade de medida</b>	Porcentagem	
<b>Polaridade</b>	Maior melhor 	
<b>Fonte de dados</b>	Coordenadoria de Atendimento ao Juiz Federal – COJUF	
<b>Responsável pela coleta</b>	Centro de Estudos Judiciários - SEG	

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	LB	2015	2016*	2017	2018	2019	2020
	2360	-	-	2,5%	5%	7,5%	10%
Histórico dos resultados	-	-	-	2,85%	265,86%	-	-
Cumprimentos de metas	-	-	-	102,8%	365,86%	-	-

\* Linha de base - Nº de atendimentos em 2016: 2360.

**Cumprimento da Meta**

= TACAJU.

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou superior a 100%.

## Meta 7 – Cumprir 100% das metas do Plano de Logística Sustentável.

### Esclarecimento da Meta

Levando-se em consideração o contexto nacional de contingenciamento das despesas públicas e a busca pela sustentabilidade, o Conselho da Justiça Federal vem empreendendo esforços no sentido de reduzir custos.

Além do racionalização com os gastos públicos, o órgão busca o desenvolvimento organizacional socialmente justo, um ambiente correto e economicamente viável.

Assim, a meta 7 estabelece o acompanhamento de todos os resultados dos indicadores do Plano de Logística Sustentável – PLS.

Para avaliar o alcance da meta, o indicador a ser utilizado é a taxa de cumprimento das metas o PLS.

### Alinhamento estratégico

Perspectiva: Processos Críticos do Conselho da Justiça Federal.

Tema: Eficiência Operacional.

Objetivo estratégico: Promover a racionalização nos gastos públicos.

Indicador	Taxa de cumprimento das metas do PLS (TCMPLS)
<b>Periodicidade</b>	Semestral
<b>Fórmula</b>	$TCMPLS = (NMC / NM) * 100$ Onde: NMC = N° de metas cumpridas NM = N° de metas avaliadas
<b>Unidade de medida</b>	Porcentagem
<b>Polaridade</b>	Maior melhor 
<b>Fonte de dados</b>	Plano de Logística Sustentável - PLS
<b>Responsável pela coleta</b>	Secretaria de Gestão e Estratégia - SEG

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	LB 2014	2015	2016	2017*	2018	2019**	2020
	-	-	-	6	6	20	
Histórico dos resultados	-	-	-	4	6	-	-
Cumprimentos de meta	-	-	-	66,67%	100%	-	-

\*Início das medições.

\*\*Até 2018, eram consideradas 6 metas: quantidade de itens de material de limpeza; valores gastos com contratos de outsourcing de impressão; consumo de papel branco; valores gastos com manutenção de veículos; valores gastos com combustíveis fósseis e valores gastos por unidade do contrato de telefonia fixa.

### Cumprimento da Meta

= TCMPLS.

A meta estará cumprida se, ao final do ano, for constatado o cumprimento das metas do PLS referentes à redução de gastos (percentual de cumprimento igual a 100%).

## Meta 9 – Realizar quatro fiscalizações técnicas de obras por ano.

### Esclarecimento da Meta

A Secretaria de Arquitetura e Engenharia/CJF realiza fiscalizações para identificar possíveis problemas nas obras, projetos ou orçamentos. A meta objetiva a manutenção das especificações técnicas e orçamentárias referenciais para a JF e estará cumprida se atingir ou superar o número de fiscalizações previsto.

Para avaliar o alcance da meta, o indicador a ser utilizado é a taxa de fiscalizações técnicas realizadas. O indicador deve medir a realização das quatro fiscalizações previstas.

### Alinhamento estratégico

Perspectiva: Processos Críticos do Conselho da Justiça Federal.

Tema: Eficiência Operacional.

Objetivo estratégico: Aperfeiçoar os sistemas de controles internos e a fiscalização da Justiça Federal.

Indicador	Taxa de fiscalizações técnicas realizadas (TFTR)
<b>Periodicidade</b>	Trimestral
<b>Fórmula</b>	$TFTR = (NFTR / NFTP) * 100$ Onde: NFTR = Número de fiscalizações técnicas realizadas NFTP = Número de fiscalizações técnicas previstas Obs.: O número de fiscalizações técnicas previstas é igual a 4
<b>Unidade de medida</b>	Porcentagem
<b>Polaridade</b>	Maior melhor 
<b>Fonte de dados</b>	Relatório das fiscalizações
<b>Responsável pela coleta</b>	Secretaria de Gestão de Obras - SGO

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	LB	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	-	4	4	4	4	4	-
Histórico dos resultados	-	2	4	6	4	-	-
Cumprimentos de meta	-	50%	100%	150%	100%	-	-

### Cumprimento da Meta

= TFTR.

