

Plano de Ação para Alcance da Maturidade na Governança da Estratégia				
Órgão:	SJPB			
Recomendações do CJF	Ações já implementadas ou propostas	% da Ação já implementada	Prazo previsto (mês/ano)	Unidade responsável
<b>Dimensão 1 – Estrutura e funcionamento da Rede de Governança</b>				
Alinhar a proposta orçamentária à Estratégia da Justiça Federal e ao plano plurianual - PPA - e dar maior transparência do gasto público no site da Seção Judiciária "Portal da Transparência".	1. Manter alinhamento do Plano de Ação plurianual da JF à Estratégia da JF. 2. Manter alinhamento da proposta e da execução orçamentária ao planejamento estratégico da Justiça Federal. 3. Manter atualizado o Portal da Transparência já instituído.	80%	out/17	Secretaria Adm e Seção de Planejamento
Envolver a alta administração, representante de magistrados e servidores na elaboração de políticas e prioridades para formulação/ajustes da estratégia da JFPB.	Implantação e pleno funcionamento dos serviços do CEIUSC, que têm apresentado média mensal de 77% de acordos. Implantação e pleno funcionamento em todas as unidades do Sistema de Gestão Documental Administrativa (SISTEMA SEI). Aperfeiçoar o normativo que trata do comitê de gestão/governança participativa para definir e/ou alinhar as estratégias e o orçamento, acompanhando e avaliando os resultados factíveis, rápidos, efetiváveis e com custo adequado (objetivos, metas e iniciativas) com maior engajamento dos colaboradores.	70%	out/17	Diretoria do Foro, Secretaria Adm
Criar canal de participação dos parceiros externos para coleta de sugestões visando ao aprimoramento da prestação dos serviços da JFPB.	1. Ampliar a divulgação dos canais de comunicação existentes ("Fale Conosco", redes sociais) e instituídos para coleta de sugestões dos parceiros externos (MP, OAB, Associação de Classe, Defensoria, Cidadão, etc.) para aprimorar a prestação dos serviços da JFPB. 2. Imprimir melhorias tecnológicas no canal "Fale Conosco" para registro das sugestões de melhoria dos serviços prestados.	80%	dez/17	Comunicação Social, NTI, NI e Direção do Foro
<b>Dimensão 2 - Gestão de Pessoas e da Informação</b>				
Adequar a estrutura orgânica à demanda de necessidades.	Promover a Reestruturação Orgânica da JFPB, principalmente na Secretaria Administrativa, adequando funções e setores à melhor funcionalidade e racionalidade dos serviços.	100%	abr/17	Direção do Foro, Secretaria Adm e NGP
Adequar o quantitativo de pessoal à demanda existente.	Promover a transformação de cargos vagos para atender à carência de cargos com especialidades. Inicialmente foram criadas especialidades de medicina e informática.	80%	jun/17	Direção do Foro e Conselho Adm TRFS
Aplicar periodicamente Pesquisa de Clima Organizacional	1. Pesquisar modelos de questionário e aplicativo (ferramenta) de clima organizacional. 2. Elaborar questionário a ser aplicado. 3. Aplicar questionário. 4. Avaliar e divulgar resultados.	40%	jun/18	NGP NTI SPLIR
Adotar software de monitoramento e análise da gestão	1. Analisar, junto ao TRFS, qual ferramenta de gestão será adotada (Net Project, BI, SEI). 2. Capacitar gestores nos sistemas/ferramentas de gestão. 3. Implantar as ferramentas em 2018.	40%	jun/18	NTI NGP SPLIR
<b>Dimensão 3 – Execução da estratégia – melhoria, inovação e controle</b>				
Rever o PDI 2017 buscando priorizar a execução de iniciativas e/ou aquisição de hardware que favoreçam o alcance dos objetivos, metas e ações da estratégia nacional.	Aprimorar a governança da tecnologia da Informação, em harmonia com as prioridades da Justiça Federal, resultando em uma melhor prestação jurisdicional.	100%	jun/17	NTI NTI TRFS
Implantar o Processo Judicial Eletrônico - Pje em todas as Varas Federais.	Expandir o Pje para todas as Varas Federais, inclusive as Varas Penais.	100%	jun/2017	NI NTI Direção do Foro