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou superior a 100%.

## Meta 11 – Realizar 12 auditorias previstas no Plano Anual, até 31 de dezembro do ano em curso.

### Esclarecimento da Meta

A meta trata da realização das ações (auditorias finalizadas, inspeções, fiscalizações e monitoramentos) previstas portaria/ordem de serviço. A meta estará cumprida se os resultados alcançados forem iguais ou superiores ao número de auditorias previsto.

Para avaliar o alcance da meta, o indicador a ser utilizado é a taxa de auditorias realizadas, que mede o percentual de ações (auditorias finalizadas, fiscalizações e monitoramentos) que apresentaram relatório final, em relação ao total de ações previstas no período de referência.

### Alinhamento estratégico

Perspectiva: Processos Críticos do Conselho da Justiça Federal.

Tema: Eficiência Operacional.

Objetivo estratégico: Aperfeiçoar os sistemas de controles internos e a fiscalização da Justiça Federal.

Indicador	Taxa de auditorias realizadas (TAF)
Periodicidade	Semestral
Fórmula	$TAF = (NAAR / NAAP) * 100$ Onde: NAAR = Número de auditorias anuais realizadas NAAP = Número de auditorias anuais previstas
Unidade de medida	Porcentagem
Polaridade	Maior melhor 
Fonte de dados	Relatórios
Responsável pela coleta	Secretaria de Auditoria - SAI

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	LB	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	-	3	4	4	12	12	-
Histórico dos resultados	-	9	5	9	9	-	-
Cumprimentos de meta	-	300%	125%	225%	75%	-	-

### Cumprimento da Meta

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou superior a 100%.

## Meta 12 – Manter o tempo ideal do trâmite dos processos administrativos.

### Esclarecimento da Meta

Com a meta, o CJF busca alcançar, em número de dias, a razoável tramitação de processos administrativos. Para a definição do paradigma, numa análise feita por amostragem, foram consideradas as seguintes categorias: processos de contratações (inexigibilidade de licitação, dispensa de licitação e pregão), prorrogação de contrato, averbação de tempo de serviço, adicional de qualificação, aposentadoria e acerto de contas.

Os tempos de tramitação identificados como ideais e que passam a ser estabelecidos como meta são:

1. Processos de inexigibilidade: 20 dias a contar da data do termo de referência aprovado até a data de assinatura do contrato;
2. Processos de dispensa: 45 dias a contar da data do termo de referência aprovado até a data de homologação;
3. Pregão: 90 dias a contar da data do termo de referência aprovado até a data de adjudicação;
4. Prorrogação de contrato: 60 dias a contar da data de encaminhamento da solicitação prorrogação para a Secretaria de Administração - SAD, até a data de assinatura do aditivo.

A título de diagnóstico, será monitorado também o tempo de tramitação desses processos (1 a 4) a partir do envio da primeira versão do termo de referência à SAD. Essa medição não entrará na meta e tem por objetivo auxiliar na análise do processo de trabalho para proposição de melhorias.

5. Averbação de tempo de serviço: 80% dos processos deverão ter, no máximo, 60 dias de tramitação;
6. Adicional de qualificação: 80% dos processos deverão ter tempo igual ou inferior a 30 dias (entre a data da aquisição do adicional e a data da concessão);
7. Aposentadoria: 80 dias de tramitação (entre a data do requerimento e a data da publicação do ato de aposentação, descontado o tempo relativo ao cumprimento de pendências por parte do requerente); e,
8. Acerto de contas: 30 dias de tramitação (entre a data de publicação do encerramento do vínculo até a inclusão do acerto em folha de pagamento, descontado o tempo relativo ao cumprimento de pendências por parte do ex-servidor).

Para avaliar o alcance da meta, o indicador a ser utilizado é a taxa de processos finalizados no tempo definido.

### Alinhamento estratégico

Perspectiva: Processos Críticos do Conselho da Justiça Federal.

Tema: Eficiência Operacional.

Objetivo estratégico: Buscar a celeridade no trâmite do processo administrativo.

Indicador	Taxa do tempo de trâmite dos processos (TPFT)
Periodicidade	Trimestral
Fórmula	$TPFT = (NPP / NPF) * 100$ Onde: NPP = N° de processos finalizados no prazo NPF = N° de processos finalizados
Unidade de medida	Porcentagem
Polaridade	Maior melhor 
Fonte de dados	
Responsável pela coleta	Secretaria de Gestão e Estratégia - SEG

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	Processos	LB	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Inexigibilidade	-	-	100%	100%	100%	100%	100%
Dispensa	-	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Pregão	-	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Prorrogação de contrato	-	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Averbação de tempo de serviço	-	-	100%	80%	80%	80%	80%	80%
Adicional de qualificação	-	-	100%	80%	80%	80%	80%	80%
Aposentadoria	-	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Acerto de contas	-	-	-	100%	100%	100%	100%	100%
Histórico dos resultados	Inexigibilidade	-	-	-	66,67%	57,14%	-	-
	Dispensa	-	-	-	0%	100%	-	-
	Pregão	-	-	-	100%	81,25%	-	-
	Prorrogação de contrato	-	-	-	-	-	-	-
	Averbação de tempo de serviço	-	-	53,85%	27,78%	12,5%	-	-
	Adicional de qualificação	-	-	50%	72,58%	35,59%	-	-
	Aposentadoria	-	-	40%	7,69%	45,45%	-	-
	Acerto de contas	-	-	-	0%	11,76%	-	-
Cumprimentos de meta	Inexigibilidade	-	-	-	66,67%	57,14%	-	-
	Dispensa	-	-	-	0%	100%	-	-
	Pregão	-	-	-	100%	81,25%	-	-
	Prorrogação de contrato	-	-	-	-	-	-	-
	Averbação de tempo de serviço	-	-	53,85%	34,72%	15,62%	-	-
	Adicional de qualificação	-	-	50%	90,72%	44,48%	-	-
	Aposentadoria	-	-	40%	7,69%	45,45%	-	-
	Acerto de contas	-	-	-	0%	11,76%	-	-

### Cumprimento da Meta

= TPFT / K.

Onde:

K = 80%, para os processos de averbação de tempo de serviço e adicional de qualificação;

K = 100%, para os processos de aquisição, aposentadoria e acerto de contas.

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou superior a 100%.

**Meta 13 - Atingir, em 2018 2019 e em 2020, o índice mínimo de 0,71, 0,74 e 0,80, respectivamente, em governança, gestão e infraestrutura de TIC-JUD (IGov TIC-Jud / CNJ).**

### Esclarecimento da Meta

Para avaliar o alcance da meta, o indicador a ser utilizado é o Índice IGov-TIC. O índice tem o propósito de orientar as organizações públicas no esforço de melhoria da governança e da gestão de TIC.

O índice também permite ao CNJ avaliar, de um modo geral, a efetividade das ações adotadas para induzir a melhoria da situação de governança de TIC no Poder Judiciário.

O IGov-TIC é o resultado da consolidação das respostas das organizações públicas ao questionário de governança de TIC elaborado pelo CNJ.

### Alinhamento estratégico

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento.

Tema: Gestão da Tecnologia da Informação.

Objetivo estratégico: Aperfeiçoar a governança de Tecnologia da Informação no Conselho da Justiça Federal.

Indicador	Índice IGov-TI Jud (CNJ)
Periodicidade	Anual
Fórmula	*
Unidade de medida	Unidade
Polaridade	Maior melhor
Fonte de dados	Alta administração do CJF
Responsável pela coleta	Secretaria de Tecnologia da informação - STI

A tabela abaixo apresenta a distribuição bianual da meta.

Distribuição da meta	LB 2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	-	-	0,65	0,65	0,71	0,74	0,80
Histórico dos resultados	0,63	-	0,67	0,66	0,70	0,74	-
Cumprimentos de meta	-	-	103,08%	101,54%	98,59%	100%	-

\* Consultar iGovTIC-JUD.

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou superior a 100%.