Capacitar os gestores de modo a desenvolver as competências necessárias à execução da estratégia.	Acompanhar o programa contínuo (bienal) de treinamento de gestores através do PDG (Plano de Desenvolvimento Gerencial).	100%	Processo contínuo	NGP STD SPLIR
<b>Dimensão 4 – Monitoramento e avaliação da estratégia</b>				
Adotar o Manual de Gerenciamento de Projetos do CJF para as áreas de Engenharia e de TI	Fomentar a capacitação dos gestores em Gerenciamento de Projetos	40%	dez/18	NTI/SAPE NGP/STD SPLIR
Alinhar e desdobrar a estratégia em suas unidades indicando os gestores responsáveis pela implantação dos objetivos, metas e iniciativas.	Formalizar a designação dos gestores responsáveis pela implementação dos objetivos, metas e iniciativas estratégicas.	70%	dez/17	Direção do Foro Diretores Adm SPLIR
Implementação imediata do gerenciamento de riscos em relação aos processos críticos de trabalho.	Atualizar e adequar às novas rotinas do sistema SEI as Portarias nº 079 e 80/2016, sobre acompanhamento e fiscalização de contratos e aplicação de penalidades, e a Portaria nº 007/2017 sobre adoção de checklists para aperfeiçoamento da Gestão de Riscos e das estruturas de Controles Internos da JFPB.	90%	dez/17	Direção do Foro Diretores Adm SPLIR
Definir critérios para execução de obras, de modo a garantir que aquelas com maior impacto sobre o alcance de objetivos, metas e iniciativas estratégicas tenham precedência sobre as demais.	Constituir formalmente comissões setorializadas com competência para a elaboração de projetos voltados ao adequado planejamento da gestão administrativa, quanto às obras, serviços e aquisições com a segurança, pertinência e antecedência necessárias.	20%	jun/18	NA/SAPE
<b>Dimensão 5 - Comunicação, relacionamento institucional e transparência</b>				
Avaliar a estratégia, anualmente, considerando a evolução dos cenários internos e externos.	Formalizar as avaliações da estratégia pelo Comitê de Gestão liderado pelo Diretor do Foro.	50%	dez/17	Direção do Foro Diretores Adm SPLIR
Informar tempestivamente aos órgãos centrais (TRFS, CF e CNJ) sobre a situação e/ou o resultado das estratégias, metas e projetos.	Definir formalmente os responsáveis pelo envio tempestivo das informações aos órgãos centrais do Poder Judiciário.	50%	dez/17	Direção do Foro Diretores Adm SPLIR
Realizar evento anual, de caráter prático, com a participação das lideranças do órgão com vista a avaliar situação das metas, projetos e iniciativas de impacto na execução da estratégia.	Proseguir com o agendamento das reuniões de avaliação das metas, projetos e iniciativas de impacto na execução da estratégia, envolvendo todos os DFs e de Sec. Adm. da 5ª Região.	50%	dez/17	Direção do Foro Diretores Adm SPLIR
Promover pesquisa de satisfação ou de imagem com os usuários de serviços, solicitando sugestões de melhoria.	Estabelecer calendário de pesquisa de satisfação ou de imagem com os usuários de serviços, solicitando sugestões de melhoria.	20%	dez/17	Direção do Foro Comunicação Social Diretores Adm SPLIR
Promover o Plano de Comunicação da Estratégia	Elaborar e executar, anualmente, o Plano de Comunicação da Estratégia	20%	dez/17	Direção do Foro Comunicação Social
Divulgar, mensalmente, no portal do órgão, as informações relativas à produtividade jurisdicional, de interesse coletivo ou geral.	As estatísticas da 5ª Região são consolidadas, sistematizadas e divulgadas pela Corregedoria-Regional/TRFSR e acessíveis por link próprio no site da JFPB ( <a href="http://www.trfs.jus.br/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=518&amp;Itemid=100&amp;Itemid=101">http://www.trfs.jus.br/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=518&amp;Itemid=100&amp;Itemid=101</a> ).	100%	Contínua	NTI/NI/NPP Comunicação Social SPLIR