## Meta 14 – Atingir, até 2019, 90% de satisfação dos usuários com os serviços de TI.

### Esclarecimento da Meta

Com vistas a auxiliar no aprimoramento dos serviços de Tecnologia da Informação para o Conselho da Justiça Federal, a STI aplica pesquisa de avaliação da satisfação do usuário do CJF, onde estão relacionados os fatores equipamento, atendimento, disponibilidade, serviços e sistema. Estes fatores ordenam o conjunto de operações da STI com vistas a atender as demandas do CJF. Desta forma, a meta permitirá à STI que implemente as práticas necessárias para promover níveis de satisfação considerados como referência aceitável. A meta estará cumprida se os resultados alcançados forem iguais ou superiores ao nível de satisfação estabelecido.

### Alinhamento estratégico

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

Tema: Gestão da Tecnologia da Informação

Objetivo estratégico: Assegurar a efetividade dos serviços de Tecnologia da Informação para o Conselho da Justiça Federal

Indicador	Taxa de satisfação dos usuários (TSUTI)
Periodicidade	Anual
Fórmula	$TSUTI = (NIP / NIA) * 100$ Onde: NIP = N° de itens com respostas positivas NIA = N° de itens avaliados
Unidade de medida	Porcentagem
Polaridade	Maior melhor 
Fonte de dados	Pesquisa
Responsável pela coleta	Secretaria de Tecnologia da Informação - STI

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	LB	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	-	-	-	55%	85%	90%	-
Histórico dos resultados	-	-	-	80,32%	88,96%	-	-
Cumprimentos de meta	-	-	-	146,03%	104,66%	-	-

### Cumprimento da Meta

= TSUTI / K.

Onde:

K = 55% em 2017;

K = 85% em 2018;

K = 90% em 2019.

A meta estará cumprida se o percentual de cumprimento for igual ou superior a 100%.

**Meta 15 – Alcançar, até 2020, 90% de servidores do CJF capacitados em pelo menos uma ação educacional.**

**Esclarecimento da Meta**

O CEJ buscará capacitar em 2020, 90% dos servidores do quadro efetivo do CJF em ações que somem, pelo menos 30 h/a.. Para tanto, serão consideradas ações educacionais nas modalidades semipresencial, presencial e a distância.

Para avaliar o alcance da meta, o indicador a ser utilizado é a taxa de servidores do CJF capacitados. Mede o valor percentual de servidores capacitados no ano de referência.

**Alinhamento estratégico**

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento.

Tema: Gestão de Pessoas.

Objetivo estratégico: Desenvolver o potencial humano no CJF.

Indicador	Taxa de capacitação dos servidores do CJF (TSCCJF)
<b>Periodicidade</b>	Trimestral
<b>Fórmula</b>	$TSCCJF = (NSC / NSQE) * 100$ Onde: NSC = N° de servidores do CJF capacitados no período de referência NSQE = N° de servidores do quadro efetivo do CJF no período de referência
<b>Unidade de medida</b>	Porcentagem
<b>Polaridade</b>	Maior melhor 
<b>Fonte de dados</b>	Projeto educacional do CEJ/CJF elaborado pela Assessoria de Estudos e Pesquisas – ASTEP/CEJ
<b>Responsável pela coleta</b>	Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	LB	2015	2016	2017*	2018	2019	2020
	-	-	-	75%	80%	85%	90%
Histórico dos resultados	-	-	-	89,86%	85,25%	-	-
Cumprimentos de meta	-	-	-	120%	106,32%	-	-

\*Início das medições.

**Cumprimento da Meta**

$((NSC / NSQE) * 100) / K$ , onde:

K = 75% em 2017;

K = 80% em 2018;

K = 85% em 2019;

K = 90% em 2020.

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou superior a 100%.

## Meta 16 – Capacitar, anualmente, 100% dos gestores do CJF indicados pela Secretaria de Gestão de Pessoas.

### Esclarecimento da Meta

Em consonância com a Lei nº 11.416, de 15 de dezembro de 2006, que determina a capacitação dos gestores, a meta visa capacitar, no ano de referência, 100% dos gestores do CJF indicados, no ano anterior, pela Secretaria de Gestão de Pessoas. A capacitação será coordenada pelo Centro de Estudos Judiciários - CEJ em ações educacionais internas, parceria ou em intercâmbio, pelas modalidades semipresencial, presencial e a distância. Considera-se gestor: assessores chefes, chefes de seção, supervisores, coordenadores, subsecretários, secretários, chefes de gabinete e Diretor Geral. Para avaliar o alcance da meta, o indicador a ser utilizado é a taxa de gestores indicados capacitados. O indicador mede o percentual de gestores capacitados no período de referência.

### Alinhamento estratégico

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento.

Tema: Gestão de Pessoas.

Objetivo estratégico: Desenvolver o potencial humano no CJF.

Indicador	Taxa de gestores indicados capacitados (TGIC)
<b>Periodicidade</b>	Semestral
<b>Fórmula</b>	$TGIC = (NGIC / NGI) * 100$ Onde: NGIC = N° de gestores indicados capacitados no período de referência NGI = N° de gestores indicados para capacitação no período de referência
<b>Unidade de medida</b>	Porcentagem
<b>Polaridade</b>	Maior melhor
<b>Fonte de dados</b>	Projeto educacional do CEJ/CJF elaborado pela Assessoria de Estudos e Pesquisas – ASTEP/CEJ
<b>Responsável pela coleta</b>	Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	LB	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	-	-	100%	100%	100%	100%	100%
Histórico dos resultados	-	75,96%	36,66%	31,03%	40,23%	-	-
Cumprimentos de meta	-	75,96%	36,66%	31,03%	40,23%	-	-

### Cumprimento da Meta

= TGIC.

A meta estará cumprida se, até o final do ano, 100% dos gestores indicados forem capacitados.

## Meta 17 – Cumprir 80% das metas do Programa Nacional de Capacitação dos Servidores (PNC).

### Esclarecimento da Meta

O Programa Nacional de Capacitação dos Servidores - PNC tem o propósito de definir diretrizes, princípios, objetivos, metas, estratégias e linhas de ação mais sinérgicas entre as áreas de gestão de pessoas dos órgãos integrantes da Justiça Federal.

É o instrumento norteador das ações de capacitação e desenvolvimento do Conselho e da Justiça Federal. O Comitê Técnico Operativo, representantes das áreas de capacitação do Conselho e da Justiça Federal, é responsável pela elaboração e execução do PNC.

A Resolução n. 381, de 17 de dezembro de 2015, dispõe sobre a aprovação do Programa Nacional de Capacitação dos Servidores da Justiça Federal para o biênio 2015 – 2016.

O PNC 2015/2016 está sintonizado com os macrodesafios do Plano Estratégico Nacional do Poder Judiciário - CNJ- 2015/2020; -com a Estratégia da Justiça Federal – 2015/2020 (Resolução CJF n. 313/2014) e com a Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário (Resolução n. 192, de 8/5/2014 do CNJ).

### Alinhamento estratégico

Perspectiva: Processos Críticos do Conselho da Justiça Federal.

Tema: Inovação e Alinhamento Transorganizacional.

Objetivo estratégico: Contribuir para o desenvolvimento do potencial humano na Justiça Federal.

Indicador	Taxa de cumprimento das metas do PNC (TCM-PNC)
<b>Periodicidade</b>	Anual
<b>Fórmula</b>	TCM-PNC = (NMPNCC/ NMPNC) * 100 Onde: NMPNCC = N° de metas do PNC cumpridas NMPNC = N° de metas do PNC
<b>Unidade de medida</b>	Porcentagem
<b>Polaridade</b>	Maior melhor 
<b>Fonte de dados</b>	PNC
<b>Responsável pela coleta</b>	Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	LB	2015	2016	2017*	2018	2019	2020
	-	-	-	70%	80%	80%	80%
Histórico dos resultados	-	-	-	75%	40%	-	-
Cumprimentos de meta	-	-	-	107,14%	50%	-	-

\*Início das medições.

### Cumprimento da Meta

= TCM-PNC / K.

Onde: K = 80%.

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou superior a 100%.

**Meta 18 – Alcançar, até 2020, 95% de satisfação nas ações educacionais no item “aplicabilidade no trabalho”.**

**Esclarecimento da meta**

A meta permite verificar se houve satisfação com as ações educacionais no item “aplicabilidade no trabalho”. A partir dessa análise pode ser constatado se o curso atendeu às expectativas e será utilizado no trabalho. Será feita a média dos valores obtidos em todos os relatórios neste item dividido pelo número de ações avaliadas. Para tanto, serão consideradas ações educacionais nas modalidades semipresencial, presencial e a distância. A meta estará cumprida se, até o final do ano, for atingido ou superado o índice de ações educacionais consideradas satisfatórias, ou seja, com nota média igual ou superior a 8,0.

O indicador mede a efetividade das ações educacionais considerando o último nível do sistema de avaliação de programas de capacitação, a aplicabilidade ao trabalho.

**Alinhamento estratégico**

Perspectiva: Processos Críticos do Conselho da Justiça Federal e Aprendizado e Crescimento.

Tema: Inovação e Alinhamento Transorganizacional e Gestão de Pessoas.

Objetivos estratégicos: Contribuir para o desenvolvimento do potencial humano na Justiça Federal e Desenvolver o potencial humano no CJF.

Indicador	Índice de ações educacionais consideradas satisfatórias quanto à aplicabilidade no trabalho (IAESat)
<b>Periodicidade</b>	Trimestral
<b>Fórmula</b>	IAESat = (NESat / NEAat) * 100 Onde: NESat = N° de eventos avaliados com nota média igual ou acima de 8,0 NEAat = N° de eventos avaliados
<b>Unidade de medida</b>	Porcentagem
<b>Polaridade</b>	Maior melhor 
<b>Fonte de dados</b>	Relatórios de avaliação der reação elaborados pela Assessoria de Estudos e Pesquisas – ASTEP/CEJ
<b>Responsável pela coleta</b>	Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	LB	2015	2016	2017*	2018	2019	2020
	-	-	75%	80%	85%	90%	95%
Histórico dos resultados	-	-	-	82,14%	96,55%	-	-
Cumprimentos de meta	-	-	-	102,68%	113,59%	-	-

\*Início das medições.

**Cumprimento da Meta**

= IAESat / K , onde:

K = 80% em 2017;

K = 85% em 2018;

K = 90% em 2019;

K = 95% em 2020.

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual a 100%.

**Meta 19 – Alcançar, até 2020, 95% de satisfação com as ações educacionais no item “desempenho do participante”.**

**Esclarecimento da meta**

Mede o percentual de satisfação com as ações educacionais no item "desempenho do participante". A partir dessa análise será possível verificar se o participante teve suas expectativas de aprendizagem atendidas. Será feita a média dos valores obtidos em todos os relatórios de avaliação neste item dividido pelo número de ações avaliadas. Para tanto, serão consideradas ações educacionais nas modalidades semipresencial, presencial e a distância. A meta estará cumprida se, até o final do ano, for atingido ou superado o índice de ações educacionais consideradas satisfatórias, ou seja, com nota média igual ou superior a 8,0.

O indicador mede a efetividade das ações educacionais considerando o desempenho dos participantes.

**Alinhamento estratégico**

Perspectiva: Processos Críticos do Conselho da Justiça Federal e Aprendizado e Crescimento.

Tema: Inovação e Alinhamento Transorganizacional e Gestão de Pessoas.

Objetivo estratégico: Contribuir para o desenvolvimento do potencial humano na Justiça Federal  
Desenvolver o potencial humano no CJF.

Indicador	Índice de ações educacionais consideradas satisfatórias quanto ao desempenho dos participantes (IAESdp)
<b>Periodicidade</b>	Trimestral
<b>Fórmula</b>	IAESdp = (NESdp / NEAdp) * 100 Onde: NESdp = N° de eventos avaliados com nota média igual ou acima de 8,0 NEAdp = N° de eventos avaliados
<b>Unidade de medida</b>	Porcentagem
<b>Polaridade</b>	Maior melhor 
<b>Fonte de dados</b>	Relatórios de avaliação der reação elaborados pela Assessoria de Estudos e Pesquisas – ASTEP/CEJ
<b>Responsável pela coleta</b>	Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP

A tabela abaixo apresenta a distribuição anual da meta.

Distribuição da meta	LB	2015	2016	2017*	2018	2019	2020
	-	-	75%	80%	85%	90%	95%
Histórico dos resultados	-	-	-	100%	100%	-	-
Cumprimentos de meta	-	-	-	125%	117,65%	-	-

\*Início das medições.

**Cumprimento da Meta**

= IAESdp / K, onde:

K = 80% em 2017;

K = 85% em 2018;

K = 90% em 2019;

K = 95% em 2020.

A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual a 100%.